



Coordinateur/trice d'Alliance pour les filets sociaux (N'Djamena, Tchad)

Ref: 72/1819



OXFAM
Intermón

Oxfam est un mouvement mondial de personnes qui travaillent ensemble pour mettre fin à l'injustice de la pauvreté. Cela signifie que nous luttons contre l'inégalité qui maintient les personnes dans la pauvreté. Ensemble, nous sauvons, protégeons et reconstruisons des vies lorsque survient une catastrophe. Nous aidons les personnes à bâtir une vie meilleure pour elles-mêmes et pour d'autres. Nous travaillons sur des questions telles que les droits d'accès à la terre, le changement climatique et la discrimination contre les femmes. Et nous ne nous arrêterons que lorsque chaque personne dans le monde pourra jouir d'une vie sans pauvreté. Unissez-vous à nous.

Nous recherchons **un/e Coordinateur/trice d'Alliance** pour notre mission du **Tchad**. Cette alliance a pour objectif d'accroître l'influence des Ong dans le processus d'institutionnalisation des filets sociaux mais aussi à améliorer leur capacité à influencer les mécanismes de réponse humanitaire pour une meilleure prise en compte de la nutrition, de la disponibilité, de l'accès et de l'utilisation de la nourriture pour améliorer la situation alimentaire et nutritionnelle des populations vulnérables bénéficiaires des actions humanitaires.

Objectif du poste

- Renforcer la capacité de l'Alliance à influencer les mécanismes de réponse humanitaire au Tchad, pour une meilleure prise en compte des besoins alimentaires et nutritionnels des communautés vulnérables affectées par les crises ;
- Contribuer à l'harmonisation entre les différents acteurs à travers les cadres de concertations existants, les outils et approches d'intervention pour la réponse à l'insécurité alimentaire et nutritionnelle ;
- Contribuer à élaborer la stratégie de capitalisation des acquis à travers les leçons apprises en collaboration avec les acteurs
- Développer une stratégie pour la recherche Recherche et Action dans le cadre du projet ;
- Collaborer avec les acteurs pour vulgariser la stratégie Plaidoyer pour les membres d'Alliance pour leurs filets sociaux.

Responsabilités

Mise en place et gestion du Comité Exécutif de l'Alliance

S'assurer la communication entre les ONG membres en jouant un rôle d'orientation stratégique sur les processus communs (harmonisation, institutionnalisation, planification stratégique, recherche/action, capitalisation et le plaidoyer) ;

Formuler et accorder le cadre général des objectifs stratégiques, les normes techniques clés et les objectifs globaux de l'Alliance Tchad sur base des recommandations du comité technique.

Superviser et valider la formulation de la stratégie de plaidoyer, d'apprentissage et de diffusion des expériences ;

Analyser et valider les rapports et les documents de capitalisation diffusés par le Référent Technique (Capitalisation et Plaidoyer) ;

Superviser l'organisation d'événements nationaux de marketing des expériences positives et autres produits de capitalisation des organisations du CORRIANS.

De la mise en place et gestion du Comité Technique de l'Alliance :

Définir avec le Comité Technique les outils d'enquête commune aux membres de l'Alliance Tchad. (Comparaison ENSA/SISAAP/CH/HEA/Alliance Tchad) ;

Valider techniquement les documents de formation dans le cadre des groupes de travail ainsi que les supports/Rapport de capitalisation avant diffusion

Sur base des données de terrain analysées par le comité technique, faciliter et cadrer avec le Comité Technique les axes de plaidoyer auprès des acteurs gouvernementaux, et de tout autre acteur concerné ;

Identifier et valider, sur proposition de la ressource mutualisée, les thèmes pour l'apprentissage inter-ONG (partage d'expériences sur les meilleures pratiques) et s'accorder sur les rôles et responsabilités pour la gestion des connaissances/éléments de capitalisation et leur stratégie de diffusion ;

Faciliter avec le Comité Technique et participer aux actions de formations au bénéfice des employées des organisations membres de l'Alliance Tchad, tout comme à l'attention des autorités techniques centrales ;

Participer activement au groupe de travail sectoriel ainsi qu'aux autres forums de coordination pertinents (Clusters Sécurité Alimentaire et Nutrition, etc...) et contribuer avec le Comité Technique à la présentation régulière de l'état d'avancement des activités de l'Alliance Tchad et aux travaux de réflexion du groupe.

Entretenir et faciliter avec le Comité Technique le lien avec le CWG, le groupe HEA et tout autre initiative existante pouvant apporter une expertise et des informations utiles au bon déroulement du programme (sécurité des transferts, capitalisation et bonnes pratiques, mapping des zones d'intervention et coordination des actions, coordination avec les programmes nationaux, etc.).

