



FIELD MANAGER – GUERA - TCHAD

Ref:23 /18-19



OXFAM
Intermón

Oxfam est un mouvement mondial de personnes qui travaillent ensemble pour mettre fin à l'injustice de la pauvreté. Cela signifie que nous luttons contre l'inégalité qui maintient les personnes dans la pauvreté. Ensemble, nous sauvons, protégeons et reconstruisons des vies lorsque survient une catastrophe. Nous aidons les personnes à bâtir une vie meilleure pour elles-mêmes et pour d'autres. Nous travaillons sur des questions telles que les droits d'accès à la terre, le changement climatique et la discrimination contre les femmes. Et nous ne nous arrêterons que lorsque chaque personne dans le monde pourra jouir d'une vie sans pauvreté. Unissez-vous à nous.

Nous recherchons un/e **FIELD MANAGER** pour notre base de Guéra dans mission au **TCHAD**

Placé/e sous la supervision directe du Directeur/trice de programme

Il /elle a sous sa responsabilité directe : Chargés Log, Finance & Admin, MEAL, Sécu Alimentaire

Objectif de l'équipe

Renforcer Oxfam pour aider les personnes vivant dans la pauvreté

- Responsable du développement stratégique et de la gestion du programme sur sa base.
- Soutenir la mobilisation des ressources
- Veiller à ce que la promotion des droits des femmes soit au cœur de tous les travaux de programme d'Oxfam au Tchad

Objectif du poste

- Renforcer les programmes humanitaires et de développement d'Oxfam conformément aux Documents Stratégiques de Programmes (DSP) des zones d'intervention respectives.
- Représenter Oxfam en tant qu'organisation, gérer et influencer les relations extérieures de manière significative en lien avec le DSP.
- Fixer et réaliser les objectifs spécifiés du programme et/ou de l'équipe au niveau de la base. en conformité avec les objectifs de l'organisation.

Responsabilités

Construire des équipes efficaces de programme (30%)

- Planifier et gérer les ressources humaines et financières de la base

- Produire, assimiler, analyser et utiliser l'information sur le programme en provenance de sources diverses et variées et fournir une analyse approfondie.
- Construire des équipes efficaces et motivées
- Renforcer continuellement les capacités des agents et des partenaires
- Veiller au respect du Code de conduite de votre équipe en vous engageant à être exemplaire dans vos pratiques et comportements.

Développement et gestion du programme de la zone d'intervention (50%)

- Représenter Oxfam auprès des responsables publics, des agences de l'ONU et d'autres personnels d'ONG sur le terrain, selon qu'il convient, et au niveau national par délégation du Directeur National et de l'Équipe humanitaire du pays.
- Assurer une surveillance constante et fournir une analyse claire de la situation humanitaire et de la réponse d'Oxfam à la crise d'urgence.
- Gestion du programme, y compris :
 - Sur le terrain, mettre en œuvre et diriger le programme d'urgence dans une circonscription géographique donnée, avec les tâches suivantes :
 - Élaborer des politiques et objectifs de programme
 - Développer et surveiller les objectifs des projets ;
 - Recruter le personnel local et diriger l'ensemble du personnel en conformité avec les politiques d'Oxfam, en veillant à ce qu'ils bénéficient de l'initiation, de la formation et du soutien nécessaire, comme prévu ;
 - Veiller à ce que la préparation des rapports descriptifs et de la comptabilité financière soient établis selon qu'il convient ;
 - Garantir que le programme est mis en œuvre de manière consultative, participative et sensible au genre ;
 - Assurer la liaison avec les bailleurs lorsque c'est nécessaire, et par délégation,
 - Lorsque c'est nécessaire, coordonner et diriger la rédaction des nouvelles propositions pour l'élargissement de la réponse.
 - Garantir que les évaluations, la planification et la mise en œuvre intègrent des considérations de genre et VIH/sida, en conformité avec la politique d'Oxfam.
 - Garantir que tout le travail est effectué de manière sensible aux besoins communautaires et aux questions de genre. En particulier, promouvoir la pleine participation des femmes, sur un pied d'égalité, dans tous les aspects du travail.
 - Assure le suivi de la politique Oxfam, du code de conduite Oxfam et de la législation du pays pour la gestion des RH nationales.
 - Assure le suivi de la politique expatriée et du code de conduite Oxfam pour la bonne gestion des RH internationales sur sa base.

Analyse du contexte et de la sécurité (10%)

- Est responsable de la compréhension adéquate du contexte de l'intervention, afin d'assurer la pertinence des actions en fonction des risques encourus par la population, l'identification des nécessités émergentes et le contrôle des risques de sécurité pris par l'équipe Oxfam en concertation avec le coordinateur sécurité de la mission Tchad.
- Surveille la situation de sécurité, en évaluant les changements dans les indicateurs de menace et de vulnérabilité, et leurs implications dans la gestion de la sécurité, les partager avec le coordinateur de sécurité.
- Assure le respect des normes de sécurité et collabore à leur définition.
- Assure le briefing de sécurité et d'accueil sur la base pour tous les nouveaux personnels présents sur la base (nationaux et internationaux), et les éventuels visiteurs.

