



## COORDINATOR/TRICE GENRE ET PROTECTION, TCHAD.

REF 80/17-18



**OXFAM**  
Intermón

Oxfam Intermón est l'organisation globale pour le développement qui mobilise le pouvoir des personnes contre la pauvreté et qui ont le pouvoir de changer des vies. Nous sommes une organisation activiste qui lutte contre l'injustice, la pauvreté et les inégalités et qui travaille sur les causes des problèmes.

**NOUS CHANGEONS DES VIES QUI CHANGENT DES VIES.** Voudrais-tu faire partie de la chaîne du changement?

Nous recherchons un/e Coordinateur/trice Genre et protection pour notre mission au Tchad placé/e sous le du Directeur des Programmes.

### Objectifs du Poste

- Le/la Coordinateur (trice) genre et protection est le/la principal (e) point focal au niveau de la mission qui doit donner des conseils techniques clés sur la prise en compte des questions genre et protection dans le développement des programmes/projets et politiques d'Oxfam au Tchad, inclus les programmes humanitaires, de développement et résilience.
- Le/la Coordinateur (trice) doit identifier et mettre en place une stratégie de Justice Genre et Protection pour améliorer la promotion et la défense des droits humains.
- Le/la Coordinateur/-trice s'assure de l'application des normes minimales d'Oxfam pour l'égalité des sexes, pour la transversalisation de la dimension genre, pour les droits des femmes et les principes de protection en situation de d'urgence, réhabilitation et développement (LRRD) et est responsable pour le renforcement des capacités et le soutien technique en ce qui concerne ce domaine (staff et partenaires et acteurs clés).
- Le/la Coordinateur/-trice travaille en étroite collaboration avec l'équipe de Gestion pays pour assurer un processus inclusif en termes d'apprentissage, élaboration du programme, PQMEAL et la gestion des connaissances en influençant la prise en compte du genre et protection.

### Responsabilités/tâches principales

#### Gestion stratégique (30%)

- Le/la Coordinateur (trice) représente Oxfam devant les acteurs externes et organismes officiels pour soutenir la direction du pays sur les questions genre et protection, en tenant compte de son expérience et connaissance des programmes/projets mise en œuvre dans le pays.
- Coordination Transversale du genre et protection pour soutenir la direction du pays

- Imprimer une orientation claire et un leadership fort sur les questions genre et protection
- Développer et mettre en œuvre une stratégie nationale de genre et protection.
- Gérer et coordonner les activités du programme en relation avec les partenaires mais aussi en relation avec tous les collègues tant au niveau national, sous régional que régional
- Assurer la qualité des programmes et veiller à la cohérence avec la vision nationale et régionale d'Oxfam
- Gérer les relations avec le Ministère de la promotion de la femme et l'ensemble de ses démembrés impliqués dans le programme
- Représenter Oxfam au niveau national dans les réunions pertinentes de protection (cluster protection),
- Représenter Oxfam au niveau national et régional dans les réunions pertinentes en matière justice genre, que ce soit du domaine humanitaire que développement
- Gérer de façon efficace des processus et relations impliquant particulièrement des organisations tout en identifiant les partenaires locaux et OSC dans le but d'une appropriation de la stratégie justice genre et protection d'Oxfam au Tchad.
- Travailler de manière indépendante, prendre des décisions, résoudre des problèmes complexes tant aux niveaux stratégique qu'opérationnel
- Atteindre les objectifs fixés en usant de ses talents d'influence et de négociation, ensemble avec l'équipe d'influence
- Assurer La consolidation institutionnelle des partenaires locaux aussi bien sur le plan technique que de la gestion pour améliorer leurs compétences et leur développement et ainsi contribuer de manière plus efficace et efficiente aux objectifs institutionnels

### **Gestion opérationnelle (60%)**

- Appuyer l'application des normes minimales d'Oxfam pour l'égalité des sexes, la transversalisation de la dimension genre et les droits des femmes ainsi que les principes de protection en situation de d'urgence, résilience, réhabilitation et développement (LRRD) et est responsable pour le renforcement des capacités et le soutien technique en ce qui concerne ce domaine (staff et partenaires et acteurs clés).
- Superviser et contrôler la mise en œuvre de l'axe Genre et de l'axe Protection à travers l'élaboration, l'exécution et l'évaluation des programmes/projets pour assurer la cohérence des objectifs de la stratégie unifiée pays d'Oxfam au Tchad
- Contribuer à alimenter la question de l'influence sur les aspects de justice genre et protection pour les populations dans un contexte de résilience, LRRD et humanitaire
- Travailler en étroite collaboration avec le/la Coordo PQMEAL afin de collecter, traiter/analyser les données et les mettre dans un système (base de données)
- Agir en tant que point focal terrain pour toutes les communications relatives aux questions de justice genre, violences basées sur le genre et de protection,

- S'assurer que tout le travail est effectué à la suite d'une approche participative, staff, partenaires, bénéficiaires et autres parties prenantes
- Examiner les questions de violences basées sur le genre comme une question transversale
- Participer/Appuyer à l'élaboration des projets avec les partenaires afin de vérifier l'intégration et la prise en compte du genre et protection en termes de données désagrégées, besoins spécifiques et de budgétisation sensible ;
- Assurer une saine gestion des ressources financières du programme dans le strict respect des procédures
- Coordonner la production de tous les rapports narratifs
- Assurer la qualité et la cohérence des rapports en matière justice genre et protection

