



TERMES DE RÉFÉRENCE POUR UN CONTRAT DE SERVICES DE CONSULTANCE

“Assistance technique pour l’élaboration des guides méthodologiques des modules de formation de l’École de Leadership Transformationnel pour les Droits des Femmes ”

JUSTIFICATION

Oxfam Intermon à mise en place une **École de Leadership Transformationnel pour les Droits des Femmes » (ELTDF)** comme une composante essentiel du programme de moyens d’existences durables exécuté au sud du Burundi.

A ce moment de finalisation du programme, un processus d’évaluation et apprentissage de cette expérience est en train d’être mené par OXFAM pour une meilleur développement dans l’avenir.

Dans le cadre de cet apprentissage on a jugé pertinent de mieux adapter les modules de formation aux besoins des formatrices et de créer un système de suivi évaluation tout au long du processus d’empowerment.

INTRODUCTION

Le programme de « **Promotion de la Sécurité Alimentaire et des Droits des femmes** » est un projet qui a été lancé en 2014 en province Makamba. Il est financé par le Gouvernement Basque (85% et OXFAM INTERMON -15%-). Il est mis en application par le consortium de quatre organisations ACORD Burundi, INADES Formation Burundi et CAFOB sous la coordination de OXFAM INTERMON.

Le projet est exécuté sur 27 collines des deux communes de Nyanza-Lac et de Kayogoro dont 17 en commune Nyanza-Lac et 10 en commune Kayogoro. Dans le cas du CAFOB, deux collines pilotes ont été choisies (Muyange en commune Nyanza-Lac et Buhema en commune Kayogoro) par la population et deux groupements de femmes leaders ont été sélectionnés afin de suivre l’école de leadership transformationnel pour les droits des femmes.

La composante 4 du programme est relative au « leadership transformationnel des femmes et des filles ». Deux groupes de femmes (32 en total) ont été sélectionnés par la communauté afin de représenter les autres et, à travers des renforcements de capacités et des activités d’empowerment, mener une lutte plus systématique pour le respect de leur dignité et de leurs droits.



L'École s'appelle « *Ihuriro ryo kwishira no kwizana kw'abakenyezi* » et il s'agit d'un cadre d'échange dédié aux femmes, qui vise à leur permettre d'une part de renforcer leurs capacités en leur facilitant un accès aux informations spécifiques et détaillées sur les droits des femmes, et d'autre part permet d'élaborer un agenda des actions prioritaires à mettre en œuvre afin d'améliorer leur situation socio-économique.

L'École a été choisi au niveau de programme comme structure la plus favorable par rapport aux objectifs généraux pour les suivant raisons :

- Parce qu'elle nous permet de proposer des processus d'empowerment et d'aborder le leadership transformationnel des femmes.
- Parce qu'elle facilite l'organisation des femmes.
- Parce qu'elle stimule les femmes à s'approprier du programme.
- Parce qu'elle permet le renforcement des capacités des femmes comme « sujets de changement » du processus
- Parce qu'elle facilite une utilisation plus efficace, efficiente et équitable des ressources économiques
- Parce qu'elle permet le renforcement des capacités des organisations de femmes du programme.
- Parce qu'elle permet d'articuler un agenda sur les droits des femmes élaboré et approuvé par les participantes aux courses.
- Parce qu'elle favorise et facilite le plaidoyer.
- Parce que notre impact est plus grand et meilleur.

Dans ce cadre, des modules de formation ont été déjà créés par CAFOB.

OBJECTIF DE LA CONSULTANCE

Améliorer et faciliter l'utilisation et la lecture du contenu des modules éducatifs de l'École grâce à la correcte adaptation technique des matériaux déjà élaborés au profil des formatrices et des femmes rurales enseignées pour que le processus de promotion du leadership transformateur des femmes soit assuré.