Gestion des activités de l'Alliance :

Participer aux Sensibilisations et formations, en partenariat avec le SISAAP ;

Préparer et collecter des données primaires et secondaires pour alimenter le Cadre Harmonisé ;

Participer à l'atelier d'analyse du Cadre Harmonisé ;

Participer au plan de réponse national 2018 et élaboration de son plan de suivi ;

Identifier les zones pilotes pour la mise en place des Sites sentinelles et faciliter la Formation des équipes terrain sur la collecte des données et l'utilisation des Smart phone/tablettes ;

Contribuer à la mise en place d'une base des données communes via un serveur pour la compilation et traitement données sites sentinelles ;

Participer à des Ateliers/réunions de sensibilisation des autres ONGs membres clusters Nutrition, Education, Santé, Abris et Education, pour intégrer le Cash Working Group, dans le but d'avoir un CWG multisectoriel et non limité au cluster sécurité Alimentaire ;

Participer au processus d'actualisation des profils HEA et la conduite des nouveaux profils HEA en collaboration avec l'équipe HEA Sahel pour le Tchad ;

Faciliter et/ou contribuer à l'élaboration du plan de plaidoyer de l'Alliance Tchad pour les filets sociaux et organiser l'Atelier pour sa validation ;

Organiser des réunions Alliance Tchad (une réunion tous les deux mois), avec pour objectif le partage des bonnes pratiques et harmonisation des approches.

Veiller au respect du Code de conduite de votre équipe en vous engageant à être exemplaire dans vos pratiques et comportements.

Compétences requises

5 ans d'Expérience professionnelle dans le domaine de la coordination et gestion des groupes de travail en lien avec les projets de développement rural multisectoriel avec d'autres ONG internationales ;

Expérience de travail dans les pays de la bande sahélienne notamment du contexte du Tchad ;

Langues : Excellente maîtrise des langues française et anglaise

Formation universitaire : Agronome, vétérinaire, économiste, développement rural, ou équivalent

Expérience et compétences dans la planification, le développement, la gestion et le suivi de programmes / projets de développement (y compris la conception, le renforcement des capacités, la gestion de partenariats, la collecte de fonds, l'écriture de rapports, le suivi et l'évaluation, la gestion des connaissances, le plaidoyer, le réseau inter organisations et la coordination, etc.) ;

Avoir une très bonne connaissance de HEA (Household Economy Approach) ;

Avoir une très bonne connaissance en CaLP (Cash Learning Leadership) ;

Forte réflexion conceptuelle, analytique et stratégique

Excellentes compétences en communication interpersonnelle, en français et en anglais écrit et verbal, avec des influences et des aptitudes persuasives.

Personne intègre avec de solides valeurs personnelles, alignée sur notre mission et notamment engagée en faveur de l'égalité des sexes et les droits des femmes.

Leadership transformateur qui génère les conditions pour que chaque personne puisse se développer et tirer le meilleur d'elle-même. En outre, capable de gérer des équipes multidisciplinaires y compris lorsque ces dernières se trouvent à distance ou lorsqu'il s'agit d'un lien fonctionnel.

Contidions

Prise de fonctions : **Mars 2019**

Durée du contrat : **12 mois**

Rémunération Salaire annuel brut: 33.733€ euros

Autres : les voyages, le logement, R&R, Per Diem, assurances médicales, de vie et accidents sont à la charge d'Oxfam selon les conditions en vigueur.

Lieu de travail: basé à N'Djamena avec déplacement sur les bases.

POSTE NON ACCOMPAGNÉ

Nous offrons aussi

La possibilité de faire partie d'une organisation internationale solide et qui constitue une référence dans le secteur de la coopération, l'action humanitaire et la justice sociale.

Vous intégrer dans un environnement de travail respectueux, sûr, ouvert au dialogue et qui offre des possibilités de croissance personnelle et professionnelle.

Comment postuler ?

Les personnes intéressées peuvent envoyer leur curriculum vitae, lettre de motivation à humanitarian.staff@oxfam.org, en indiquant **la référence 72/1819**

La date de clôture pour les dépôts des dossiers de candidature est fixée au **24 février 2019**. Oxfam Intermón se réserve le droit de modifier cette date si nécessaire. Seuls les candidats présélectionnés seront contactés.

Oxfam souscrit au principe d'égalité entre les femmes et les hommes, droits de la personne, diversité et inclusion.

Vous pourrez trouver cette offre et celles de tous les affiliés Oxfam sur le site web d'Oxfam international <http://www.oxfam.org/fr/travaillez-avec-oxfam>