

XXXVIII

**Asamblea
General Ordinaria**

#coordinadasSomosMasFuerfes

**XXXVIII ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA
COORDINADORA DE ONG PARA EL
DESARROLLO-ESPAÑA
29 DE MAYO DE 2020**

Índice Doc.: XXXVIII AGO / 09

**PLAN DE TRABAJO
2020**



PLAN OPERATIVO ANUAL 2020

TRABAJANDO JUNTAS POR LA COOPERACIÓN Y LA JUSTICIA GLOBAL



#CoordinadasSomosMásFuertes



2020 en contexto

El plan operativo anual 2020 es el resultado de un esfuerzo colectivo para concretar los pasos que La Coordinadora, junto con nuestras socias y otros actores que trabajan por la justicia global, tenemos que dar para alcanzar los objetivos de cambio que definimos en el [Marco Estratégico 19-20](#).

El contexto en el que se enmarcan las líneas de trabajo 2020 en el **ámbito interno** se caracteriza por:

- 2º año de ejecución del Marco Estratégico 19-22
- mejora de la cohesión y representatividad del sector
- límites de las ONGD para recuperar el nivel de recursos antes de la crisis
- retos internos para mejorar la participación e intercambio de información
- nuevos desafíos derivados de la política de género
- avances en materia de transparencia y buen gobierno

En el **ámbito externo** identificamos los siguientes elementos:

- crisis eco-social del actual modelo de desarrollo
- movilización social en aumento
- imprevisibilidad del contexto político y económico global, europeo y estatal
- extrema debilidad de la política de cooperación
- desafíos nuevas tendencias:
 - Agenda 2030
 - Acuerdo de París
 - Agenda de Addis Abeba

En marzo de 2020, la declaración de la pandemia del COVID19 ha desatado una crisis de alcance global que sumada a las crisis existentes está, agravando la situación de las personas en situación de mayor vulnerabilidad y la incertidumbre sobre el futuro a nivel mundial. Estamos ante una crisis no solo sanitaria, sino económica y social que nos obliga, por un lado, a redefinir nuestras formas de trabajar y por otro a reorientar las acciones tomando en cuenta las repercusiones que el impacto social, económico y sanitario de la crisis va a tener, especialmente en la política de cooperación y en el trabajo que realizamos desde las ONGD.

En ese sentido todas y cada una de las líneas de trabajo y acciones propuestas, tomarán en cuenta el nuevo contexto creado por la declaración de la pandemia y del estado de alarma y se adaptarán tanto en su forma como en su contenido.

Las cuatro primeras páginas del POA contienen la versión abreviada con las grandes líneas de trabajo. Este panorama general se completa con la información en detalle que se incluye en las páginas siguientes y que recoge de manera integrada la planificación de los grupos de trabajo (en color verde) relacionada con las diferentes líneas estrategias a las que los grupos están contribuyendo.



MARCO ESTRATÉGICO DE LA COORDINADORA 2019-2022

PLAN OPERATIVO 2020 (Versión abreviada)

INCIDENCIA POLÍTICA Y SOCIAL		Grupos de trabajo JG Equipo Técnico
LÍNEA ESTRATÉGICA 1. Situación la cooperación internacional para el desarrollo como herramienta clave en la defensa de los DDHH, la igualdad de género, el desarrollo sostenible y la coherencia de políticas, en diálogo con otras agendas de cambio y justicia social.	NIVEL 1. Impulso de la coherencia de políticas y la justicia social	
	PROCESO 1.1 Posicionar la coherencia de políticas para el desarrollo sostenible (CPDS) como un asunto relevante en la agenda social y política	
	1.1.1	Buscar alianzas y financiación para el ICPDS
	1.1.2	Promover la participación de las socias en el trabajo de CPDS: participación en seminario SECIPIIC y en acciones de incidencia política
	1.1.3	Difundir el ICPDS 2019 (dentro y fuera de coordinadora): formación interna, mailing charlas, seminarios, congresos, talleres, formaciones
	1.1.4	Realizar un estudio específico del ICPDS sobre género
	1.1.5	Organizar seminario(s) para expertos y temáticos sobre la coherencia de políticas y el desarrollo sostenible (seminario SECIPIIC)
	1.1.6	Comenzar a trabajar en la tercera edición del ICPDS que deberá ser lanzada en 2021 (condicionado a la obtención de recursos)
	1.1.7	Elaborar un argumentario de defensa de la ciudadanía global y del papel de las ONGD en su construcción como herramienta clave para la CPDS
	PROCESO 1.2 Promover avances en la coherencia de políticas para el desarrollo sostenible a nivel político y ciudadano	
	1.2.1	Contribuir a la aprobación de una ley de debida diligencia empresas y derechos humanos y dar seguimiento a la revisión del Plan de DDHH y Empresas
	1.2.2	Incorporar un capítulo de la dimensión internacional de la Ley de Transición Energética y Cambio Climático
	1.2.3	Participar en Futuro en Común con la propuesta de apostar por la CPDS con definición de objetivos y procesos específicos en relación con otros actores
	1.2.4	Promover un mecanismo(s) de CdP al más alto nivel, al tiempo que se promueven espacios de participación para la CdP (Consejo Desarrollo Sostenible, etc.) / Coordinación comunicativa con FeC para elaborar propuestas de comunicación conjuntas
	1.2.5	Acompañar la mesa de diálogo sobre el Plan África (reuniones internas y en la propia mesa)
	1.2.6	Dar seguimiento a nuestra participación en redes vinculadas con la defensa de espacio cívico, DDHH y, en particular, los derechos de las mujeres y de las personas migrantes, modulando la intensidad en función de la estrategia
	NIVEL 2. Reforma del sistema de cooperación	
	PROCESO 1.3 Promover un marco de reforma del sistema a nivel europeo, estatal y autonómico	
	1.3.1	Iniciar interlocución con nuevos responsables políticos, Congreso, Senado, y responsables de Cooperación para el Desarrollo del nuevo gobierno
1.3.2	Proceso de reflexión y clarificación de las posiciones del sector sobre los principales desafíos de la reforma del sistema de cooperación - integrando adecuadamente la AH, EPCG, Género e infancia- (objetivos, arquitectura, papel de las ONGD, reformas...) y participación de manera coordinada en el proceso de reflexión del Consejo de Cooperación (reuniones consultas de la subcomisión) y seguimiento del proceso de la subcomisión del Congreso.	
1.3.3	Reactivar el proceso del marco de relación (relanzamiento del grupo ad-hoc, actualización documento con los inputs del CAD y en la nueva realidad A2030, reuniones con la administración)	
1.3.4	Participar de la definición de la visión de cooperación y justicia global de la Estrategia de Desarrollo Sostenible	
1.3.5	Acompañar el proceso de MFF e Instrumento único de vecindad y cooperación NDICI (reuniones en Madrid y Bruselas)	
		<p>De los grupos de trabajo: GT Políticas GT Género GT Cooperación y financiación GT Ciudadanía global GT Acción Humanitaria GT Infancia GT Agua y saneamiento GT Nicaragua GT Voluntariado</p> <p>De la Junta de Gobierno: Presidente Vicepresidencia II Vocales: Coherencia de políticas Políticas Financiación Ciudadanía Global y voluntariado Acción Humanitaria Género Descentralizada</p> <p>Del Equipo Técnico: Dirección Responsable ICPDS (TP) Incidencia política Incidencia social (Ciudadanía global, género y autonómicas) Comunicación externa</p>



