



GESTIONNAIRE RESSOURCES HUMAINES (Port au Prince, Haïti)

Ref: 64/18-19



OXFAM
Intermón

Oxfam est un mouvement citoyen mondial qui vise à mettre fin à l'injustice de la pauvreté.

Cela signifie que nous luttons contre les inégalités qui perpétuent la pauvreté. Ensemble, nous sauvons, protégeons et reconstruisons des vies. En cas de catastrophe, nous aidons les populations à améliorer leur vie et celle des autres. Nous intervenons dans des domaines comme les droits fonciers, le changement climatique et la discrimination à l'égard des femmes. Nous poursuivrons notre action jusqu'à ce que chaque être humain puisse vivre à l'abri de la pauvreté.

Nous sommes une confédération internationale de 19 organisations (les affiliés) qui, en collaboration avec des partenaires et les communautés locales, mènent un travail humanitaire, de développement et de campagne dans plus de 90 pays.

Toutes nos activités sont guidées par trois valeurs fondamentales : l'autonomisation, la redevabilité et l'inclusivité. Pour en savoir plus sur nos valeurs, cliquez [ici](#).

Créer un Oxfam plus fort pour construire un futur sans pauvreté

Nous recherchons un/e gestionnaire des Ressources Humaines.

Objectif de l'équipe

Apporter au directeur pays et aux programmes dans le pays le support opérationnel nécessaire en matière de gestion du développement et des ressources humaines, en apportant des solutions pour la résolution des conflits et en s'assurant que le personnel soit doté des ressources nécessaires, géré et encadré afin de délivrer une stratégie organisationnelle.

Objectif du poste

Conseiller et apporter son soutien à la Directrice-Pays et à l'équipe de leadership afin d'atteindre les objectifs de la stratégie du pays et des missions d'OXFAM, tout en s'alignant sur la Stratégie du Personnel d'OXFAM.

En se fondant sur des processus fonctionnels RH et sur ses connaissances en politiques RH, et en tant que gardien des politiques et services RH dans le pays, établir un plan RH pour le pays en s'assurant que le personnel dispose des compétences et capacités requises pour mettre en œuvre la stratégie pays pour Haïti.

S'assurer que toutes les problématiques liées au personnel soient gérées en accord avec les politiques et les procédures d'OXFAM, et faciliter leur mise en œuvre effective par les responsables.

Veiller au respect du Code de conduite de votre équipe en vous engageant à être exemplaire dans vos pratiques et comportements.

Responsabilités

Ressources Humaines : En tant que HR Manger de la Direction Pays, agir comme conseiller(e) de l'équipe de leadership. Développer et apporter son leadership au plan RH pour le pays, travailler avec les membres de l'équipe de gestion et influencer leurs réflexions et agissements sur ce thème ainsi que sur l'aspect humain de la stratégie pour le pays afin d'assurer qu'une place centrale soit accordée à la gestion des ressources humaines. Elle/il devra assurer le respect des valeurs d'Oxfam au sein de l'équipe ainsi qu'avec d'autres personnes en relation professionnelle ou autre avec l'organisation dans le pays.

Offrir des conseils détaillés et une aide à la résolution des problèmes sur l'interprétation de politiques sensibles et complexes et de questions procédurales aux responsables, employés et membres de l'équipe RH. Cela inclut notamment de conseiller les responsables lorsque des décisions RH risquent de devoir être prises hors des politiques et procédures définies

Coordonner le processus administratif afin d'aligner la fourniture du soutien RH aux besoins en y incorporant des bonnes pratiques et techniques, et en étant respectueux des niveaux de performances acceptés et des exigences légales au travers de tous les processus RH :

- Recrutement permettant d'attirer, retenir et faire grandir professionnellement les personnes nécessaires à la délivrance de la Stratégie Pays
- Planification des effectifs : gestion de la nouvelle structure et des organigrammes des bases et conseiller la Directrice Pays sur les nécessités de personnel à venir
- Gestion des performances : apporte son soutien aux responsables dans l'accomplissement de leurs responsabilités et faciliter le développement des compétences du personnel
- Relations avec le personnel et droit du travail : s'assurer que les politiques et procédures soient justes et respectent le droit du travail en travaillant avec des avocats si nécessaires ; interpréter les conseils juridiques et les politiques RH du pays
- Suivi des rémunérations du personnel, les fonds de pension, Boni et couverture médicale INASSA.
- Gestion des ressources
- Vérification et validations des payrolls PaP, Bases.
- Gestion des crises : Supporter le point focal du safeguarding si besoin sur la gestion des plaintes et l'équipe gestion pays sur la gestion des crises en général.
- La santé, la sécurité et le bien être des employés en coordination avec la personne responsable de la sécurité pays.
- Produire de manière régulière des rapports sur la gestion des RH pour la directrice pays et les responsables seniors

Gérer les liens et relations interdépartementaux en terme de gestion RH

Assurer le suivi de l'ambiance au travail et conseiller de manière proactive la directrice-pays sur les mesures à prendre

