
PLAN DE TRABAJO 2019



#coordinadassomosmásfuertes

Índice

2019 en contexto	1
Planificación por líneas estratégicas	3
Línea estratégica 1.....	3
Línea estratégica 2.....	4
Línea estratégica 3.....	5
Línea estratégica 4.....	6
Línea estratégica 5.....	8
Línea estratégica 6.....	8
Anexo 1. Planificación por grupos de trabajo	10
Red de Coordinadoras Autonómicas.....	10
Género.....	12
Cooperación: Financiación y Desarrollo.....	14
Transparencia y Buen Gobierno.....	17
Seguridad en las organizaciones.....	19
Voluntariado.....	20
Análisis normativo.....	21
Infancia.....	22
Agua.....	23
Acción Humanitaria.....	24

2019 en contexto

Este año, y hasta 2022, nuestra planificación está integrada en el Marco Estratégico que hemos construido conjuntamente. Ese marco amplio especifica una serie de cambios a los que queremos contribuir de manera decisiva y que orientarán nuestro trabajo, y para hacerlos realidad la Coordinadora define 6 líneas estratégicas propias que nos comprometemos a impulsar durante estos cuatro años, y que se abordarán desde dos ópticas:

A lo externo de la Coordinadora, en nuestra relación con actores clave:

- apostando por la cooperación como herramienta para conseguir la justicia global y los derechos humanos, posicionando la coherencia de políticas como ámbito de trabajo clave,
- apuntando a una estrategia de comunicación que refuerce el impacto de nuestro trabajo, y
- optando, especialmente, por hacer realidad la transversalización del enfoque de género.

En el ámbito interno, la estrategia apunta a:

- la revisión y renovación de formas de trabajo y participación, con una mejora y adecuación de los servicios,
- el establecimiento de un modelo de financiación sostenible, y
- el refuerzo de un enfoque de gobierno participativo y orientado a resultados.



Perspectiva de los Grupos de Interés

1 Situar la cooperación internacional para el desarrollo como herramienta clave en la defensa de los DDHH, el desarrollo sostenible y la coherencia de políticas, en diálogo con otras agendas de cambio y justicia global.

2 Implementar la comunicación de la Coordinadora y el trabajo en alianza con otros actores y sectores de la sociedad civil, como estrategia clave para el trabajo de incidencia política y de conexión con la ciudadanía, innovando en nuestras metodologías de comunicación, sensibilización y movilización.

3 Avanzar en la implementación de un enfoque de género transformador en la Coordinadora y sus organizaciones socias, para promover los derechos de las mujeres y la equidad de género



Perspectiva de los Procesos y Capacidades

4 Desarrollar herramientas de trabajo y servicios pertinentes para el fortalecimiento del sector

5 Reforzar un enfoque de gobierno transparente, participativo y orientado a resultados

6 Establecer un modelo de financiación que garantice sostenibilidad e independencia

6 Líneas Estratégicas

Nuestra planificación también es fruto de la contribución de los grupos de trabajo y Red de CCCAA, cuyos análisis y reflexiones se integran en ella, vinculándose con alguna/s de estas líneas estratégicas.

PLANIFICACIÓN POR LÍNEAS ESTRATÉGICAS

Línea Estratégica 1. Situar la cooperación internacional para el desarrollo como herramienta clave en la defensa de los DDHH, el desarrollo sostenible y la coherencia de políticas, en diálogo con otras agendas de cambio y justicia global



Ámbitos actuación prioritarios	Acciones
<p>1. Elaboración, implementación y evaluación de un plan de incidencia con ejes claros y comunes de acción, con articulación de los diferentes espacios de trabajo e incorporando estrategias innovadoras de incidencia (ICPD, estudios de caso...). Dicha estrategia incluirá todos los componentes de la incidencia: interlocución política, comunicación y movilización social.</p>	<p>1.1 Proceso de reflexión sobre el papel que tienen que jugar la cooperación al desarrollo para contribuir a la defensa de los derechos humanos, del desarrollo sostenible y de la justicia global. Definir la estrategia de incidencia 2019-2022, en los diferentes niveles local, autonómico, estatal y europeo.</p>
	<p>1.2 Elaboración conjunta de posicionamientos y puesta en marcha de estrategias para la incidencia política en materia de cooperación en los temas prioritarios en 2019, teniendo en cuenta el contexto electoral en todos los niveles:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Seguimiento VPD: <ul style="list-style-type: none"> - Comunicación 2019 - Estrategias de Infancia, AH, EpD... - AOD planificada en los Presupuestos Generales Estado 2019 y 2020 y AOD ejecutada y su cantidad y carácter genuino (Avance CAD Primavera y Aidwatch otoño). - Marco de relación ONGD-Administración - Reforma del sistema y nueva Ley de Cooperación Internacional (incluye reforma AECID, FONPRODE) - Cooperación y financiación: Orden de Bases, Maps, incorporación del sector privado, cooperación delegada, - Implementación y seguimiento de la Agenda 2030 en su ámbito internacional - Marco Financiero Plurianual de la UE
	<p>1.3. Estrategia de incidencia en torno a las elecciones europeas, autonómicas y locales</p>
	<p>1.4. Finalizar y publicar el Índice de Coherencia de Políticas para el Desarrollo Sostenible (ICPD). Difundir y obtener recursos para ampliar el impacto y dar continuidad al ICPD.</p>
	<p>1.5 Participar y/o apoyar en actividades vinculadas con la coherencia de políticas en los ámbitos (lideradas por terceros):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cambio Climático: Anteproyecto de Ley de cambio Climático y transición energética