	PROCESO 1.4 Dar seguimiento al ciclo de planificación		
	1.4.1	Participar de la Comunicación 2020 (reuniones internas, en el Consejo y contribución al documento final)	
	NIVEL 3. Participación de la política de cooperación garantizando su integridad e independencia		
	1.5 Dar seguimiento y defender la calidad y cantidad de recursos para cooperación, europea, centralizada y estatal		
	1.5.1	Dar seguimiento e incidir en el proceso de los PGE en relación con los fondos AOD (incluyendo la AH, Ciudadanía Global, género e infancia)	
	1.5.2	Dar seguimiento a los datos de ejecución del CAD Elaborar y dar difusión interna y externa al Aidwatch 2020 y sus resultados	
	1.6 Dar seguimiento a los instrumentos de cooperación europea, estatal y descentralizada		
	1.6.1	Analizar los instrumentos de cooperación (en especial los que menos conocemos, cooperación delegada, licitaciones, posible convocatoria de proyectos de justicia global en el marco de la Agenda 2030 y la coherencia de políticas, cooperación financiera, clima y desarrollo)	
	1.6.2	Elaborar una estrategia de incidencia para que la Comisión Interterritorial que incorpore las demandas de la Coordinadora y de la Red de CCAA en materia de cooperación descentralizada, solicitando una participación estructurada de las CCAA en la Comisión Interterritorial	
	Plan - Estrategia de comunicación		
LÍNEA ESTRATÉGICA 2. Implementar la comunicación de La Coordinadora (y el trabajo en alianza con otros actores y sectores de la sociedad civil)(*), como estrategia clave para el trabajo de incidencia política y de conexión con la ciudadanía, innovando en nuestras metodologías de comunicación, sensibilización y movilización.	2.1.0	Diseñar y llevar a cabo una propuesta de comunicación específica (interna y externa, estatal y europea), para la difusión y apropiación por parte de nuestros públicos internos (incluidas las CCAA) y externos por cada uno de los niveles de la estrategia de incidencia política y social y del plan de acción para la política de género: 1. coherencia de políticas para el desarrollo sostenible y del ICPDS 2. sistema de cooperación 3. calidad y la cantidad de la cooperación. 4. implantación política de género	De la Junta de Gobierno: Presidente Vocal de comunicación
	2.1.1	Garantizar la efectividad de los canales de comunicación interna y externa mediante las estrategias específicas de acompañamiento de las diferentes líneas de trabajo	
	2.1.2	Evaluar de manera continua el impacto de los canales de comunicación interna y externa	
	2.1.3	Asegurar que las CIR y boletines informativos de La Coordinadora responden a su estrategia general	
	(*)	El trabajo en alianza con otros actores y sectores de la sociedad civil queda recogido en el NIVEL 1. Impulso de la coherencia de políticas y la justicia social y, específicamente PROCESO 1.2. Promover avances en la coherencia de políticas para el desarrollo sostenible a nivel político y ciudadano. Además, siendo el trabajo en red una estrategia que forma parte del ADN de la Coordinadora, tiene un carácter transversal que se recoge a lo largo de todo el plan de trabajo en la columna alianzas externas.	
	Plan de acción de la política de género		
LÍNEA ESTRATÉGICA 3. Avanzar en la implementación de un enfoque de género transformador en La Coordinadora y sus org. socias, para promover los derechos de las mujeres y la equidad de género.	3.1	Fomentar una participación equitativa en la estructura y los diferentes espacios de La Coordinadora (Grupos de Trabajo, Direcciones y Presidencias, Nodos, Comités, Asamblea, Junta de Gobierno, Equipo Técnico)	Comité de igualdad GT Género De la Junta de Gobierno: Vicepresidencias Vocal de género Del Equipo Técnico: Dirección Incidencia social Formación Comunicación
	3.2	Integrar la política de género en los documentos, normativas y procesos de trabajo internos de La Coordinadora	
	3.3	Facilitar la existencia de procesos de análisis de género en las organizaciones socias que propicien la integración de la política de género	
	3.4	Diseñar y poner en marcha una propuesta integral de comunicación, fundamentalmente interna, para garantizar que el enfoque feminista se integra en la comunicación y funcionamiento de La Coordinadora.	
	3.5	Incorporar en la oferta formativa de La Coordinadora la perspectiva de género de forma transversal	
	3.6	Avanzar en la definición del protocolo contra el acoso y abuso	
	ACCION INTERNA		Grupos de trabajo



LÍNEA ESTRATÉGICA 4. Desarrollar herramientas de trabajo y servicios pertinentes para el fortalecimiento del sector.	ÁMBITO 1. Optimización de los espacios de trabajo y participación		JG Equipo Técnico
	4.1.1	Elaborar y poner en marcha una propuesta de apropiación de los espacios de participación y las herramientas de comunicación para nuestras socias (CIR, Intranet, Boletín, Web, cartas DyPP, etc.), para promover la participación y el intercambio de información entre los grupos, y de forma específica para la Red de CCAA.	Comité de innovación De la Junta de Gobierno: Secretaría Vocal de innovación Del Equipo Técnico: Dirección Comunicación interna Formación
	4.1.2	Favorecer la participación de la red de CCAA en los diferentes espacios de trabajo de la Coordinadora, desarrollando temas de interés común: voluntariado internacional, AOD, HTyBG	
	4.1.3	Apoyar y/o dinamizar grupos de trabajo estratégicos	
	4.1.4	Difundir y/o visibilizar la información de los grupos de trabajo a lo externo de La Coordinadora	
	4.1.5	Revisar la elaboración o actualización de los TdR de los grupos de trabajo	
	ÁMBITO 2. Estrategia de formación		De la Junta de Gobierno: Vocal de formación Del Equipo Técnico: Formación Comunicación
	4.2.1	Elaborar la programación formativa de La Coordinadora, reforzando los cursos exitosos e incorporando otras temáticas de interés para las socias y el sector.	
	4.2.2	Propiciar la descentralización del programa de formación. Al menos dos acciones formativas impartidas en otros territorios.	
	4.2.3	Impartir 5 conferencias especializadas sobre ODS dentro del Ciclo de Conferencias Agenda 2030 en Casa Encendida: Transformar nuestro mundo. Propuestas para nuevos tiempos	
	4.2.4	Realizar dos encuentros online sobre temáticas de género	
	4.3.5	Hacer partícipes a los grupos de trabajo de la planificación de formación para que puedan incorporar sus necesidades y sugerencias	
	4.2.6	Valorar solicitudes formativas sobre temas legales y su realización a través de pro bonos	
	4.2.7	Integrar en el plan de trabajo los perfiles de prácticas vinculados a los convenios de La Coordinadora con diferentes universidades	
	4.2.8	Elaborar y poner en marcha de una propuesta de difusión y apropiación la oferta formativa de La Coordinadora, especialmente para las CCAA	
	4.2.9	Elaborar y poner en marcha acciones comunicativas específicas (internas y externas) para la difusión del ciclo de conferencias sobre la Agenda 2030	
	ÁMBITO 3. Servicios pro bono jurídico y de auditoría a socias		
	4.3.1	Identificar servicios pro-bono en temas de interés común que puede gestionar la Coordinadora	
	4.3.2	Difundir información a las organizaciones socias sobre qué es y cómo solicitar un pro bono jurídico	
	4.3.3	Facilitar el acceso a auditorías pro bono para la realización del Informe de Procedimientos Acordados de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno a través de una convocatoria anual	GT Transparencia y Buen Gobierno Comisión de seguimiento Código de Conducta De la Junta de Gobierno: Vocal de Transparencia
	ÁMBITO 4. Transparencia y Buen Gobierno		
	4.4.1	Fortalecer la colaboración con la POAS y la Plataforma del Tercer Sector con el objetivo de consolidar una Herramienta única de Transparencia y Buen Gobierno de cooperación y acción social.	
	4.4.5	Acompañar la implementación la Herramienta a otras organizaciones y Redes interesadas (POAS, Red Autonómicas...)	
4.4.6	Visibilizar las buenas prácticas de Transparencia y Buen Gobierno de nuestras organizaciones externa e internamente, especialmente a través del informe de resultados anual y seminario conjunto con POAS		
4.4.1	Elaborar una propuesta comunicativa, interna y externa, para la difusión y apropiación de la Herramienta		
ÁMBITO 5. Código de Conducta y entornos seguros		Del Equipo Técnico:	
4.5.1	Elaborar un manual de funcionamiento del canal de denuncias de La Coordinadora		
4.5.2	Sensibilizar a las organizaciones (ONGD y Coordinadoras Autonómicas) sobre la		