S'assurer que le personnel soit payé adéquatement en temps et en heure en préparant le calcul des revenus, incluant les personnes arrêtées

S'assurer que l'information pertinente sur le personnel soit partagée avec la Directrice pays

Assurer la gestion confidentielle et efficiente des problématiques de santé, et notamment en période de crise

S'approprier la position commerciale : prendre en considération les couts et les demandes de ressources, mettre en balance les couts et la qualité

Développement organisationnel et des capacités du personnel : Apporter son soutien, et en faire une priorité si nécessaire, au recrutement et au développement des nouvelles compétences requises pour mener à bien le plan pour le pays

Travailler en étroite collaboration avec l'équipe de gestion du pays afin d'assurer la gestion stratégique des talents et apporter un soutien actif aux activités permettant d'optimiser ces talents

Créer un environnement de travail positif et assurer les réunions hebdomadaires de l'équipe

Rester informé des changements de circonstances organisationnelles et externes qui pourraient impacter l'équipe RH et l'organisation, et jouer un rôle proactif dans l'élaboration des solutions pour adresser ces changements et/ou dans l'intégration d'information pertinente dans les idées et approches d'OXFAM

Remplir toutes les autres fonctions déléguées par son supérieur hiérarchique (DP)

S'engager avec l'objectif général et les politiques d'OXFAM ainsi qu'avec la promotion des droits des femmes et des intérêts des populations marginalisées

Profil requis

- Qualification en gestion des ressources humaines et/ou expérience substantielle de gestion, capacité à offrir un service supérieur, proactif et focalisé sur la gestion des ressources humaines.
- Connaissances substantielles et expérience dans le développement organisationnel, et expérience dans la création des espaces de communications pour les employé(es).
- Connaissances opérationnelles considérables du droit du travail haïtien et expérience dans son application
- Au moins 5 ans d'expérience démontrable dans le domaine des pratiques et techniques de développement organisationnel, du diagnostic organisationnel à l'élaboration, transformation et mise en œuvre de solutions
- Engagement avec les valeurs et objectifs d'OXFAM dans la promotion des droits des femmes et des intérêts des personnes marginalisées, et ce dans tous les aspects du travail d'OXFAM
- Très bonne connaissance du créole, français et de l'anglais, parlé et écrit.
- Compétences en informatique : Word, Excel, internet, bases de données et courriel
- Faire preuve d'un sens de l'initiative et d'indépendance, capacités à assurer un rôle de leadership et à assumer de nombreuses responsabilités sans soutien RH additionnel
- Grande capacité d'écoute
- Personne intègre avec de solides valeurs personnelles, alignée sur notre mission et notamment engagée en faveur de l'égalité des sexes et les droits des femmes.
- Leadership transformateur qui génère les conditions pour que chaque personne puisse se développer et tirer le meilleur d'elle-même. En outre, capable de gérer des équipes multidisciplinaires y compris lorsque ces dernières se trouvent à distance ou lorsqu'il s'agit d'un lien fonctionnel.

Contidions

Salaire annuel: Selon profil et grille salariale du pays

Les voyages, le logement, assurances médicales, de vie et accidents sont à la charge d'Oxfam selon les conditions en vigueur.

Type de contrat : 12 mois

Date début ::Janvier 2019

Lieu de travail : Port au prince, Haïti

POSTE MOM ACCOMPAGNÉ

Nous offrons aussi

La possibilité de faire partie d'une organisation internationale solide et qui constitue une référence dans le secteur de la coopération, l'action humanitaire et la justice sociale.

Vous intégrer dans un environnement de travail respectueux, sûr, ouvert au dialogue et qui offre des possibilités de croissance personnelle et professionnelle.

Comment postuler ?

Les personnes intéressées peuvent

- envoyer leur curriculum vitae, lettre de motivation à humanitarian.staff@oxfam.org, en indiquant la **référence 64 /18-19**

La date de clôture pour les dépôts des dossiers de candidature est fixée au **09/01/2019**

Oxfam Intermón se réserve le droit de modifier cette date si nécessaire. Seuls les candidats présélectionnés seront contactés.

Oxfam entend prévenir tout type de comportement importun au travail, notamment le harcèlement, l'exploitation et les abus sexuels, le manque d'intégrité et les infractions financières, et s'attache à promouvoir le bien-être des enfants, des jeunes et des adultes. Oxfam attend de tous les membres de son personnel et ses bénévoles qu'elles et ils partagent cet engagement en souscrivant à son code de conduite. Nous tenons à ne recruter que des personnes qui partagent et véhiculent nos valeurs.

Remarque : Toutes les offres d'emploi sont subordonnées à l'obtention de références satisfaisantes et pourront faire l'objet de vérifications, notamment des antécédents judiciaires et de toute activité de financement du terrorisme.

Vous pourrez trouver cette offre et celles de tous les affiliés Oxfam sur le site web d'Oxfam international <http://www.oxfam.org/fr/travaillez-avec-oxfam>