	<ul style="list-style-type: none"> - Migraciones y refugio - Reducción de espacios de la sociedad civil y criminalización de la acción social - Empresas y derechos humanos. Proceso Ley Debida Diligencia
2. Definición, elección y transformación, si procede, de los espacios de incidencia (existentes o nuevos) para aumentar su eficacia e impacto.	<p>2.1 Priorizar los Partidos Políticos y los parlamentos como espacios de incidencia y mantener la presencia en Consejo de Cooperación, Comisión de Negociación de Acuerdos Comerciales, y otros espacios que puedan surgir como el Consejo de Desarrollo Sostenible</p> <p>2.2. Mantener el diálogo y la incidencia política con las administraciones en los diferentes niveles</p>
3. Identificación, priorización y consolidación de las alianzas estratégicas para que sean más efectivas	<p>3.1. Participar en CONCORD y en FORUS, en aquellos ámbitos relacionados con las prioridades de Coordinadora (vinculado con el ámbito de actuación 1.)</p> <p>3.2 Contribuir a la consolidación de Futuro en Común y sus distintos espacios de trabajo garantizando el liderazgo compartido, la diversidad, la intersectorialidad y su viabilidad futura:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Observatorio ODS - Grupo Migraciones - ... <p>3.3. Participación en las posibles iniciativas de Quorum Global post Encuentro "Islas Encendidas" (p.e. elaboración del contrato social para las elecciones europeas), buscando sinergias y complementariedad con otras iniciativas similares y coparticipación en la gestión de las herramientas de comunicación (Web, RRSS, etc.)</p> <p>3.4. Seguimiento de otros espacios de articulación, alianzas y/o campañas, como son:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Plataforma del Tercer Sector - Alianza por el Clima - Plataforma por la justicia fiscal - Coalición Pro Acceso - Forus - Movimiento feminista 8M - Pacto por la convivencia - Comisión articuladora del Encuentro Cívico - Plataforma Cedaw - Plataforma Desc - Pobreza Cero

Línea Estratégica 2. Implementar la comunicación de la Coordinadora y el trabajo en alianza con otros actores y sectores de la sociedad civil, como estrategia clave para el trabajo de incidencia política y de conexión con la ciudadanía, innovando en nuestras metodologías de comunicación, sensibilización y movilización



Ámbitos actuación prioritarios	Acciones
4. Gabinete de prensa	4.1. Acompañar en el ámbito comunicativo, las diferentes acciones internas y externas de otras áreas, contempladas en las líneas estratégicas 1, 2, 3, 4 y 5
	5.1 Realizar Diagnostico sobre la comunicación interna y externa de Coordinadora

5. Definición y desarrollo de un plan de comunicación en contraste con las socias (ONG y Coordinadoras Autónomas), adaptando su lenguaje y herramientas para que llegue a todo tipo de públicos, con atención a la juventud.	5.2 Revisar y racionalizar los soportes web y las herramientas de comunicación de Coordinadora
	5.3 Taller de comunicación con las ONGD y las Coordinadoras Autónomas para contribuir a la elaboración del plan de comunicación y compartir estrategias de acción y contenidos.
	5.4 Elaborar un plan de comunicación integral para Coordinadora que, desde la propuesta de comunicación para la transformación, contemple los aspectos de imagen corporativa, comunicación interna, temas prioritarios, hitos anuales, medios y soportes, y estrategias de acción.
	5.5. Mantenimiento, adecuación y promoción de "Comunidad Coordinadora" como herramienta clave de la estrategia de comunicación
6. Impulso de un laboratorio de innovación para la movilización y participación con un componente formativo y de intercambio de experiencias entre las organizaciones socias.	6.1 Definir un proyecto y búsqueda de fondos, preferentemente en colaboración con universidad, medios de comunicación y organizaciones de jóvenes, centrado en la lucha contra los discursos del odio y la xenofobia y orientado hacia la juventud
7. Construcción colectiva de nuevas narrativas, que puedan ser compartidas por una mayoría, articulándonos, especialmente desde los territorios, con otros actores y sectores de la sociedad civil y movimientos sociales con los que compartamos objetivos.	7.1. Acompañamiento a los espacios de articulación, alianzas y campañas que se integran en la línea estratégica 1, desde el enfoque de nuevas narrativas.