		necesidad de elaboración de su propio Código de Conducta	Proyectos, finan y transparencia
	4.5.3	Participar en el proyecto Safeguarding de FORUS	
	4.5.4	Facilitar la apropiación de las recomendaciones de la Guía de aplicación práctica del Código de Conducta de la Coordinadora por nuestras organizaciones, incluidas las CCAA	Comunicación
	ÁMBITO 6. Informe Sector		
	4.6.1	Elaborar y analizar los datos recogidos para el Informe del sector 2019	
	4.6.2	Elaborar una propuesta comunicativa, interna y externa, para la difusión y apropiación del informe	
LÍNEA ESTRATÉGICA 5. Reforzar un enfoque de gobierno transparente, participativo y orientado a resultados.	ÁMBITO 1. Evaluación por resultados		De la Junta de gobierno:
	5.1.1	Revisar periódicamente la aplicación del Marco Estratégico 2019-2022: actualización del cuadro de seguimiento, calendario, indicadores y responsables	Secretaría
	5.1.2	Realizar seguimiento de la implementación del plan operativo anual vinculado al Marco Estratégico	
	5.1.3	Revisar los nuevos espacios de participación -nodos, comités- y evaluar periódicamente su funcionamiento junto al resto de espacios existentes	Del Equipo Técnico:
	5.1.4	Revisar, actualizar y mejorar los procedimientos internos: seguimiento y acogida de nuevas entidades; funcionamiento de grupos de trabajo; otros protocolos a considerar en función de necesidades	Dirección Formación
	5.1.5	Diseñar y poner en marcha propuestas de comunicación que promuevan la apropiación y la participación de nuestras organizaciones. Diseñar propuestas de comunicación externa en los casos que lo requieran.	
	ÁMBITO 2. Espacios de participación y órganos de gobierno		Del ET + JG
	5.2.1	Organizar las reuniones o encuentros de la Red de Coordinadoras Autonómicas	Dirección, admin.,
	5.2.2	Organizar la asamblea general anual y los encuentros de direcciones y presidencias	secretaría, Proyectos, financiación y transparencia + Vocal transparencia
	5.2.2	Fortalecer el trabajo de la Comisión de Seguimiento del Código de Conducta, especialmente en el uso del canal de denuncias.	
	ÁMBITO 3. Gestión de recursos transparente y orientada a resultados		Del Equipo Técnico + Junta G.
	5.3.1	Realizar la gestión contable, financiera y fiscal de La Coordinadora	Administración +
	5.3.2	Realizar la gestión de las personas (trabajo de RRHH)	Secretaría + Tesorería
	5.3.3	Formular, realizar seguimiento y justificar los proyectos por los que la Coordinadora recibe fondos públicos (subvención directa y otras)	Proyectos, finan. y transparencia
	5.3.4	Revisar las normativas aplicables al trabajo de La Coordinadora y velar por su cumplimiento	Administración y limpieza
5.3.5	Gestionar el mantenimiento de la oficina y los trámites con proveedores		
LÍNEA ESTRATÉGICA 6. Establecer un modelo de financiación que garantice sostenibilidad e independencia.	Estrategia de sostenibilidad financiera		Comité de sostenibilidad
	6.1	Poner en práctica la estrategia de financiación para La Coordinadora, priorizando la potenciación de las vías de financiación existentes: nominativa, programa de formación y servicios a terceros	Tesorero
	6.2	Ampliar la base social de La Coordinadora	Dirección
	6.3	Explorar nuevas vías de financiación	Proyectos y financiación

MARCO ESTRATÉGICO DE LA COORDINADORA 2019-2022

PLAN OPERATIVO 2020

LÍNEA ESTRATÉGICA 1. Situar la cooperación internacional para el desarrollo como herramienta clave en la defensa de los DDHH, la igualdad de género, el desarrollo sostenible y la coherencia de políticas, en diálogo con otras agendas de cambio y justicia social.

ÁMBITO. Estrategia de incidencia política y social

NIVEL 1. Impulso de la coherencia de políticas y la justicia social

PROCESO 1.1. Posicionar la coherencia de políticas para el desarrollo sostenible (CPDS) como un asunto relevante en la agenda social y política

ACTIVIDADES PREVISTAS	Fecha				Coordinación interna			Alianzas externas	Tiene en cuenta la política de género				
	1T	2T	3T	4T	Equipo T	Junta	Grupos de trabajo y otras instancias internas involucradas	Especificar con quién o en el marco de qué red o plataforma se realiza la acción					
1.1.1	Buscar alianzas y financiación para el ICPDS				X	X	X	X	Todas	Vocal CPDS		Social WATCH, CONCORD,...	Sí
1.1.2	Promover la participación de las socias en el trabajo de CPDS: participación en seminario SECIPIIC y en acciones de incidencia política					X			Luisi	Vocal CPDS, Vocal Incidencia política	Reunión con GT y ET para mapeo y lluvia ideas;	Futuro en Común	Sí
1.1.3	Difundir el ICPDS 2019 (dentro y fuera de coordinadora): formación interna, mailing charlas, seminarios, congresos, talleres, formaciones				X	X	X	X		Vocal CPDS	Red CCAA	REEDES, HEGOA, CONCORD, Grupo A2030 del Consejo de Cooperación...	Sí
1.1.4	Realizar un estudio específico del ICPDS sobre género				X	X				Vocal CPDS	Grupo Género		Sí
1.1.5	Organizar seminario(s) para expertos y temáticos sobre la coherencia de políticas y el desarrollo sostenible (seminario SECIPIIC)				X	X				Vocal CPDS, Incidencia Política, Ciudadanía	GT Ciudadanía Global	FeC, Ciecocode, El Cano, ...	Sí
1.1.6	Comenzar a trabajar en la tercera edición del ICPDS que deberá ser lanzada en 2021							X		Vocal CPDS			Sí
1.1.7	Elaborar un argumentario de defensa de la ciudadanía global y del papel de las ONGD en su construcción como herramienta clave para la CPDS				X				Verónica	Vocal Ciudadanía	GT Ciudadanía Global, Red CCAA		Sí
1.1.8	Diseñar y llevar a cabo una propuesta de comunicación específica (interna y externa, estatal y europea), por cada uno de los objetivos, que promueva la difusión y la				X	X			Yolanda+ Cristina		Comité de comunicación	CONCORD; V Congreso internacional de Desarrollo, Bilbao; Días Europeos del Desarrollo, Bruselas; SECIPIIC	Sí



	apropiación de la coherencia de políticas para el desarrollo sostenible y del ICPDS por parte de nuestros públicos internos (incluidas las CCAA) y externos									
PROCESO 1.2.Promover avances en la coherencia de políticas para el desarrollo sostenible a nivel político y ciudadano										
ACTIVIDADES PREVISTAS		Fecha				Coordinación interna			Alianzas externas	Tiene en cuenta la política de género
		1T	2T	3T	4T	Equipo T	Junta	Grupos de trabajo y otras instancias internas involucradas	Especificar con quién o en el marco de qué red o plataforma se realiza la acción	
1.2.1	Contribuir a la aprobación de una ley de debida diligencia empresas y derechos humanos y dar seguimiento a la revisión del Plan de DDHH y Empresas	X	X	X	X	Carlos	Alberto Casado, Vocal CPDS	Junta de Gobierno	Plataforma debida diligencia, Polétika, red defensoras	Sí
1.2.2	Incorporar un capítulo de la dimensión internacional de la Ley de Transición Energética y Cambio Climático		X				Vocal CPDS	Subgrupo Clima	Alianza por el clima, red defensoras	Sí
1.2.3	Participar en Futuro en Común con la propuesta de apostar por la CPDS con definición de objetivos y procesos específicos en relación con otros actores	X	X				Marco Gordillo y Vocal CPDS	Grupo de políticas	Futuro en Común	
1.2.4	Promover un mecanismo(s) de CdP al más alto nivel, al tiempo que se promueven espacios de participación para la CdP (Consejo Desarrollo Sostenible, etc.) / Coordinación comunicativa con FeC para elaborar propuestas de comunicación conjuntas	X	X	X	X		Marco Gordillo y Vocal CPDS		Futuro en Común, Concord, Polétika	
1.2.5	Acompañar la mesa de diálogo sobre el Plan África (reuniones internas y en la propia mesa)	X	X	X	X	Elena	Vocal Financiación y vocal CPDS	GT Financiación, GT ad hoc	CONCORD, Grupo de Estudios Africanos	
1.2.5	Dar seguimiento a nuestra participación en redes vinculadas con la defensa de espacio cívico, DDHH y, en particular, los derechos de las mujeres y de las personas migrantes, modulando la intensidad en función de la estrategia	X	X	X	X	Verónica y todas	Vocal Ciudadanía	GT Ciudadanía Global, Red CCAA	No somos delito, Civicus, grupo migraciones de FeC, Alianza por el clima, Red defensores, Observatorio RSC, OMAL, CONCORD, Encuentros Cívicos, Civicus, red defensoras ...	Sí