Objectifs spécifiques

1. Développer la guide de facilitation des modules pour les formatrices
2. Développer la guide d'exercices des modules (*training curricula*)
3. Créer la guide de suivi et évaluation intégrale du processus de leadership transformateur des femmes



PRODUITS ATTENDUS DE LA CONSULTANCE

La consultance doit fournir les suivants trois (3) produits à la fin de contrat, **en français** :

1. Une guide de facilitation des modules qui permet aux formatrices de bien comprendre les objectifs et résultats attendus du processus ; aspects de planification et mise en place de l'école ; aspects clés de chaque module ; la meilleure façon de transmission des connaissances (à partir des modules déjà conçus par CAFOB).
2. Une guide méthodologique d'exercices claire et facile à utiliser pour assurer que les aspects clés sont retenus par les femmes participantes à la formation (à partir du *training curricula* des 4 modules déjà conçus par CAFOB).
3. Une guide de suivi et évaluation de l'École : une série d'indicateurs sera conçu pour mesurer les impacts de l'ELTDF, aussi bien au niveau qualitatif, qu'au niveau du changement de mentalité, des comportements, de la prise en considération de la thématique par le ménage. Le mécanisme précisera le responsable de chaque tâche, le moment de la réalisation de chaque tâche et le rôle de femmes dans le processus de suivi et évaluation.

DOCUMENTATION DE RÉFÉRENCE

Liste des annexes :

- i. Composante 4 du Programme MED GB II : *La représentativité et la participation active des femmes dans les instances de prise de décision*
- ii. Étude de transversalisation du genre dans le cadre du Programme à Makamba
- iii. Modules de formation élaborés dans le cadre concret du Programme à Makamba
- iv. Guide OXFAM Leadership Transformateur des Femmes
- v. Cadre programmatique global LTDDM
- vi. Rapport d'évaluation qualitative et quantitative du Programme



PROFIL DU CONSULTANT(E)

- Avoir un diplôme de licence en sciences sociales ou en genre
- Large expérience de travail dans des processus d'empowerment et formation des femmes rurales d'au moins 5 ans
- Avoir expérience dans l'élaboration de *training curricula* en genre.
- Excellents capacités de synthèses et rédaction en français
- Etre familiarisé avec méthodologies d'éducation informelle
- Être disponible immédiatement pour accomplir le travail demandé

CALENDRIER DE TRAVAIL

- **Lundi 12 juin** : signature du contrat de prestation de services et briefing avec OXFAM sur le TdR et les produits attendus
- **Lundi 19 juin** : consultant(e) envoie la version provisoire des produits 1 et 2
- **Mercredi 21 juin** : Oxfam envoie les commentaires sur le document provisoire
- **Jeudi 22 juin** : consultant(e) envoie la version provisoire du produit 3
- **Lundi 26 Juin**: Oxfam envoie les commentaires sur le document provisoire du produit 3
- **Vendredi 30 juin** : consultant(e) envoie la version définitive de trois produits

La période de réalisation de la présente consultance est prévue pour la deuxième partie du mois de juin (du 12 au 30 juin 2017).

DOCUMENTS DEMANDÉS AUX CANDIDAT(ES)

- lettre de motivation
- curriculum vitae détaillé et actualisé portant mention « *Candidature modules de formation ELTDF Makamba* »
- 2 exemples (échantillons) en français des travaux de rédaction précédents similaires à ce qu'on demande
- offre financière de la consultance



HONORAIRES ET MODE DE PAIEMENT

Le budget alloué à cette consultance est de 1500 euros. Le paiement se fera en 2 tranches après la présentation de la facture correspondante. Une première tranche de 30% sera payé au moment de la signature du contrat et une deuxième tranche, du 70%, après la soumission des 3 produits définitifs spécifiés dans ces TDR.

Le budget comprend les honoraires du consultant(e) € et/ou de l'équipe. Il s'agit d'une consultance *home-based* sans frais de déplacement.

La TVA et les autres déductions fiscales restent à la charge de la personne consultante.

Envoie des candidatures avec la mention « *candidature guides méthodologiques ELTDF* » sur la boîte e-mail : bsobrino@oxfamintermon.org et jtourino@oxfamintermon.org

Date limite du dépôt des candidatures : 06/06/2017