Línea Estratégica 3. Avanzar en la implementación de un enfoque de género transformador en la Coordinadora y sus organizaciones socias



Ámbitos actuación prioritarios	Acciones
8. Elaboración, implementación y seguimiento de la política de género de la Coordinadora dotada de los recursos económicos y humanos necesarios para asegurar la igualdad y la equidad de género en el trabajo de Coordinadora y en sus organizaciones miembro.	8.1 Elaboración de la política de género de la Coordinadora
	8.2 Puesta en marcha de la política de género de la Coordinadora
	8.3 Designación de los recursos necesarios para su implementación, incluida la elaboración de una estrategia de difusión y apropiación de la misma por parte de las organizaciones socias

9. Fomento de espacios formativos que refuercen la visibilidad de la contribución de las mujeres en el desarrollo	9.1. Incorporación en la oferta formativa de Coordinadora de la perspectiva de género de manera transversal en todas las formaciones y concretamente en formaciones especializadas (vinculado con la línea 14.3)
10. Fortalecimiento de alianzas con el movimiento feminista, especialmente en la plataforma del informe sombra CEDAW.	10.1. Reforzar la participación del grupo de género en la plataforma del informe sombra CEDAW
	10.2. Participación en otras alianzas feministas
	10.3. Realizar una presentación (WEBMINAR) de los documentos de la plataforma CEDAW para las organizaciones socias (vinculado con la línea 14.3)
11. Refuerzo de la importancia de la igualdad y equidad de género en la agenda de incidencia social y política, tanto a nivel nacional como internacional.	11.1 Articulación entre los diferentes grupos de trabajo para garantizar la incorporación de la mirada de género en toda la agenda de Coordinadora. (Participación en las comisiones, uso de la intranet...)

Línea Estratégica 4. Desarrollar herramientas de trabajo y servicios pertinentes para el fortalecimiento del sector



Ámbitos actuación prioritarios	Acciones
12. Optimización de los recursos disponibles entre las organizaciones y Coordinadora, promoviendo el intercambio de experiencias, aprendizajes, bienes y recursos. Ejemplos: mejorar eficacia en la gestión de reuniones, conectividad de personas, intercambio de y gestión de la información, etc.)	12.1 Crear espacios periódicos (webminar) de intercambio de experiencias exitosas entre socias, en materias como: <ul style="list-style-type: none"> - Gestión por resultados - Prevención de acoso - Órganos circulares - Gestión de RRHH - Gestión del tiempo
	12.2 Apoyo, dinamización y/o seguimiento de los grupos de trabajo, y promoción del intercambio entre los grupos de trabajo existentes
	12.3 Optimización de las herramientas de comunicación interna para facilitar el intercambio de información y la participación: Circulares, Cartas de DDYPP, Boletines monográficos, Comunidad Coordinadora...

13. Mejora y adecuación de los servicios que desde Coordinadora se prestan a las organizaciones y facilitar el acceso a servicios pro bono.	13.1 Establecer una línea de asesoramiento jurídico a socias, con el apoyo de World Compliance Association, la Fundación Pro Bono España, universidad Carlos III y el Colegio de Abogados de Madrid
14. Desarrollo del programa de formación desde una perspectiva innovadora y descentralizada.	14.1 Conseguir el certificado de profesionalidad
	14.2 Ciclo de Conferencias ODS en Casa Encendida
	14.3 Programa de formación propio (acciones en Casa Encendida, sede y descentralizadas). Posibles temáticas: - Género - Acceso a financiación a través de licitaciones - Acceso a fondos europeos - ODS, contenido avanzado - Evaluación (para los espacios ad hoc del trabajo de Coordinadora) - Cumplimiento normativo - Etc.
	14.5 Realizar una evaluación externa del programa de formación
15. Mantenimiento y mejora del trabajo en transparencia, buen gobierno y rendición de cuentas.	14.6 Integrar en plan de trabajo anual los convenios de prácticas de universidades.- ...
	15.1 Mantener y mejorar el alcance de la HTyBG: - Seguimiento anual de la implementación de la HTyBG (actualización de la base de datos y de la página web) y realización del informe de resultados - Actualización de indicadores. - Difusión e internalización de la herramienta, con especial atención a las CCAA - Articulación con la POAS para armonizar su implementación en el TS
	15.2 Realizar y difundir (visualización específica) estudios informe 2017 y el Informe del Sector 2019
	15.3 20 aniversario del Código de Conducta. Actualización del Código de Conducta y plan de actuación para la mejora en la apropiación y aplicación por parte de las socias, especialmente CCAA. Presentar y difundir el documento sobre pautas comunicativas de la parte de imágenes del CdC
15.4 Atender las demandas de información del público en relación al sector	

Línea Estratégica 5. Reforzar un enfoque de gobierno transparente, participativo y orientado a resultados



