



PROTECTION MANAGER, RCA

Ref. 76/17-18



OXFAM
Intermón

Oxfam Intermón est l'organisation globale pour le développement qui mobilise le pouvoir des personnes contre la pauvreté et qui ont le pouvoir de changer des vies. Nous sommes une organisation activiste qui lutte contre l'injustice, la pauvreté et les inégalités et qui travaille sur les causes des problèmes.

NOUS CHANGEONS DES VIES QUI CHANGENT DES VIES. Voudrais-tu faire partie de la chaîne du changement?

Nous recherchons un/e Protection Manager pour notre mission au Bangui, RCA placé/e sous le du Responsable de Programme Action Humanitaire.

Objectifs du Poste

Le Protection Manager en suivant les normes OXFAM en matière de Protection et Genre sera en charge de :

- 1) appuyer l'intégration des questions transversales Genre et Protection dans les secteurs de la réponse humanitaire WASH et EAH L a
- 2) Identifier et mettre en place une stratégie de protection pour améliorer la protection des hommes et des femmes les plus vulnérables dans les zones d'intervention.

Responsabilités/tâches principales

Protection

- Assurer l'accès sécurisé et équitable a la réponse WASH et EFSL.
- Appuyer les équipes Protection et Genre des bases OXFAM pour la mise en place des programmes de Protection et la prise en compte des Standards Minimaux de Genre en Urgence.
- Définir, actualiser et mettre en place la stratégie Protection et Genre
- Soutenir l'application de normes minimales d'Oxfam pour l'égalité des sexes et les droits des femmes et les principes de programmation en sécurité en situation d'urgence. Cela comprend le renforcement des capacités du personnel et des partenaires pour mettre en œuvre les normes minimales.
- Fournir un support technique et de formation pour le personnel des équipes Protection et Genre clé sur les approches et les outils pertinents dans les différentes étapes du cycle des projets / programmes de protection.
- Création des différents outils nécessaires et adaptés au contexte pour faire le suivi des analyses de risques, reports,
- Travailler en étroite collaboration avec le management du pays, WaSH, EFSL et les Field Managers pour assurer un processus conjoint en termes d'apprentissage du programme, l'élaboration de programmes, du MEAL (suivi, évaluation, redevabilité et apprentissage) et la gestion des connaissances.
- Contribuer à une réponse intégrée en collaboration avec les autres secteurs WASH et EFSL

- Travailler en étroite collaboration avec le Manager MEAL et les Field managers pour favoriser une gestion appropriée des plaintes sensibles relatives à la protection et genre collectées au niveau des boîtes à suggestions et lignes d'écoute
- Contribuer pour la partie protection dans les formulations de projet et le reporting externe et interne.

Plaidoyer

- Coordination avec Plaidoyer : Alimenter la mise en œuvre de la stratégie plaidoyer sur les questions de genre et protection au niveau local et international pour les populations affectées par le conflit.

Représentation externe et la mise en réseau

- Représenter Oxfam au niveau national dans les réunions pertinentes (cluster protection), dans les groupes de travail d'experts genre et de coordination afin d'apprendre et de partager les bonnes pratiques en matière de genre et protection dans les situations d'urgence.
- Rehausser le profil d'Oxfam au cours des différents forums et établir des rapports avec les alliés existants et les nouveaux

Compétences techniques, expérience et connaissances essentielles

- Un minimum de 3 ans d'engagement dans des interventions humanitaires, de préférence dans la protection
- Bonne compréhension conceptuelle et pratique des questions de protection, y compris les organes de droit pertinents
- Bonne compréhension de l'approche et du rôle d'Oxfam dans le travail de protection
- Bonne compréhension conceptuelle et pratique de l'intégration de la dimension de genre
- Expérience démontrée dans l'utilisation de méthodes participatives de recherche et d'évaluation
- Compétences analytiques et réflexion stratégique, y compris l'expérience en matière d'analyse écrite et de stratégies de protection
- Engagement envers une approche fondée sur les droits, l'égalité des sexes et la protection
- Excellente communication écrite et verbale en français et connaissance pratique de l'anglais
- Expérience du renforcement des capacités et de la formation de collègues et de partenaires
- Compréhension des processus de suivi, apprentissage, adaptation et évaluation
- Capacité de travailler dans une équipe multiculturelle
- Haut niveau d'adaptabilité et d'initiative
- La présente description de poste pourrait être amenée à changer selon l'évolution du contexte et des programmes en République Centrafricaine.

Conditions

- Prise de fonction: 04/12/2017
- Durée du contrat 1 année
- Salaire annuel brut : 32 829,46 Euros
- Perdiem, R&R, assurances, Billet aller-retour au pays destination et d'origine
- Lieu de travail: BAngui avec déplacement sur les bases et missions éventuelles dans d'autres bases où Oxfam est présent
- Poste non accompagné

La présente description de poste pourrait être amenée à changer selon l'évolution du contexte et des programmes.

Comment postuler

Les personnes intéressées peuvent envoyer leur curriculum vitae et lettre de motivation à humanitarianstaff@IntermonOxfam.org, jusqu'au 14/11/2017

en indiquant la référence : 76/17-18

Oxfam contactera les candidats présélectionnés avant la date de clôture et se réserve le droit de modifier cette date, si cela est jugé nécessaire. Seuls les candidats présélectionnés seront contactés.

Oxfam souscrit au principe de l'équité, de la diversité et de l'inclusion.

Vous pourrez trouver cette offre et celles de tous les affiliés Oxfam sur le site web d'Oxfam International <http://www.oxfam.org/fr/travaillez-avec-oxfam>.