1.2.7	Diseñar y llevar a cabo una propuesta de comunicación específica (interna y externa), por cada uno de los objetivos, que promueva la difusión y la apropiación de la coherencia de políticas para el desarrollo sostenible por parte de nuestros públicos internos (incluidas las CCAA) y externos	X	X			Yolanda + Cristina				
Planificación grupos de trabajo	Participar en taller(es) sobre el papel de las ONGD en relación con la ciudadanía en los procesos de transformación política en defensa de la justicia global	X	X			Verónica	Vocal Ciudadanía	GT ciudadanía global	ONGAWA	
	Participar en los diálogos preparatorios (2) del encuentro de educación para la ciudadanía global de HEGOA de 2021	X	X	X	X				HEGOA	
	Participar en los espacios de interlocución interno y externos para promover el enfoque de ciudadanía global	X	X	X	X				Consejo de cooperación, Pacto por la Convivencia, CONCORD - subgrupo de migraciones, Hub 4	
	Compartir información sobre los procesos nacionales e internacionales que se están produciendo, dejando un espacio siempre en las reuniones para puesta al día (CSW, CEDAW, Beijing +25, Estambul, Cumbre del Clima, Agenda 2030, políticas de Cooperación Española...)	X	X	X	X	Verónica	Vocal Género	GT Género	CSW, CEDAW, Beijing +25, Estambul, Cumbre del Clima	Sí
	Organización de Feminario sobre Beijing +25 y Agenda 2030: búsqueda de fondos, contactos con expertas nacionales e internacionales, elaboración de la agenda, selección de espacio, gestión de asistentes, etc.		X	X					GG y Futuro en Común	Sí
	Participar en espacios feministas: Plataforma CEDAW-Beijing+25-Estambul (salvo que se decida salir de la misma) y 8 M, 1325	X	X	X	X				Plataforma CEDAW-Beijing+25-Estambul y 8 M, 1325	Sí
	Definir interlocución para trabajo de incidencia en las nuevas cortes para la adecuada integración de los temas de infancia	X	X	X	X		Alberto Casado	GT Infancia		
Incidir en el Plan de Derechos Humanos para la incorporación de la perspectiva de infancia	X	X	X	X						



Solicitar reunión con AECID para pedir coherencia entre las políticas y líneas de cooperación y el respeto a los DDHH en Nicaragua. Así como la atención a refugiados/ en Costa Rica	X					Vocal Ciudadanía	GT Nicaragua	AECID, Parlamento, Gobierno, UE, Gobierno de Nicaragua	
Solicitar reunión de incidencia en el MAEC sobre las medidas para que la UE haga uso de sus capacidades y negocie la liberación de los presos políticos, exhortando a que el gobierno de Nicaragua se apegue al respeto de los DDHH y permita la entrada de organismos internacionales de DDHH, que se lleven a cabo elecciones con todas las garantías	X	X						AECID, Parlamento, Gobierno, UE, Gobierno de Nicaragua	
Promover reuniones con representantes de los diferentes movimientos sociales nicaragüenses de seguimiento a la situación de violación de DDHH y estrategias a seguir para la resolución de la crisis	X	X	X	X					
Apoyar a las visitas de las personas defensoras de DDHH nicaragüenses	X	X	X	X					

NIVEL 2. Reforma del sistema de cooperación

1.3 Promover un marco de reforma del sistema a nivel europeo, estatal y autonómico

ACTIVIDADES PREVISTAS	Fecha				Coordinación interna			Alianzas externas	Tiene en cuenta la política de género
	1T	2T	3T	4T	Equipo T	Junta	Grupos de trabajo y otras instancias internas involucradas	Especificar con quién o en el marco de qué red o plataforma se realiza la acción	
1.3.1 Iniciar interlocución con nuevos responsables políticos, Congreso, Senado, y responsables de Cooperación para el Desarrollo del nuevo gobierno	X				Maite y Carlos	Presidencia y Vocal Incidencia Política	Junta de Gobierno y grupo políticas		
1.3.2 Proceso de reflexión y clarificación de las posiciones del sector sobre los principales desafíos de la reforma del sistema de cooperación - integrando adecuadamente la AH, EPCG, Género e infancia (objetivos, arquitectura, papel de las ONGD, reformas.) y participación de manera coordinada en el	X	X			Carlos	Vocal Incidencia Política	Junta de Gobierno, grupo apoyo al grupo capacidades, grupo políticas ampliado, NIPS, Red de CCAA, GT Acción Humanitaria	Consejo de Cooperación, Polétika	Si



	proceso de reflexión del Consejo de Cooperación (reuniones consultas de la subcomisión) y seguimiento del proceso de la subcomisión del Congreso.									
1.3.3	Reactivar el proceso del marco de relación (relanzamiento del grupo ad-hoc, actualización documento con los inputs del CAD y en la nueva realidad A2030, reuniones con la administración)		X	X			Graciela y Vocal Incidencia Política	Grupo ad hoc + Junta + GT Políticas + NIPS		
1.3.4	Participar de la definición de la visión de cooperación y justicia global de la Estrategia de Desarrollo Sostenible	X	X				Marco Gordillo Vocal Incidencia política	GT Políticas	Futuro en Común, Grupo A2030 Consejo de Cooperación	si
1.3.5	Acompañar el proceso de MFF e Instrumento único de vecindad y cooperación NDICI (reuniones en Madrid y Bruselas)	X	X	X	X		Vocal Incidencia política	GT Políticas - Caritas	CONCORD	
1.3.6	Diseñar y llevar a cabo una propuesta de comunicación específica (interna y externa), que promueva la difusión y la apropiación de las propuestas de La Coordinadora en relación al sistema de cooperación	X	X	X	X	Yolanda + Cristina		Comité de comunicación		
Planificación grupos de trabajo	Diseñar e implementar un plan específico de incidencia para que la Ciudadanía Global deje de ser la hermana pequeña de la cooperación: más dinero, más porcentaje, más peso institucional...	X	X			Verónica	Vocal Ciudadanía	GT Ciudadanía Global	Consejo de Cooperación	
	Mantener la participación en el Grupo de Trabajo de Género del Consejo de Cooperación y traslado de información al Grupo de Género de la Coordinadora	X	X	X	X	Verónica	Vocal Género	GT Género, NIPS	Consejo de Cooperación	Si
	Desarrollar acciones a través del Grupo Derechos de Infancia del Consejo de Cooperación. Líneas de acción priorizadas: I. Integrar el enfoque de derechos de infancia en la metodología MAP. II. Inclusión de los derechos de infancia en las Políticas de Evaluación, así como la realización de una sistematización de la implementación de la Estrategia de Infancia de la Cooperación Española. III. Impulso a la formación de profesionales	X	X	X	X		Alberto Casado	GT Infancia		



en la Estrategia Infancia de la Cooperación Española. IV. Visibilización del rol de la cooperación española en la eliminación del trabajo infantil, en el marco del Año Internacional para la Erradicación del Trabajo Infantil que será en 2021. V. Visibilización de la cooperación española destinada a la infancia, incluyendo el destino de fondos y el impacto de la misma									
Incidir sobre instituciones públicas, especialmente sobre el Fondo de Cooperación para Agua y Saneamiento (FCAS) de la Cooperación Española y en otros instrumentos como MASAR-Agua y FONPRODE, con el fin de incorporar los enfoques de los derechos humanos al agua y saneamiento en las políticas y acciones del sector	X	X	X	X		Miquel carrillo	GT Agua		
Participación activa en espacios en donde confluyan actores de la cooperación relacionados con agua y saneamiento	X	X	X	X					
Fortalecimiento del Grupo a través de la formación interna mediante la difusión e intercambio de información y experiencias y la organización de un taller temático	X	X	X	X					
Seguimiento Estrategia Humanitaria de la AECID	X	X	X	X		Vocal de Acción Humanitaria	GT Acción Humanitaria		
Apoyar la coordinación y refuerzo de la OAH	X	X	X	X		Vocal de Acción Humanitaria	GT Acción Humanitaria		
Coordinar espacios de Acción Humanitaria: VOICE, CAD OCHA	X	X	X	X		Vocal de Acción Humanitaria	GT Acción Humanitaria	VOICE, CAD OCHA	