Ámbitos actuación prioritarios	Acciones
16. Mejora de la cultura de evaluación por resultados, y rendición de cuentas periódica del Marco Estratégico de la Coordinadora.	16.1 Sentar las bases de la evaluación a lo largo del periodo del Marco Estratégico con un plan de evaluación que incluya calendario, indicadores, responsables...
	16.2 Primera evaluación parcial del plan anual
17. Rediseño de los espacios de participación y de los órganos de gobierno, teniendo en cuenta la realidad de las organizaciones (necesidades, demandas, recursos de las socias y las sinergias).	17.1 Realizar una auditoría externa para revisar y mejorar los espacios de trabajo y toma de decisiones.
	17.2 Redefinir los espacios de participación, optimizando las herramientas (P.E. intranet) y los protocolos vinculados y evaluar periódicamente su funcionamiento
	17.3 Revisión permanente y actualización y mejora de los procedimientos internos: <ul style="list-style-type: none"> • Seguimiento y acogida de nuevas entidades • Protocolo de posicionamiento • Funcionamiento de los grupos de trabajo /comisiones
	17.4 Organización y seguimiento de las Asamblea Generales y reuniones de DDyPP
	17.5 Organización y seguimiento de las reuniones y encuentros de la red de CCAA
18. Gestión de los recursos transparente y orientada a resultados	18.1 Gestión contable, financiera y fiscal
	18.2 Gestión de las personas
	18.3 Mantenimiento de oficina y gestión de proveedores
	18.4 Cumplimiento normativo

Línea Estratégica 6. Establecer un modelo de financiación que garantice sostenibilidad e independencia



Ámbitos actuación prioritarios	Acciones
19. Creación de un grupo prioritario de trabajo o comisión sobre financiación de la Coordinadora, que	19.1 Elaboración de una estrategia de financiación
	19.2 Potenciar las vías de financiación existentes: nominativa, programa de formación
	19.3 Ampliar la base social de la Coordinadora

<p>elabore una estrategia de financiación adecuada al Marco Estratégico que incluya:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Revisión de la política de financiación b. Principios y criterios c. Plan de acción para implementarla d. Implicación de personas de las organizaciones 	<p>19.4 Explorar nuevas vías de financiación (otras convocatorias, revisión de posibles apoyos privados, etc.):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Proyecto ICPD • Implementación de la política de género y ampliación a las socias • Laboratorio de innovación para la movilización social • Sostenibilidad de FeC: Observatorio ODS /migraciones • Otros <p>19.5 Gestión de proyectos (formulación, seguimiento y justificación)</p>
--	--

RED DE COORDINADORAS AUTONÓMICAS

Línea Estratégica 1. Situar la cooperación internacional para el desarrollo como herramienta clave en la defensa de los DDHH, el desarrollo sostenible y la coherencia de políticas, en diálogo con otras agendas de cambio y justicia global			
	Actividades	Cronograma	Alianzas
Defensa de las políticas de cooperación al desarrollo autonómicas y locales	Acordar estrategia de comunicación + incidencia para las elecciones (en base al documento de posición sobre la cooperación descentralizada en el marco de la agenda 2030)	Febrero - Mayo	
	Recopilar los análisis individuales de los programas electorales que se realicen	Marzo - Mayo	
	Solicitar información a las AAPP para saber cuándo y dónde tendrá lugar la próxima comisión interterritorial	Febrero	
	Incidencia conjunta de cara al encuentro anual de la Comisión Interterritorial.	Marzo	
Datos sobre la AOD	Acordar criterios para la homogeneización de criterios para la recogida de datos de AOD descentralizada	Junio	
Reflexión sobre el papel de la AOD en la defensa de los DDHH	Participar en el proceso de reflexión sobre el papel que tienen que jugar la cooperación al desarrollo para contribuir a la defensa de los derechos humanos, del desarrollo sostenible y de la justicia global. Definir la estrategia de incidencia 2019-2022, en los diferentes niveles local, autonómico, estatal y europeo.	Por confirmar	

¹ El Marco Estratégico 2019-2022 incorpora la revisión de las estructuras y los espacios de participación. Por ello, ahora corresponde revisar la actual estructura de los grupos de trabajo y los mecanismos de funcionamiento existentes, para optimizarlos y adecuarlos al momento en que nos encontramos como Coordinadora. De ahí que, en este momento de transición, convivan los grupos de trabajo que han existido hasta ahora con otros que ya han empezado a repensarse y todavía no cuentan con una planificación específica, como el grupo de educación para la ciudadanía global y el de movilización