Gestion des Ressources matérielles et financières (5%)

- Fait un suivi budgétaire régulièrement avec l'Admin-Fin Officer de la base et informe le Finance Manager et le Directeur de Programme de tout changement de fonds ainsi que des éventuels retards dans l'exécution budgétaire.
- Garantie avec l'appui de l'équipe de coordination que la gestion des ressources matérielles et financières de la base suit les politiques et protocoles d'Oxfam.
- Assure la gestion du coffre en cas d'absence de l'Admin-Fin Officer de la base.

Représentation et communication (5%)

- Représente Oxfam devant la population et les bénéficiaires, les autorités locales (civiles et militaires), la communauté internationale et les ONG présentes sur le terrain
- Participe aux réunions (régulières ou ad-hoc) organisées dans sa zone de compétence par d'autres ONG, les agences UN, autorités et l'administration locale pour se coordonner avec eux et transmettre les préoccupations spécifiques liées au développement du contexte et à la mise en œuvre des projets.

Compétences requises

Indispensable

- **Capacités à vivre dans une zone rurale et isolée et dans les conditions climatiques du Sahel**
- **Formation universitaire:** Etudes universitaires niveau BAC+5
- **3 ans d'expérience minimum** sur le terrain dans des missions humanitaires ou des programmes de développement en lien avec la Sécurité Alimentaire, Problématiques changements climatiques, crises lentes, moyens d'existence ou développement rural et WaSH **avec d'autres ONG internationales**
- Avoir une expérience de travail dans un contexte d'urgence et d'insécurité ainsi que dans des contextes de transition vers le développement.
- **Expérience de travail dans les pays de la bande sahélienne**
- Expérience souhaitable de travail avec des partenaires, plaidoyer
- Avoir une expérience d'intégration des questions Genre et de diversité dans un contexte humanitaire.
- Maîtriser le cycle de projet : identification, formulation, mise en œuvre, suivi, évaluation, apprentissage avec intégration de la perspective Genre.
- Avoir des connaissances en comptabilité, Gestion des Ressources Humaines et Logistique et financières
- **Personne intègre** avec de solides valeurs personnelles, alignées sur notre mission et notamment engagée en faveur de l'égalité des sexes et les droits des femmes.
- **Connaissance et adhésion aux principes Oxfam.**
- **Leadership transformateur** qui génère les conditions pour que chaque personne puisse se développer et tirer le meilleur d'elle-même. En outre, capable de gérer des équipes multidisciplinaires y compris lorsque ces dernières se trouvent à distance ou lorsqu'il s'agit d'un lien fonctionnel.
- Habilité pour représenter l'organisation et négocier en son nom
- Capacité d'adaptation à des contextes changeants
- **Maîtrise du français et de l'anglais**
- **Informatique** : connaissance au niveau utilisateur, bonne connaissance d'Excel

Contidions

Prise de fonctions : **01/08/18**

Durée du contrat : **12 mois**

Rémunération Salaire annuel brut: 33.733 Euros

Autres : les voyages, le logement, R&R, Per Diem, assurances médicales, de vie et accidents sont à la charge d'Oxfam selon les conditions en vigueur.

Lieu de travail: basé à **Tchad –MANGALMÉ**

POSTE NON ACCOMPAGNÉ

La présente description de poste pourrait être amenée à changer selon l'évolution du contexte et des programmes

Nous offrons aussi

La possibilité de faire partie d'une organisation internationale solide et qui constitue une référence dans le secteur de la coopération, l'action humanitaire et la justice sociale.

Vous intégrer dans un environnement de travail respectueux, sûr, ouvert au dialogue et qui offre des possibilités de croissance personnelle et professionnelle.

Comment postuler ?

Les personnes intéressées peuvent

- envoyer leur curriculum vitae, lettre de motivation à humanitarian.staff@oxfam.org, en indiquant **la référence 23/18-19**
- **et** compléter le formulaire suivant (OUVRIR LE LIEN) [Formulaire FM Guera](#)
-

La date de clôture pour les dépôts des dossiers de candidature est fixée au **15/07/18**

Oxfam Intermón se réserve le droit de modifier cette date si nécessaire. Seuls les candidats présélectionnés seront contactés.

Oxfam souscrit au principe d'égalité entre les femmes et les hommes, droits de la personne, diversité et inclusion.

Vous pourrez trouver cette offre et celles de tous les affiliés Oxfam sur le site web d'Oxfam international <http://www.oxfam.org/fr/travaillez-avec-oxfam>