1.4 Dar seguimiento al ciclo de planificación

ACTIVIDADES PREVISTAS	Fecha				Coordinación interna			Alianzas externas	Tiene en cuenta la política de género
	1T	2T	3T	4T	Equipo T	Junta	Grupos de trabajo y otras instancias internas involucradas	Especificar con quién o en el marco de qué red o plataforma se realiza la acción	
1.4.1 Participar de la Comunicación 2020 (reuniones internas, en el Consejo y	X	X	X	X	Carlos	Vocal Incidencia	GT de políticas, financiación, ciudadanía global, género, infancia, humanitaria	Consejo de Cooperación	



	contribución al documento final)						política			
1.4.2	Diseñar y llevar a cabo una propuesta de comunicación específica (interna y externa), que promueva la difusión y la apropiación de las propuestas de La Coordinadora en relación al ciclo de planificación	X	X				Yolanda + Cristina			
Planificación GT y Red de CCAA	Dar seguimiento a las estrategias sectoriales desde los grupos de trabajo específicos interno y en el consejo (género, EpD, infancia, humanitaria, voluntariado internacional...)	X	X				Carlos, Vero, Elena, Resp.. de Género	Todos los vocales	GT Políticas, financiación, ciudadanía global, AH, género	Grupos de Trabajo del Consejo de Cooperación
	Elaborar un documento de posición de la Coordinadora en torno al voluntariado internacional. El documento de posición debe incorporar tanto posicionamiento interno como externo.	X	X	X	X		Elena	Vocal Ciudadanía	GT Voluntariado	Si
	Elaborar mensajes y proponer acciones en defensa de la cooperación descentralizada en los ámbitos estatal y de la Red de CCAA	X	X				Verónica	Vicepresidencia II y vocal descentralizada	Red de CCAA - GT Políticas	

NIVEL 3. Participación de la política de cooperación garantizando su integridad e independencia

1.5 Dar seguimiento y defender la calidad y cantidad de recursos para cooperación, europea, centralizada y estatal

ACTIVIDADES PREVISTAS	Fecha				Coordinación interna			Alianzas externas	Tiene en cuenta la política de género
	1T	2T	3T	4T	Equipo T	Junta	Grupos de trabajo y otras instancias internas involucradas	Especificar con quién o en el marco de qué red o plataforma se realiza la acción	
1.5.1 Dar seguimiento e incidir en el proceso de los PGE en relación con los fondos AOD (incluyendo la AH, Ciudadanía Global, género e infancia)	X		X		Carlos	Vocal Incidencia política, género, humanitaria, ciudadanía global	GT políticas, financiación, ciudadanía global, AH, género, infancia	Polétika, plataforma impacto de género ya	Si
1.5.2 Dar seguimiento a los datos de ejecución del CAD Elaborar y dar difusión interna y externa al Aidwatch 2020 y sus resultados		X	X		Carlos	Vocal Incidencia política	GT Políticas, JG	CONCORD, AECID	
1.5.3 Diseñar y llevar a cabo una propuesta de comunicación específica (interna y externa) que promueva la difusión y la apropiación de las propuestas de La Coordinadora en	X	X	X	X	Yolanda +Cristina				



	relación a la calidad y la cantidad de la cooperación.									
Planificación GT y Red de CCAA	Acordar criterios para la homogeneización de recogida de datos de AOD descentralizada	X				Verónica	Vicepresidencia II y vocal descentralizada	Red CCAA		
	Elaboración informe AOD Descentralizada presupuesto y análisis de la ejecución 2019. (Vincular con la presentación Aidwatch)			X						
	Llevar a cabo interlocución con actores políticos y responsables y seguimiento general de la acción del gobierno en las diferentes CCAA	X	X	X	X					
	Velar por que la Educación para la Ciudadanía Global adquiera más peso en todas las convocatorias de subvenciones, haciendo incidencia desde la Coordinadora a través de la articulación de acciones con otros grupos	X	X	X	X		Vocal Ciudadanía	GT ciudadanía global, políticas, género, financiación, voluntariado	GT migraciones de FeC	
1.6 Dar seguimiento a los instrumentos de cooperación europea, estatal y descentralizada										
ACTIVIDADES PREVISTAS		Fecha				Coordinación interna			Alianzas externas	Tiene en cuenta la política de género
		1T	2T	3T	4T	Equipo T	Junta	Grupos de trabajo y otras instancias internas involucradas	Especificar con quién o en el marco de qué red o plataforma se realiza la acción	
1.6.1	Analizar los instrumentos de cooperación (en especial los que menos conocemos, cooperación delegada, licitaciones, posible convocatoria de proyectos de justicia global en el marco de la Agenda 2030 y la coherencia de políticas, cooperación financiera, clima y desarrollo)	X	X	X	X	Elena	Vocal Financiación	GT Financiación	AECID, PTS	
1.6.2	Elaborar una estrategia de incidencia para que la Comisión Interterritorial que incorpore las demandas de la Coordinadora y de la Red de CCAA en materia de cooperación descentralizada, solicitando una participación estructurada de las CCAA en la Comisión Interterritorial	X	X			Verónica + Carlos	Vicepresidencia II y vocal descentralizada	Red CCAA	Consejo de Cooperación, Comisión Interterritorial, AECID	



1.6.10	Diseñar y llevar a cabo una propuesta de comunicación específica (interna y externa) que promueva la difusión y la apropiación de las propuestas de La Coordinadora en relación a la calidad y la cantidad de la cooperación	X	X	X	X	Yolanda + Cristina		Comité de comunicación		
Planificación GT y Red de CCAA	Generar sinergias en los espacios de análisis de convocatorias, problemas de justificación, normativa, espacios de interlocución entre las CCAA y la Coordi	X	X	X	X	Verónica + Elena	Vocal Financiación y descentralizada	GT Financiación + Red CCAA	Red de CCAA	
	Continuar con el análisis y propuesta de nueva orden de bases (revisión orden de bases 2909/2011)	X	X	X	X	Elena	Vocal Financiación	GT Financiación	AECID	
	Analizar las convocatorias, profundizar en el antes y después de todas las Convocatorias AECID. En el marco de las convocatoria de innovación, atención a empresas	X	X	X	X					
	Cerrar el proceso anterior sobre revisiones y auditorías de la guía AECID y darle un nuevo enfoque	X	X	X	X					
	Mejorar la relación con la AECID, y con la Unidad de ONGD, manteniéndola buscando más fluidez	X	X	X	X					
	Reflexionar sobre los temas de Unión Europea. Trabajar sobre Nuevo Marco Financiero y su implantación. Analizar el cambio de instrumentos geográficos y temáticos. Ordenar y hacer llegar la información que hay sobre instrumentos y sobre las reuniones de CONCORD	X	X	X	X	Carlos + Elena	Vocal Financiación, Incidencia Política	GT Financiación, Subgrupo Unión Europea y GT Políticas	CONCORD, AECID	