Trabajo con otras agendas transformadoras	Participar en los espacios de Futuro en Común, en particular del Observatorio ODS, en los que se requiera visión de descentralizada / local.	Todo el año	
	Elaborar un Excel donde cada CCAA pueda volcar, en su caso, los avances de la implementación de la agenda de ODS en sus ámbitos territoriales a nivel institucional	Todo el año	
	Las CCAA que han mostrado interés en seguir impulsando y visibilizando Quorum Global en sus localidades (Catalunya, Extremadura y Andalucía) compartirán las actividades que se realicen a la Red	Todo el año	
Línea Estratégica 2. Implementar la comunicación de la Coordinadora y el trabajo en alianza con otros actores y sectores de la sociedad civil, como estrategia clave para el trabajo de incidencia política y de conexión con la ciudadanía, innovando en nuestras metodologías de comunicación, sensibilización y movilización			
Actividades		Cronograma	Alianzas
	Participar en el Diagnostico sobre la comunicación interna y externa de Coordinadora	Por confirmar	
	Participar en el taller de comunicación con las ONGD y las Coordinadoras Autonómicas para contribuir a la elaboración del plan de comunicación y compartir estrategias de acción y contenidos.	Por confirmar	
Línea Estratégica 3. Avanzar en la implementación de un enfoque de género transformador en la Coordinadora y sus organizaciones socias			
Actividades		Cronograma	Alianzas
	Participar en la puesta en marcha del Plan de Género de la Coordinadora	Todo el año	
	Propiciar la reactivación de la Red GGEA	Todo el año	
Línea Estratégica 4. Desarrollar herramientas de trabajo y servicios pertinentes para el fortalecimiento del sector			
Actividades		Cronograma	Alianzas
Acciones estatutarias, administrativas o de funcionamiento	Elaborar informe de mapa de redes en las que participamos las CCAA	Febrero	
	Optimizar las herramientas de comunicación interna para facilitar el intercambio de información y la participación mediante una formación para la Red sobre el uso de la Intranet y del DRIVE	Junio	
	Avanzar en la apropiación y puesta en marcha de la HTyBG en coordinación con la Coordinadora mediante una formación online específica para la Red de cara a conocer sus beneficios.	Primer semestre del año	

	Mantener 2 reuniones presenciales de la Red, 1 online a finales de año.	Febrero, Junio, Noviembre	
	Encuentro de la Red en Extremadura en octubre	25, 26 y 27 de octubre	
	Participar en la actualización del programa de formación conjunto de la Coordinadora y de las CCAA	Todo el año	
	Revisar la actualización del Código de Conducta de la Coordinadora difusión del plan	Por confirmar	

Línea de trabajo 5. Transformación social

Actividades		Cronograma	Alianzas
Acciones de movilización, comunicación y educación en conjunto con otros actores	Por confirmar. Participación en el laboratorio de innovación para la movilización y participación con un componente formativo y de intercambio de experiencias entre las organizaciones socias y CCAA.	Por confirmar	
	Impulsar alguna acción de movilización común	Todo el año	

GÉNERO

Línea Estratégica

Actividades		Cronograma	Alianzas
Fortalecer las capacidades de las organizaciones miembro y de la propia Coordinadora para la incorporación efectiva de la equidad de género y la generación de sinergias.	Elaboración, implementación y seguimiento de la política de género de la Coordinadora dotada de los recursos económicos y humanos necesarios para asegurar la igualdad y la equidad de género en el trabajo de Coordinadora y en sus organizaciones miembro.	Elaboración: 2018- 1r cuatrimestre 2019 Implementación: 2019-2020 Seguimiento: 2019 - 2020	
	Fomento de espacios formativos que refuercen la visibilidad de la contribución de las mujeres en el desarrollo y la igualdad de género: Incorporación en la oferta formativa de Coordinadora de la	Año 2019	

	<p>perspectiva de género de manera transversal en todas las formaciones y concretamente en formaciones especializadas</p> <p>Realizar una presentación (WEBMINAR) de los documentos de la plataforma CEDAW para las organizaciones socias</p>		
	Continuar con el trabajo de la comisión intra organizacional, a través de la participación en documentos clave como son el Informe del Sector, comunicados, boletines, etc.	Año 2019	
Línea Estratégica			
	Actividades	Cronograma	Alianzas
Fortalecer el compromiso político con la equidad de género y los derechos de las mujeres en el ámbito nacional e internacional en alianza con organizaciones y redes feministas y de derechos de las mujeres	Reforzar la participación del grupo de género en distintas plataformas del movimiento feminista (Incrementar el número de personas del Grupo de Género que participan en distintas plataformas feministas y/o en acciones coordinadas con ellas.)	Año 2019	Movimiento 8M, Plataforma 7N, CEDAW. Plataforma Convenio de Estambul, Red de Mujeres Latinas. Forum de Políticas Feministas..., Federación de Planificación Familiar...Plataforma Impacto de Género en los PGE
	Participación en POLETIKA	Año 2019	
	<p>Dar continuidad a la elaboración de propuestas y dar continuidad a la elaboración de propuestas y recomendaciones así como participación en espacios de construcción y aplicación de la política y programas de cooperación española:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Incidencia en PGE 2019 para aumentar el % de AOD dedicada a género. · Elaborar una estrategia de incidencia en la Secretaria de Estado y la AECID. · Seguimiento de acciones · Incidencia en Comunicación 2019 	Año 2019	Plataforma Impacto de Género Ya para análisis presupuestario. GT Políticas Coordinadora

