

Delegado/a de Desarrollo Comunitario en Senegal

DEPARTAMENTO DE COOPERACION INTERNACIONAL

GRUPO PROFESIONAL: DELEGADO/A NIVEL 4

JORNADA: 40 HORAS SEMANALES

Centro de Trabajo: Delegación de Cruz Roja Española en Senegal, Ziguinchor.

REQUISITOS



- + Licenciado/a o Diplomado/a o experiencia equivalente.
- + Experiencia previa de gestión de proyectos de Cooperación para el Desarrollo y en Ayuda Humanitaria de al menos de un año.
- + Experiencia en seguimiento y formulación de proyectos de cooperación al desarrollo de al menos un año.
- + Experiencia en la elaboración de informes narrativos, económicos y financieros de al menos un año.
- + Nivel C1 de francés hablado y escrito (podrá realizarse prueba).
- + Formación y/o conocimientos en Cooperación Internacional y Marco Lógico.
- + Dominio de Entorno Windows (Microsoft Office, Internet, etc).
- + Experiencia de trabajo en África.
- + Experiencia en proyectos de migraciones.
- + Experiencia de trabajo con Sociedades nacionales africanas.
- + Capacidad de vivir en condiciones difíciles.
- + Capacidad de supervisar y gestionar equipos.
- + Conocimiento del contexto local.
- + Conocimientos de normativa UE.
- + Conocimiento y experiencia con las herramientas y procedimientos que se utilizan en CRE en la gestión de proyectos de cooperación internacional en terreno.
- + Experiencia y/o conocimiento o Formación del Movimiento Internacional de la Cruz Roja y la Media Luna Roja, SSNN (especialmente africanas): IMPACT.
- + Competencias básicas de Cruz Roja Española: Compromiso con Cruz Roja Española, Orientación al logro-perseverancia, Capacidad de organización y planificación y Colaboración.
- + Ser trabajador o voluntario de CRE.

SE VALORARÁ



- + Gestión, seguimiento de los proyectos asignados y su justificación, tanto de la parte técnica como económica, de CRE de acuerdo con los procedimientos, formatos y reglamentos de Cruz Roja Española y financiadores, en especial, en coordinación con el equipo regional del proyecto de CRE en Senegal para el proyecto de migraciones, la SN, y la UE.
- + Apoyar a la SN en la implementación y seguimiento de las actividades del proyecto, así como de otras actividades y/o proyectos que, en materia de migración y de desarrollo comunitario y bienestar social, se pudieran desarrollar en conjunto con la SN y dentro del ámbito de intervención de CRE.
- + Proponer acciones de mejora y mecanismos correctores en caso necesario, así como promover buenas prácticas y contenidos concretos para los talleres de lecciones aprendidas.
- + Velar por la buena gestión de los recursos regionales asignados a los proyectos, así como, asegurar la consecución de las actividades en

FUNCIONES DEL PUESTO



coherencia con las medidas de seguridad necesarias y contando con los recursos materiales y financieros disponibles.

- + Coordinación en Senegal con los actores relevantes para el programa de migraciones en el ámbito de las migraciones (tanto actores participantes en fondos EUTFa como otros relevantes: actores locales, estatales, no gubernamentales, otros miembros de consorcios afines-OIM, Save the Children, Caritas, etc.).
- + Realizar y compilar los correspondientes informes técnicos y financieros que requieren los proyectos de manera regular procurando obtener material gráfico y audiovisual.
- + Promover y facilitar información para la búsqueda de financiación de acciones de atención a población migrante y comunidades de acogida en el país, así como de acciones encaminadas a promover el bienestar social y aumento de capacidades de la población local.
- + Facilitar la comunicación de mensajes clave en relación a temas migratorios en la región de cara a comunicados con medios de comunicación y herramientas de comunicación internas de CRE (memorias anuales, Revista CRE, boletín socios etc.).
- + Aquellas otras tareas que pudieran ser pertinentes durante el transcurso de la misión en el marco del plan de acción.

RETRIBUCIÓN



- + Según Convenio Colectivo de Cruz Roja Española Oficina Central.
- + Puesto familiar SOLO PAREJA.

DURACIÓN



- + Contrato de obra o servicio con una duración estimada de 1 año

INICIO



- + Incorporación mayo 2021

¿TE INTERESA?



- + Fecha límite de presentación cvs: 19/04/2021
- + Enlace: www.cruzroja.es (área trabaja con nosotros)
- + DEL 15 21
- + Se pedirá el certificado de antecedentes de delito sexual a la persona seleccionada.
- + La persona contratada para esta posición se compromete a conocer y respetar el Código de Conducta de la Organización, para más información consultar en: www2.cruzroja.es/transparencia/normativa
- + Se verificarán listas de exclusión de la Unión Europea por motivos de protección, salvaguarda y medidas contra el terrorismo

CRUZ ROJA FOMENTA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Madrid, 08 de abril de 2021

La Dirección de Recursos Humanos