<p>Contribución al análisis y posicionamiento vía Concord de la programación europea en Desarrollo o Colaboración de una comisión de organizaciones del Subgrupo UE con la representante de Coordinadora en FDR Concord para contribuir al análisis y posicionamientos de los instrumentos de Desarrollo de UE o Trabajar internamente para conectar los GT de la Coordinadora, favoreciendo la coordinación con ellos desde el aspecto de financiación, especialmente con Políticas. Seguimiento e influencia en la aplicación de los instrumentos de financiación UE vía CONCORD o Acciones de incidencia con representantes del Gobierno Español en Bruselas (REPER, AECID) (quienes) Subgrupo UE y representantes de la Coordinadora en Concord (Board y FDR) Trabajo con AECID y Antena AECID en Bruselas Dar mejor seguimiento a las reuniones tomando contacto con nuevas direcciones en AECID. Especial atención en 2019 a la cooperación delegada. (quienes) Subgrupo UE y representantes de la Coordinadora en Concord (Board y FDR) Intercambio de información sobre UE o Seguimiento, difusión e intercambio de información sobre la planificación anual y las convocatorias que se publiquen. Buenas prácticas con UE Intercambio de experiencias con UE (buenas prácticas, procedimientos específicos, resolución de conflictos, etc.) entre las organizaciones en las reuniones periódicas del subgrupo.</p>	X	X	X	X	Elena + Carlos	Vocal Financiación, Incidencia Política	GT Financiación, Subgrupo Unión Europea y GT Políticas	CONCORD, REPER, AECID	
<p>Dar seguimiento y análisis de convocatorias de AH de donantes públicos</p>	X	X	X	X		Vocal de Acción Humanitaria	GT Acción Humanitaria		
<p>Dar seguimiento a FPA ECHO</p>	X	X	X	X		Vocal de Acción Humanitaria	GT Acción Humanitaria	FPA ECHO	



	Dar seguimiento a la integración de la EpD y la AH en los nuevos instrumentos de financiación europeos	X	X	X	X	Elena + Carlos + Verónica	Vocal Financiación, Incidencia Política, Ayuda Humanitaria y Ciudadanía Global	GT Financiación, GT Ayuda Humanitaria, GT Ciudadanía Global, GT Políticas	CONCORD	
--	--	---	---	---	---	---------------------------	--	---	---------	--

LÍNEA ESTRATÉGICA 2. Implementar la comunicación de La Coordinadora (y el trabajo en alianza con otros actores y sectores de la sociedad civil)(*), como estrategia clave para el trabajo de incidencia política y de conexión con la ciudadanía, innovando en nuestras metodologías de comunicación, sensibilización y movilización.

ÁMBITO 1. Plan de comunicación

ACTIVIDADES PREVISTAS	Fecha				Coordinación interna			Alianzas externas	Tiene en cuenta la política de género
	1T	2T	3T	4T	Equipo T	Junta	Grupos de trabajo y otras instancias internas involucradas	Especificar con quién o en el marco de qué red o plataforma se realiza la acción	
2.1.1 Garantizar la efectividad de los canales de comunicación interna y externa mediante las estrategias específicas de acompañamiento de las diferentes líneas de trabajo	X	X	X	X	Yolanda + Cristina	Vocal Comunicación	Comité de comunicación		
2.1.2 Evaluar de manera continua el impacto de los canales de comunicación interna y externa	X	X	X	X					
2.1.3 Asegurar que las CIR y boletines informativos de La Coordinadora responden a su estrategia general	X	X	X	X					
Planificación GT	Elaborar un diagnóstico con grupos de interés, tomadores de decisiones, y otros actores sobre el papel transformador de las organizaciones en el marco de la ciudadanía global y la defensa de los derechos humanos.	X	X		Verónica	Vocal de Ciudadanía	GT ciudadanía global	ONGAWA	
	Explotar en mayor medida las posibilidades que nos ofrece la intranet, el chat, el foro, etc.	X	X	X	X	Cristina	GT Seguridad		Si
	Diseñar nuevos proyectos de colaboración del grupo de seguridad: traducciones, participación en otros grupos, etc.	X	X	X	X				si



	Comunicados, al menos, para el 25N y el 8M: elaborar borrador con antelación, compartirlo con el grupo y enviarlo a Comunicación de la Coordinadora	X			X	Yolanda + Cristina		GT Género	Movimiento Feminista	Sí
	Elaborar comunicado sobre el día de la acción humanitaria (19 de agosto)			X		Yolanda	Vocal de Acción Humanitaria	GT Acción Humanitaria		
	Elaborar comunicados y artículos que sigan dando visibilidad a la situación de violación de Derechos Humanos en Nicaragua	X	X	X	X	Verónica	Vocal de Ciudadanía	GT Nicaragua		

(*) El trabajo en alianza con otros actores y sectores de la sociedad civil queda recogido en el NIVEL 1. Impulso de la coherencia de políticas y la justicia social y, específicamente PROCESO 1.2. Promover avances en la coherencia de políticas para el desarrollo sostenible a nivel político y ciudadano. Además, siendo el trabajo en red una estrategia que forma parte del ADN de la Coordinadora, tiene un carácter transversal que se recoge a lo largo de todo el plan de trabajo en la columna alianzas externas.

LÍNEA ESTRATÉGICA 3. Avanzar en la implementación de un enfoque de género transformador en La Coordinadora y sus organizaciones socias, para promover los derechos de las mujeres y la equidad de género.

ÁMBITO. Plan de acción de la política de género

ACTIVIDADES PREVISTAS	Fecha				Coordinación interna			Alianzas externas	Tiene en cuenta la política de género
	1T	2T	3T	4T	Equipo T	Junta	Grupos de trabajo y otras instancias internas involucradas	Especificar con quién o en el marco de qué red o plataforma se realiza la acción	
3.1 Fomentar una participación equitativa en la estructura y los diferentes espacios de La Coordinadora (Grupos de Trabajo, Direcciones y Presidencias, Nodos, Comités, Asamblea, Junta de Gobierno, Equipo Técnico)	X	X	X	X	Verónica	Vocal Género	Todos los GT, AG, Nodos, DDyPP		Si
3.2 Integrar la política de género en los documentos, normativas y procesos de trabajo internos de La Coordinadora	X	X	X	X			Todos los GT		Si
3.3 Facilitar la existencia de procesos de análisis de género en las organizaciones socias que propicien la integración de la política de género	X	X	X	X			GT Género		Si
3.4 Diseñar y poner en marcha una propuesta integral de comunicación interna, para garantizar que el enfoque feminista se integra en la comunicación y funcionamiento de La Coordinadora.	X	X	X	X	Yolanda + Cristina		Comité de comunicación		Si



3.5	Incorporar en la oferta formativa de La Coordinadora la perspectiva de género de forma transversal	X	X	X	X	Piedad	Vocal Género + Vocal Formación	GT Género		Si
3.6	Avanzar en la definición del protocolo contra el acoso y abuso	X	X	X	X	Verónica	Vocal Género	GT Género, transparencia y análisis normativo, CSCdC, seguridad		Si
Planificación GT	Dar seguimiento Política de Género de la Coordinadora: reuniones para la elaboración del Plan Operativo de Género y seguimiento del mismo.	X	X	X	X		Verónica	Vocal Género	GT Género	
	Participar en el Comité de Igualdad de la Coordinadora: asistir a las reuniones y trasladar información al Grupo de Género.	X	X	X	X					Si
	Apoyar a la Coordinadora Retomar la conexión con los Grupos de Género Autonómicos, a fin conectar de nuevo la Red GGEA.	X	X	X	X	Verónica				Si
	Participar en los NODOS de la Coordinadora: mientras se ve si ponen una persona de apoyo, asistir a los NODOS para informar del trabajo del Grupo de Género, así como recoger información de los otros Grupos de Trabajo y trasladarla al Grupo de Género	X	X	X	X	Verónica				Si
	Fortalecer la Vocalía de Género: representación del GG en Junta de Gobierno, canal de enlace, transmisión de información en los dos sentidos, asistencia a reuniones, etc.	X	X	X	X					Si

LÍNEA ESTRATÉGICA 4. Desarrollar herramientas de trabajo y servicios pertinentes para el fortalecimiento del sector.