	Seguimiento eventos y procesos internacionales en materia de igualdad de género: CSW63 y 25 aniversario del Plan Acción de El Cairo	Año 2019	
	Seguimiento implementación AGENDA 2030 a nivel internacional y nacional: participación en la actualización de demandas políticas para el cumplimiento de la Agenda 2030, en la elaboración de la Estrategia de Desarrollo Sostenible y en el Informe Alternativo al oficial de cara al examen obligatorio ante NNUU.	Actualización de demandas: Enero-febrero 2019 Estrategia Desarrollo Sostenible: Marzo-julio 2019 Examen del Gobierno ante NNUU: Septiembre 2019	Observatorio ODS de Futuro en Común

COOPERACIÓN: FINANCIACIÓN Y DESARROLLO

Línea estratégica 1. Situar la cooperación internacional para el desarrollo como herramienta clave en la defensa de los DDHH, el desarrollo sostenible y la coherencia de políticas, en diálogo con otras agendas de cambio y justicia global.

Actividades		Cronograma	Alianzas
Aportaciones al marco de relación: instrumentos de financiación AECID	Incidencia con DGPOLDES en la revisión del marco de relación.	Todo el año	
Orden de bases de AECID	1. Periodo de reflexión de qué OdB queremos como sector con AECID. 2. Elaboración de propuestas a la AECID	1. Primer semestre 2. Segundo semestre	
Convocatorias en vigor y convocatorias del 2019	1. Seguimiento de resultados de las convocatorias (proyectos desarrollo, acciones AH e innovación). Extracción de datos relevantes. Especial seguimiento a la Convocatoria de	1. Todo el año	

	<p>Convenios 2018-2021 y convocatoria de acciones de cooperación delegada en Ecuador.</p> <p>2. Incidencia con AECID en el mantenimiento de los instrumentos y convocatorias.</p>	2. Todo el año	
Auditorias y revisiones informes AECID	<p>1. Seguimiento del trabajo realizado con AECID para intercambio y mejoras en los procesos de revisión de informes y auditoria.</p> <p>2. Seguimiento y Análisis a los requerimientos AECID.</p> <p>3. Seguimiento y análisis de la actual normativa AECID</p>	<p>1. Primer semestre</p> <p>2. Todo el año</p> <p>3. Todo El año</p>	
Contribución al análisis y posicionamiento vía Concord de la programación europea en Desarrollo	<p>1. Colaboración de una comisión de organizaciones del Subgrupo UE con la representante de Coordinadora en FDR Concord para contribuir al análisis y posicionamientos de los instrumentos de Desarrollo de UE</p> <p>2. Trabajar internamente para conectar los GT de la Coordinadora, favoreciendo la coordinación con ellos desde el aspecto de financiación, especialmente con Políticas.</p>	<p>1. Todo el año</p> <p>2. Todo el año</p>	
Seguimiento e influencia en la aplicación de los instrumentos de financiación UE vía CONCORD	Acciones de incidencia con representantes del Gobierno Español en Bruselas (REPER, AECID) y/o con europarlamentarios españoles en temas de financiación europea al desarrollo	Todo el año	
Trabajo con AECID y Antena AECID en Bruselas	Dar mejor seguimiento a las reuniones tomando contacto con nuevas direcciones en AECID. Especial	Todo el año	

	atención en 2019 a la cooperación delegada		
Línea estratégica 4. Desarrollar herramientas de trabajo y servicios pertinentes para el fortalecimiento del sector			
	Actividades	Cronograma	Alianzas
Apoyo al programa de formación de la Coordinadora	Apoyo a la Responsable de Formación de la ST en la organización de cursos de formación sobre acceso a fondos europeos. Con especial atención a licitaciones.	Todo el año	
Intercambio de información sobre UE	Seguimiento, difusión e intercambio de información sobre la planificación anual y las convocatorias que se publiquen	Todo el año	
Buenas prácticas con UE	Intercambio de experiencias con UE (buenas prácticas, procedimientos específicos, resolución de conflictos, etc.) entre las organizaciones en las reuniones periódicas del subgrupo.	Todo el año	
Trabajo con AECID y Antena AECID en Bruselas	Interlocución con AECID y su Antena en Bruselas para lo relativo al acceso a la información de la UE y el fortalecimiento de capacidades de las ONGD españolas.	Todo el año	

TRANSPARENCIA Y BUEN GOBIERNO

Línea estratégica 4. Desarrollar herramientas de trabajo y servicios pertinentes para el fortalecimiento del sector		
Actividades	Cronograma	Alianzas
Realizado un seguimiento del acuerdo marco de colaboración entre la Coordinadora y la POAS a través de la Comisión Mixta, Coordinadora-POAS	Todo el año	Plataforma de ONG de Acción Social
Damos seguimiento a otras experiencias interesantes relacionadas con la Transparencia y BG (en nuestro país y/o internacionales) que sirvan de inspiración para el GT.	Todo el año	
Atendidas todas las dudas y preguntas que sobre la aplicación de la Herramienta les surjan a las ONG y a las coordinadoras autonómicas. Se atenderán con especial atención las dudas de las ONG de acción social. Aquellas organizaciones que lo soliciten se les asignará un mentor o mentora que les acompañen en el proceso de revisión de indicadores.	Todo el año	
Verificado y aprobado en el GT el análisis de resultados de la aplicación anual de la Herramienta ** La consolidación de resultados y la propuesta de análisis la realiza la ST *** La difusión de los resultados de la aplicación de la Herramienta la hace ST y JD	Todo el año	

