

## Teoría del cambio como herramienta adaptativa de planificación y evaluación

**15, 16, 17 y 18  
febrero 2021**

La COVID-19 nos ha enseñado lo que es la complejidad de una manera concreta y práctica. Hemos vivido qué es la interdependencia, la emergencia o la incertidumbre. **Las organizaciones tienen que saber adaptar sus modelos a un mundo cambiante.** Es este contexto **parece claro que la planificación tiene que ser más adaptable** al cambio.

Las organizaciones van a necesitar marcos de planificación y evaluación y herramientas que les permitan mantener un equilibrio entre la proactividad (influir el futuro) y la adaptabilidad (permitir al futuro emerger).

La Teoría del Cambio (TdC) es un **enfoque dirigido a la planificación y evaluación de procesos orientados al cambio social**, que surge a partir del reconocimiento de que vivimos en realidades complejas e inciertas. Promueve de manera explícita la práctica reflexiva poniendo en valor y articulando los supuestos subyacentes sobre los que se sustenta cualquier proyecto, programa o intervención. Ayuda a las organizaciones a conectar con su visión y mantener sus propósitos vivos en un mundo en constante cambio.

### OBJETIVOS

- » Conocer el enfoque de la TdC y su aplicación en estrategias, proyectos e intervenciones de cambio social.
- » Aproximarse a metodologías y recursos para emplear y facilitar procesos de TdC.
- » Conocer claves para evaluar la TdC.

### A QUIÉN SE DIRIGE

Personal técnico de organizaciones y/o movimientos sociales con interés en programar intervenciones orientadas al cambio social en contextos complejos (pueden ser perfiles de proyectos, sensibilización, campañas, movilización, etc.). Profesionales vinculados con estrategias de cambio social.

### METODOLOGÍA

- » Práctica y participativa: exposición teórica, dinámicas y trabajo en grupo y espacios de debate.
- » Se facilitarán recursos, fuentes de información y lecturas recomendadas que permitan ampliar la información facilitada durante el curso.

### NIVEL

Básico.

Foto: Jan van der Greef/ Buiten-beeld/Minden



## PROGRAMA

15 de febrero

🕒 16:00-17:30

### SEMINARIO ONLINE

**Introducción a la Teoría del Cambio (TdC).**

- » ¿Cómo surge?, ¿Por qué?, ¿Para qué?

**Un enfoque, un método y un proceso.**

**Enfoque y proceso.**

- » Principios fundamentales: complejidad, sistemas y relaciones de poder.

**Trabajo en grupos.**

**Plenaria y cierre.**

16 de febrero

🕒 16:00-17:30

### SEMINARIO ONLINE

**La herramienta. Elementos metodológicos: cambio deseado, condiciones, supuestos y contribuciones.**

- » ¿Qué cambio deseamos contribuir a que ocurra?
- » ¿Qué factores y actores afectan o se verán afectados por ese cambio?
- » ¿Qué condiciones se tienen que dar para que ese se haga real?
- » ¿En qué supuestos de cambio nos basamos?
- » ¿Cómo contribuimos a que se den las condiciones?
- » ¿Qué supuestos de acción subyacen a nuestros planes?

**Trabajo en grupos.**

**Plenaria y cierre.**

17 de febrero

🕒 16:00-17:30

### SEMINARIO ONLINE

**Instrucciones para la práctica de TdC como herramienta de planificación.**

**Trabajo en grupos.**

**Plenaria y cierre.**

18 de febrero

🕒 16:00-17:30

### SEMINARIO ONLINE

**TdC como herramienta de evaluación.**

» Reconstrucción de la TdC: definición del objeto, contexto, objetivos e hipótesis del programa, representación gráfica de la teoría.

- » Selección de preguntas de evaluación orientadas para la teoría.

**Trabajo en grupos.**

**Plenaria y cierre.**

## DURACIÓN

6 horas.

## INSCRIPCIÓN

Abierto plazo. Enlace al formulario de solicitud disponible en el apartado de Formación de la Web de La Coordinadora. Se ruega cumplimentar los datos que allí se solicitan.

TAMBIÉN PUEDES ACCEDER DESDE [AQUÍ](#).

## PRECIO

55€.

**Existe la posibilidad de bonificar la formación:** Este curso pueden acogerse a la modalidad de formación programada por las empresas para sus trabajadores/as (Real Decreto-ley 4/2015, de 22 de marzo).

Puedes informarte contactando con nuestra entidad gestora, quien se ocupará de todos los trámites: [formacion@conectasierraoste.com](mailto:formacion@conectasierraoste.com) / Teléfono: 696606445.

Importante: para bonificar un curso hay que realizar las gestiones, al menos, 7 días antes del inicio de la formación.

**Para más detalles sobre la bonificación, pulsa [AQUÍ](#).**

## PLAZAS

30 plazas.

## CERTIFICACIONES

Se entregará certificado acreditativo a quienes hayan asistido a las cuatro sesiones virtuales.

## CANCELACIONES

Debido a que el curso cuenta con un número limitado de plazas, si después de enviar la solicitud no se pudiera realizar la formación por algún imprevisto, rogamos que se comunique a La Coordinadora con la mayor antelación posible con el fin de asignar la plaza a otra persona interesada. Una vez abonado el curso, sólo se devolverá el importe de la matriculación si la plaza puede ser cubierta por otra inscripción interesada.

## FORMACIÓN A CARGO DE

**Daniel Guijarro:** Consultor y director de Transformancy. Tiene más de 16 años de experiencia en desarrollo internacional y derechos humanos. Cuenta con amplia experiencia en la facilitación de procesos de aprendizaje organizativo y pensamiento estratégico en el ámbito de la cooperación internacional, los derechos humanos y el cambio social, en general.

**Pablo Lage.** Consultor con más de 10 años de experiencia. Experto en evaluación de programas y políticas públicas. Ha coordinado y participado en múltiples evaluaciones para organismos internacionales, instituciones nacionales, entidades privadas y no lucrativas. Cuenta con experiencia en procesos de planificación estratégica.

## INFORMACIÓN

Piedad Martín Sierra. Responsable de Formación.

Coordinadora de Organizaciones para el Desarrollo.

[formacion@coordinadoraongd.org](mailto:formacion@coordinadoraongd.org)  
91 523 87 15 .

## LUGAR DE REALIZACIÓN

Plataforma de multiconferencia Zoom. Se enviará enlace de acceso con antelación a las personas matriculadas.

[www.coordinadoraongd.org](http://www.coordinadoraongd.org)



**COORDINADORA**  
DE ORGANIZACIONES PARA EL DESARROLLO