ÁMBITO 1. Optimización de los espacios de trabajo y participación

ACTIVIDADES PREVISTAS	Fecha				Coordinación interna			Alianzas externas	Tiene en cuenta la política de género
	1T	2T	3T	4T	Equipo T	Junta	Grupos de trabajo y otras instancias internas involucradas	Especificar con quién o en el marco de qué red o plataforma se realiza la acción	
4.1.1 Elaborar y poner en marcha una propuesta de apropiación de los espacios de participación y las herramientas de	X	X	X	X	Cristina		Nodos		



	comunicación para nuestras socias (CIR, Intranet, Boletín, Web, cartas DyPP, etc.), para promover la participación y el intercambio de información entre los grupos, y de forma específica para la Red de CCAA.									
4.1.2	Favorecer la participación de la red de CCAA en los diferentes espacios de trabajo de la Coordinadora, desarrollando temas de interés común: voluntariado internacional, AOD, HTyBG	X	X	X	X	Verónica	Vicepresidencia II y Vocal descentralizada	Red de CCAA + GT		
4.1.3	Apoyar y/o dinamizar grupos de trabajo estratégicos	X	X	X	X	Todas	Secretaría	GT estratégicos		
4.1.4	Difundir y/o visibilizar la información de los grupos de trabajo a lo externo de La Coordinadora	X	X	X	X	Cristina + Yolanda		Todos los GT		
4.1.5	Revisar la elaboración o actualización de los TdR de los grupos de trabajo	X				Todas	Secretaría	Todos los GT		
Planificación GT	Impulsar acciones conjuntas para el día del voluntariado			X	X	Elena	Vocal Ciudadanía	GT Ciudadanía Global, GT Voluntariado, Red CCAA		
	Reforzar el intercambio de información entre las organizaciones que forman parte del Grupo de Trabajo de seguridad a través de canales como el grupo de WhatsApp, el correo-e o el uso de la intranet	X	X					GT Seguridad, vínculo con la línea estratégica 1		Si
	Constituir un Subgrupo de Trabajo: Convenio de Emergencia						Vocal de Acción Humanitaria	GT Acción Humanitaria		
	Coordinar con los grupos de Trabajo de la Coordi: Punto focal de género	X	X	X	X					

ÁMBITO 2. Estrategia de formación

ACTIVIDADES PREVISTAS	Fecha				Coordinación interna			Alianzas externas	Tiene en cuenta la política de género
	1T	2T	3T	4T	Equipo T	Junta	Grupos de trabajo y otras instancias internas involucradas	Especificar con quién o en el marco de qué red o plataforma se realiza la acción	



4.2.1	Elaborar la programación formativa de La Coordinadora, reforzando los cursos exitosos e incorporando otras temáticas de interés para las socias y el sector. Nota: se anexará el avance de los cursos y encuentros online a realizar en 2020	X	X	X	X	Piedad	Vocal Formación	Todos los GT	Docentes, Casa Encendida, Universidad Complutense de Madrid	
4.2.2	Propiciar la descentralización del programa de formación. Al menos dos acciones formativas impartidas en otros territorios.	X	X	X	X		Vocal Formación + Vocal Descentralizada	Red CCAA		
4.2.3	Impartir 5 conferencias especializadas sobre ODS dentro del Ciclo de Conferencias Agenda 2030 en Casa Encendida: Transformar nuestro mundo. Propuestas para nuevos tiempos	X	X	X	X		Vocal Formación		Casa Encendida, FeC, SGDWatch Europe	
4.2.4	Realizar dos encuentros online sobre temáticas de género		X		X		Vocal Formación + Vocal Género	GT Género	docentes especializadas	
4.3.5	Hacer partícipes a los grupos de trabajo de la planificación de formación para que puedan incorporar sus necesidades y sugerencias	X	X	X	X		Vocal Formación	Todos los grupos		
4.2.6	Valorar solicitudes formativas sobre temas legales y su realización a través de pro bonos	X	X	X	X			GT Transparencia y Buen Gobierno	Entidades expertas en fiscalidad, laboral. Colaboraciones probono	
4.2.7	Integrar en el plan de trabajo los perfiles de prácticas vinculados a los convenios de La Coordinadora con diferentes universidades	X	X	X	X			Universidad Complutense, Universidad Camilos José Cela, Universidad Rey Juan Carlos, Universidad Autónoma		
4.2.8	Elaborar y poner en marcha de una propuesta de difusión y apropiación la oferta formativa de La Coordinadora, especialmente para las CCAA	X	X			Comité de comunicación				
4.2.9	Elaborar y poner en marcha acciones comunicativas específicas (internas y externas) para la difusión del ciclo de conferencias sobre la Agenda 2030	X	X			Yolanda+ Cristina		Casa Encendida-prensa		
Planificación GT	Afianzar las actuales formaciones (Campus de La Coordinadora y formación interagencial sobre seguridad)		X	X			GT de seguridad, vínculo con la estrategia de comunicación y con el pacto de incidencia	Oficina de AH de AECID y/o Referente de Seguridad del START, Escuela de Protección Civil, Unidad Militar de Emergencias y Unidad de	Si	



										Emergencias Consulares; MINISDEF, Ministerio del Interior...		
	Continuar con el refuerzo INTRA de las organizaciones que formamos parte del Grupo de Género: al menos, realizar una reunión temática que recopile información de las reuniones temáticas anteriores y hacer un nuevo estado del proceso en cada organización	X	X	X	X	Verónica	Vocal género	GT Género				Si
	Formación interna del GT Acción Humanitaria	X	X	X	X		Vocal de Acción Humanitaria	GT Acción Humanitaria				

ÁMBITO 3. Servicios pro bono jurídico y de auditoría a socias

ACTIVIDADES PREVISTAS	Fecha				Coordinación interna			Alianzas externas	Tiene en cuenta la política de género			
	1T	2T	3T	4T	Equipo T	Junta	Grupos de trabajo y otras instancias internas involucradas	Especificar con quién o en el marco de qué red o plataforma se realiza la acción				
4.3.1	Identificar servicios probono en temas de interés común que puede gestionar la Coordinadora	X	X	X	X	Elena	Vocal Transparencia	GT Transparencia y Buen Gobierno				
4.3.2	Difundir información a las organizaciones socias sobre qué es y cómo solicitar un pro bono jurídico	X	X	X	X						Colegio de Abogados de Madrid, Fundación Pro Bono y Thomson Reuters	
4.3.3	Facilitar el acceso a auditorías pro bono para la realización del Informe de Procedimientos Acordados de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno mediante una convocatoria anual	X	X	X								

ÁMBITO 4. Transparencia y Buen Gobierno

ACTIVIDADES PREVISTAS	Fecha				Coordinación interna			Alianzas externas	Tiene en cuenta la política de género	
	1T	2T	3T	4T	Equipo T	Junta	Grupos de trabajo y otras instancias internas involucradas	Especificar con quién o en el marco de qué red o plataforma se realiza la acción		
4.4.1	Fortalecer la colaboración con la POAS y la Plataforma del Tercer Sector con el objetivo de consolidar una Herramienta única de	X	X	X	X	Maite + Elena	Vocal Transparencia	JG y comisión mixta Poas-Coordinadora	POAS	