<p>Se trabajará conjuntamente con el Consejo de Transparencia en la interpretación de la Ley de Transparencia, trabajo que dará lugar al desarrollo, si procede, de una propuesta de nuevos indicadores y/o modificación de los existentes para adaptar la Herramienta a:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Análisis del alcance, para nuestras organizaciones, de las obligaciones de la Ley de Transparencia. -Análisis del alcance, para nuestras organizaciones, de las leyes de transparencia autonómicas. <p>Del mismo modo, se analizarán otras normativas que sean interesantes analizar por su repercusión en la Herramienta.</p>	<p>Todo el año</p>	<p>Consejo de Transparencia y Buen Gobierno</p>
<p>La Comisión Mixta Coordinadora-POAS realiza seguimiento del protocolo firmado con el Consejo de Transparencia.</p> <p>En su caso, propuesta jornada de formación a las ONG miembro sobre implicaciones de la Ley de Transparencia (a la luz del criterio interpretativo del Consejo de TyBG)</p>	<p>Todo el año</p>	<p>Plataforma de ONG de Acción Social</p>
<p>Revisados todos los documentos de la web y el curso en el Campus estarán actualizados</p>	<p>Todo el año</p>	
<p>El Grupo detectará la posible interrelación con otros grupos de trabajo y analizará la posibilidad de compartir información.</p>	<p>Todo el año</p>	
<p>Se hará seguimiento al esfuerzo por mejorar de la difusión de la herramienta y sus resultados por parte de la Coordinadora con especial atención en el ámbito:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Descentralizado - Internacional 	<p>Todo el año</p>	<p>Coordinadoras Autonómicas ONGD</p> <p>Plataformas nacionales de ONGD</p>

SEGURIDAD EN LAS ORGANIZACIONES

Línea estratégica		
Actividades	Cronograma	Alianzas
Realizar una comparativa ante-post de estos 5 años de actividad del Grupo de Seguridad de la Coordinadora, evaluando dicho trabajo y extrayendo lecciones aplicables en un futuro: Preparación de un vídeo y/o publicación, acompañada de un acto de sensibilización el día del cooperante.	1 ^{er} y 3 ^{er} Trimestre	
Realización de 2 formaciones presenciales (una en Madrid y otra, previsiblemente, fuera de la CAM).	2 ^o trimestre 4 ^o trimestre	
Construcción y firma de un MoU para información y Formación cruzada entre Coordinadora y AECID en materia de seguridad.		
Creación de un tríptico o PDF para promocionar las funciones del Grupo SECU de la Coordinadora	2 ^o , 3 ^o , 4 ^o trimestre	
Apoyo a formaciones específicas de seguridad para la mejora de la calidad en la formación interagencial	2 ^o , 3 ^o , 4 ^o trimestre	
Financiar o cofinanciar las traducciones de Manuales de Seguridad para las ONG que pueden resultar de gran utilidad para las organizaciones y su personal. Estos textos se encuentran únicamente en inglés, siendo los más relevantes para traducir	1er a 4 ^o trimestre	
Retomando la formación realizada en 2016, actualizar la sensibilización del sector gerente de ONGD de cara a mejorar su percepción sobre la importancia de la seguridad y protección del	2 ^o ó 3er trimestre	

personal de sus organizaciones y remarcar el "Duty of Care", como derecho y deber.

VOLUNTARIADO

Línea estratégica		
Actividades	Cronograma	Alianzas
Filtrado del grupo, verificación de miembros. Creación de un espacio compartido de trabajo	Primer trimestre	
Estrategia de comunicación sobre voluntariado internacional partiendo de los contenidos de la Coordinadora: https://coordinadoraongd.org/voluntariado/	Primer trimestre	
Revisión estratégica sobre los contenidos formativos impartidos por la Coordinadora. Buenas prácticas, código ético.	Primer trimestre	
Revisión del cuestionario para la recogida de datos - Informe del Sector	Primer trimestre	
Apertura de una línea de incidencia política. Designación de una vocalía específica. Diálogo con las personas responsables de la AECID.	Primer/Segundo Trimestre	
Propuesta de agenda conjunta y consultiva con organismos públicos (Ministerio de Hacienda, Sanidad, AECID...) e incluir a las CCAA.	Todo el año	