### **Renforcement des capacités (10%)**

- Capacité à développer et mettre en œuvre des plans de renforcement des capacités pour le personnel, et les ONG locales partenaires dans le domaine du genre et protection avec un accent particulier sur les violences basées sur le genre et la transversalisation de la dimension genre.
- Veiller à ce que le règlement intérieur et les normes de conduite d'Oxfam et les questions de Safeguarding soient bien comprises, suivies et respectées par chacun des membres de son équipe
- Participer/aider à l'écriture de nouvelles propositions en apportant un soutien technique et des conseils (y compris le cadre logique et les budgets)

## **Compétences techniques, expérience et connaissances essentielles**

### **Expériences Essentielles**

- Expérience avérée d'au moins 5 ans dans la gestion programmatique de la dimension genre, la protection et le plaidoyer
- Avoir un diplôme bac + 5 en sciences sociales ou tout autre diplôme équivalent
- Avoir une expérience d'au moins 5 ans dans les ONGs de développement /humanitaires
- Avoir une expérience d'au moins 5 ans dans la gestion de programme/projets
- Avoir expérience dans les campagnes et plaidoyer
- Expérience prouvée en transversalisation de la dimension genre dans toute sorte de programmes/projets
- Expérience prouvée en matière de protection au niveau programmatique/projets
- Solide compréhension et grande expérience dans la gestion de programmes incluant solide dimension justice genre et de protection.
- Une grande expérience dans la gestion de partenariats stratégiques et de mise en œuvre

- Une bonne maîtrise des techniques de recherche, de suivi évaluation et de gestion de l'information

### **Compétences Essentielles**

- Excellentes capacités rédactionnelles et bonne maîtrise des techniques de communication en vue de mieux atteindre et influencer les audiences cibles
- Fournir la preuve de votre expérience en gestion des relations avec des partenaires et contacts externes.
- Aptitudes à voyager à l'intérieur et en dehors du pays
- Connaissance de la réalité régionale de l'Afrique Centrale / Ouest.
- Connaissance de la coopération/ action humanitaire ainsi que des ONGs locales.
- Connaissance et maniement des programmes informatiques (Office, Excel, Power Point, Internet, E-mail)
- Connaissance de la gestion du cycle des projets.
- Expérience prouvée en transversalisation de la dimension genre dans toute sorte de programmes/projets
- Expérience prouvée en matière de protection au niveau programmatique/projets
- Démonstration de la connaissance de la gestion de programmes de protection.
- Compétences analytiques et réflexion stratégique, y compris l'expérience en matière d'analyse écrite et de stratégies de justice genre et de protection
- Maîtrise de l'éducation dans le domaine de la justice genre, de la protection, et/ou dans une discipline connexe,
- Travailler en autonomie, capable de prendre de l'initiative quand il le faut mais aussi capable de travailler en collaboration au sein d'équipes diverses,
- Capacité à gérer une charge de travail variée, travailler sous pression, hiérarchiser et compétences respecter les délais,
- Capable influencer, de négocier et de communiquer clairement avec les collègues et les partenaires sur le terrain,
- Diplomatie, la capacité à rester calme sous la pression et ne pas perdre de vue les priorités stratégiques.
- Avoir la capacité à travailler dans un environnement de sécurité sensible dans des circonstances parfois difficiles. Volonté de se rendre à des endroits éloignés.
- Engagement aux buts et objectifs d'Oxfam.
- Excellente connaissance du français écrit et parlé est indispensable. et connaissance pratique de l'anglais

### **Compétences Souhaitables:**

- Connaissance d'Oxfam
- Bonne compréhension de l'approche et du rôle d'Oxfam dans le travail de protection et genre
- Excellente maîtrise du français et de solides aptitudes en anglais écrit et parlé Connaissance des langues africaines Tchadienne (Arabe, Sarah)
- Connaissance des questions relatives du pastoralisme dans le Sahel
- Connaissances administratives et de comptabilité.

- La capacité de prioriser le volume de travail; travailler indépendamment et respecter les délais.
- Capacité d'auto gestion et travail sous pression.
- Expérience de gestion / responsabilités de supervision.
- Expérience de s'occuper de grands budgets.
- Expérience de s'occuper et de rapporter sur le programme à plusieurs bailleurs
- Les compétences interpersonnelles et celles d'équipe bien développés et être flexible dans les situations difficiles.

### Conditions

- Prise de fonction:
- Durée du contrat 1 année
- Salaire annuel brut : 32 733 Euros
- Perdiem, R&R, assurances, Billet aller-retour au pays destination et d'origine
- Lieu de travail: Ndjamena avec visite du terrain
- Poste non accompagné

*La présente description de poste pourrait être amenée à changer selon l'évolution du contexte et des programmes.*

### Comment postuler

Les personnes intéressées peuvent envoyer leur curriculum vitae et lettre de motivation à [humanitarianstaff@IntermonOxfam.org](mailto:humanitarianstaff@IntermonOxfam.org), jusqu'au 03/12/2017

en indiquant la référence :80/17-18

Oxfam contactera les candidats présélectionnés avant la date de clôture et se réserve le droit de modifier cette date, si cela est jugé nécessaire. Seuls les candidats présélectionnés seront contactés.

**Oxfam souscrit au principe de l'équité, de la diversité et de l'inclusion.**

**Vous pourrez trouver cette offre et celles de tous les affiliés Oxfam sur le site web d'Oxfam International**

**<http://www.oxfam.org/fr/travaillez-avec-oxfam>.**