	Transparencia y Buen Gobierno de cooperación y acción social.											
4.4.5	Acompañar la implementación de la Herramienta a otras organizaciones y Redes interesadas (POAS, Red Autonómicas...)	X	X	X	X	Elena			GT Transparencia y Buen Gobierno	POAS, Red Autonómicas		
4.4.6	Visibilizar las buenas prácticas de Transparencia y Buen Gobierno de nuestras organizaciones externa e internamente, especialmente a través del informe de resultados anual y seminario conjunto con POAS	X	X	X	X						GT Transparencia y Buen Gobierno	Consejo de Transparencia y Buen Gobierno
4.4.10	Elaborar una propuesta comunicativa, interna y externa, para la difusión y apropiación de la Herramienta	X	X			Yolanda + Cristina	Vocal Comunicación + Vocal Transparencia	Comité de comunicación	POAS?			
Planificación GT	Intercambiar con otras plataformas expertas en compliance para fomentar las sinergias	X	X	X	X	Elena	Vocal Transparencia	GT Transparencia y Buen Gobierno	World Compliance Association			
	Asegurar la actualización y el seguimiento anual de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno.	X	X	X	X		Vocal Transparencia	GT Transparencia y Buen Gobierno	Consejo de Transparencia y Buen Gobierno			
	Realizar análisis normativo de nuevas leyes que afecten al sector en coordinación con otros grupos de La Coordinadora, proponer e impulsar acciones de incidencia política	X	X	X	X		Vocal Transparencia	GT Transparencia y Buen Gobierno				
	Revisar la Herramienta para que tenga un uso de lenguaje inclusivo	X					Vocal Género	GT Género, GT Transparencia y Buen Gobierno	Grupo de Género, POAS	Si		
ÁMBITO 5. Código de Conducta y entornos seguros												
ACTIVIDADES PREVISTAS		Fecha				Coordinación interna			Alianzas externas	Tiene en cuenta la política de género		
		1T	2T	3T	4T	Equipo T	Junta	Grupos de trabajo y otras instancias internas involucradas	Especificar con quién o en el marco de qué red o plataforma se realiza la acción			
4.5.1	Elaborar un manual de funcionamiento del canal de denuncias de La Coordinadora	X	X	X		Elena	Vocal Transparencia	CSCdC				
4.5.2	Sensibilizar a las organizaciones (ONGD y Coordinadoras Autonómicas) sobre la necesidad de elaboración de su propio Código de Conducta	X	X	X	X		Vicepresidencia II y vocal descentralizada	Red de CCAA, CSCdC				



4.5.3	Participar en el proyecto Safeguarding de FORUS	X	X	X	X		Vocal Transparencia	GT Transparencia y Buen Gobierno, CSCdC	FORUS	
4.5.4	Facilitar la apropiación de las recomendaciones de la Guía de aplicación práctica del Código de Conducta de la Coordinadora por nuestras organizaciones, incluidas las CCAA	X	X	X	X	Yolanda + Cristina	Vocal Transparencia	CSCdC		

ÁMBITO 6. Informe Sector

ACTIVIDADES PREVISTAS	Fecha				Coordinación interna			Alianzas externas	Tiene en cuenta la política de género	
	1T	2T	3T	4T	Equipo T	Junta	Grupos de trabajo y otras instancias internas involucradas	Especificar con quién o en el marco de qué red o plataforma se realiza la acción		
4.6.1	Elaborar y analizar los datos recogidos para el Informe del sector 2019	X				Maite + Piedad			Periodistas de datos + UCM	Si
4.6.2	Elaborar una propuesta comunicativa, interna y externa, para la difusión y apropiación del informe	X	X			Yolanda + Cristina				Si
Planificación GT	Realizar un segundo diagnóstico de la situación de la Seguridad del sector de las ONG en España.	X	X	X	X			GT Seguridad,		Si
	Realizar análisis de género del Informe del Sector: revisar las preguntas, analizar las respuestas y hacer un documento sencillo sobre las respuestas, así como sobre las ausencias de respuestas en preguntas específicas de género	X	X	X	X	Verónica + Piedad			GT Género	

LÍNEA ESTRATÉGICA 5. Reforzar un enfoque de gobierno transparente, participativo y orientado a resultados.

ÁMBITO 1. Evaluación por resultados

ACTIVIDADES PREVISTAS	Fecha				Coordinación interna			Alianzas externas	Tiene en cuenta la política de género	
	1T	2T	3T	4T	Equipo T	Junta	Grupos de trabajo y otras instancias internas involucradas	Especificar con quién o en el marco de qué red o plataforma se realiza la acción		
5.1.1	Revisar periódicamente la aplicación del Marco Estratégico 2019-2022: actualización del cuadro de seguimiento, calendario,		X		X	Maite + Piedad	Presidencia y Secretaría	JG y Nodos		



	indicadores y responsables								
5.1.2	Realizar seguimiento de la implementación del plan operativo anual vinculado al Marco Estratégico				X			JG y Nodos	
5.1.3	Revisar los nuevos espacios de participación -nodos, comités- y evaluar periódicamente su funcionamiento junto al resto de espacios existentes	X	X	X	X		Secretaría, Vocal Innovación	Comité de innovación y Secretaría	
5.1.4	Revisar, actualizar y mejorar los procedimientos internos: seguimiento y acogida de nuevas entidades; funcionamiento de grupos de trabajo; otros protocolos a considerar en función de necesidades	X	X	X	X	Elena	Secretaría, Vocal Innovación	Todos los GT -Comité innovación	
5.1.5	Diseñar y poner en marcha propuestas de comunicación que promuevan la apropiación y la participación de nuestras organizaciones. Diseñar propuestas de comunicación externa en los casos que lo requieran.	X	X			Yolanda + Cristina			

ÁMBITO 2. Espacios de participación y órganos de gobierno

ACTIVIDADES PREVISTAS	Fecha				Coordinación interna			Alianzas externas	Tiene en cuenta la política de género
	1T	2T	3T	4T	Equipo T	Junta	Grupos de trabajo y otras instancias internas involucradas	Especificar con quién o en el marco de qué red o plataforma se realiza la acción	
5.2.1	Organizar las reuniones o encuentros de la Red de Coordinadoras Autónomas	X	X	X	X	Verónica	Vicepresidencia II y vocal descentralizada	Red CCAA	
5.2.2	Organizar la asamblea general anual y los encuentros de direcciones y presidencias	X				Maite y Gema	Presidencia y Secretaría	JG	
5.2.2	Fortalecer el trabajo de la Comisión de Seguimiento del Código de Conducta, especialmente en el uso del canal de denuncias.	X	X	X	X	Elena	Vocal Transparencia	CSCdC	

ÁMBITO 3. Gestión de recursos transparente y orientada a resultados

ACTIVIDADES PREVISTAS	Fecha	Coordinación interna			Alianzas externas	Tiene
-----------------------	-------	----------------------	--	--	-------------------	-------



		1T	2T	3T	4T	Equipo T	Junta	Grupos de trabajo y otras instancias internas involucradas	Especificar con quién o en el marco de qué red o plataforma se realiza la acción	en cuenta la política de género
5.3.1	Realizar la gestión contable, financiera y fiscal de La Coordinadora	X	X	X	X	Gema	Tesorería	Comité Sostenibilidad Financiera		
5.3.2	Realizar la gestión de las personas (trabajo de RRHH)	X	X	X	X					
5.3.3	Formular, realizar seguimiento y justificar los proyectos por los que la Coordinadora recibe fondos públicos (subvención directa y otras)	X	X	X	X	Elena	Secretaría			
5.3.4	Revisar las normativas aplicables al trabajo de La Coordinadora y velar por su cumplimiento	X	X	X	X				GT Transparencia y Buen Gobierno	
5.3.5	Gestionar el mantenimiento de la oficina y los trámites con proveedores	X	X	X	X	Gema- María				

LÍNEA ESTRATÉGICA 6. Establecer un modelo de financiación que garantice sostenibilidad e independencia.

ÁMBITO. Estrategia de sostenibilidad financiera

ACTIVIDADES PREVISTAS	Fecha				Coordinación interna			Alianzas externas	Tiene en cuenta la política de género	
	1T	2T	3T	4T	Equipo T	Junta	Grupos de trabajo y otras instancias internas involucradas	Especificar con quién o en el marco de qué red o plataforma se realiza la acción		
6.1	Poner en práctica la estrategia de financiación para La Coordinadora, priorizando la potenciación de las vías de financiación existentes: nominativa, programa de formación y servicios a terceros	X	X	X	X	Maite +Elena + Piedad	Tesorería+ Vocal Formación	Comité Sostenibilidad Financiera		
6.2	Ampliar la base social de La Coordinadora	X	X	X	X	Gema	Vocal Innovación	Junta de Gobierno		
6.3	Explorar nuevas vías de financiación	X	X	X	X	Maite	Tesorería	Comité Sostenibilidad Financiera		