ANÁLISIS NORMATIVO

Línea estratégica 4. Desarrollar Herramientas de trabajo y servicios pertinentes para el fortalecimiento del sector		
Actividades	Cronograma	Alianzas
<p>1. Reglamento Europeo y Ley de Protección de Datos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dar seguimiento a la elaboración de guías de la Universidad Carlos III - Desarrollo de un plan formativo en torno a la protección de datos - Consulta pro bono sobre la existencia de herramientas de autoevaluación 	<p>Primer Trimestre</p> <p>Todo el año</p> <p>Segundo Trimestre</p>	<p>Universidad Carlos III</p> <p>Fundación ProBono España</p>
<p>2. Código Penal:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Finalizar el mapa de riesgos con Garrigues - Desarrollo de un plan de difusión de dicho mapa (elaboración de una guía fácil, un taller formativo impartido por Garrigues, posibilidad de realizar consultas...) - Participación en el grupo del Tercer Sector de la World Compliance Association. 	<p>Primer trimestre</p> <p>Todo el año</p> <p>Todo el año</p>	<p>Colegio de Abogados de Madrid-Garrigues</p> <p>World Compliance Association</p>
<p>3. Ley de Prevención contra el Blanqueo de Capitales y del Terrorismo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Asistir a las reuniones del grupo que modera la Asociación Española de Fundaciones y dar feedback a la Coordinadora. - Colaborar en la elaboración de un manual de mejores prácticas. - Desarrollar un plan de difusión de dicho manual 	<p>Todo el año</p> <p>Todo el año</p> <p>Todo el año</p>	<p>Asociación Española de Fundaciones</p> <p>World Compliance Association</p>

INFANCIA

Línea estratégica 1. Situar la cooperación internacional para el desarrollo como herramienta clave en la defensa de los DDHH, el desarrollo sostenible y la coherencia de políticas.

	Actividades	Cronograma	Alianzas
<p>Promover que la infancia y la realización de sus derechos sea una prioridad de la Política de Cooperación España, y la adecuada aplicación de la Estrategia de Infancia de la CE</p>	<p>Desarrollo de un plan relacional con DGPOLDES/AECID con la finalidad de plantear nuestras recomendaciones e impulsar la hoja de ruta a la que se ha comprometido DGPOLDES en relación con la aplicación de la Estrategia de Infancia de la CE.</p>		<p>Grupo Conjunto Infancia y Cooperación en el marco de la Coordinadora de ONGD y Plataforma de Organizaciones de Infancia.</p>
	<p>Desarrollo de recomendaciones concretas y trabajo muy cercano con DGPOLDES y AECID para la incorporación de referencias sobre el enfoque de derechos de infancia (apartado de perspectiva de derechos infancia, evaluación de impacto de infancia, etc.) en:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Revisión metodología MAPS - Comunicación 2019 - Convocatorias subvenciones - Documento de alineación del VPD a la Agenda 2030. 		<p>Grupo Conjunto Infancia y Cooperación en el marco de la Coordinadora de ONGD y Plataforma de Organizaciones de Infancia</p>
	<p>Incidencia en la creación de un mecanismo de seguimiento de la Estrategia de Infancia de la CE y participación en ese mecanismo cuándo se constituya.</p>		<p>Grupo Conjunto Infancia y Cooperación en el marco de la Coordinadora de ONGD y Plataforma de Organizaciones de Infancia</p>

AGUA

Línea estratégica		
Actividades	Cronograma	Alianzas
Incidencia sobre instituciones públicas, especialmente sobre el Fondo de Cooperación para Agua y Saneamiento (FCAS) de la Cooperación Española, con el fin de incorporar los enfoques de los derechos humanos al agua y saneamiento en las políticas y acciones del sector	Todo el año	Aprovechando la presencia en el Consejo Asesor del FCAS
Promoción de los derechos humanos al agua y al saneamiento entre los actores de la cooperación y los medios de comunicación	Todo el año	Con contactos en medios de comunicación desde Coordinadora
Seguimiento del avance del Objetivo 6 de los ODS	Todo el año	
Fortalecimiento del Grupo en temas relacionados con agua y saneamiento	Todo el año	

ACCIÓN HUMANITARIA

Línea estratégica 4. Desarrollar herramientas de trabajo y servicios pertinentes para el fortalecimiento del sector		
Actividades	Cronograma	Alianzas
Seguimiento / Aprobación Estrategia Humanitaria: Incluye dos acciones en 2019 1. Trabajar en un Anexo Terminológico 2, Instrumentos Nexo	1, 2, 3 4 trimestre	OAH
Reuniones mensuales de coordinación	1, 2 3,4 trimestres	
Fortalecimiento de capacidades : Formaciones Internas	1, 2 3,4 trimestres	
Comunicados / Incidencia Humanitaria / presencia en medios	1, 2 3,4 trimestres	
Seguimiento de convocatorias de AH de donantes públicos	1, 2 3,4 trimestres	
Coordinación con VOICE	1, 2 3,4 trimestres	
Coordinación con los grupos de trabajo de la Coordinadora.	1, 2 3,4 trimestres	
Participación/ Coordinación Evento Escuelas Seguras Mayo 2019	1, 2 trimestres	
Constitución de un Subgrupo de Trabajo: Convenio de Emergencia		