

OTRAS FORMAS DE HACER DESARROLLO

31 DE MAYO Y 1 DE JUNIO

Metodologías colaborativas y ágiles para el desarrollo de proyectos

En el campo de la cooperación al desarrollo y la ayuda humanitaria nos enfrentamos a problemas cada vez más complejos e interconectados, que se desarrollan en contextos cambiantes e inestables. Necesitamos incorporar enfoques y metodologías que nos permitan proponer soluciones adecuadas a los problemas de hoy día y diseñar, programar y planificar proyectos capaces de adaptarse a los cambios de forma rápida y eficaz.

En este curso se presentan aquellos enfoques y metodologías que hoy en día están innovando y proponiendo nuevas formas de hacer desarrollo. Se analizarán los modelos mentales y estructurales sobre los que se sustenta la cooperación actualmente, teorías del cambio y las ventajas y limitaciones que presentan.

Elementos clave:

1. La incorporación de una mirada sistémica sobre las realidades en las que intervenimos.
2. Emplear procesos y metodologías ágiles que nos permitan trabajar adaptando el proyecto a las circunstancias cambiantes. Así mismo facilitar procesos de aprendizaje que tienen un impacto sobre la capacidad de innovar y la pertinencia de los proyectos;
3. Trabajar desde enfoques colaborativos, necesarios para abordar problemas complejos y para incrementar la implicación, empoderamiento, concienciación y responsabilidad de los diferentes actores.
4. Desarrollar un liderazgo, capacidades, valores y herramientas para poner estos principios en práctica.

Objetivos

- Reflexionar sobre cómo se dan los procesos de cambio y desarrollo en contextos complejos y cambiantes.
- Teorías del cambio aplicadas a Cooperación.
- Enfoque sistémico aplicado a la gestión de proyectos.
- Conocer los procesos colaborativos y ágiles. Características y ventajas e inconvenientes.
- Conocer las características de las metodologías ágiles y colaborativas.
- Conocer y poner en práctica al menos 3 herramientas.

Metodologías

Se utilizarán diferentes estilos de aprendizaje (activo, reflexivo, pragmático, teórico) para presentar la información, y metodologías colaborativas desde las que construir una reflexión común y un conocimiento basado en la propia experiencia. Durante el curso se explorarán: Enfoque de sistemas vivos complejos, análisis sistémico mapeo y modelación, acción-reflexión, investigación apreciativa, Teoría U, Metodología Oasis, impacto colectivo, teatro del oprimido, World café, Kanban.

Al final de la formación **se entregará un manual elaborado con el material trabajado en clase y con los ejercicios realizados.**

31 mayo.

9:30-10:00 Inscripciones y bienvenida. Presentación del curso.

10:00-11:30 Procesos de cambio y desarrollo en contextos complejos y cambiantes.

- Análisis sistémico de la cooperación al desarrollo
- Recorrido histórico de la cooperación. ¿En que punto nos encontramos ahora?

11:30-12:00 Descanso.

12:00-13:30 Procesos de cambio y desarrollo en contextos complejos y cambiantes.

- ¿Cómo se produce el cambio, el desarrollo? Avances en las teorías de cambio
- Enfoque de sistemas vivos complejos. Aplicaciones al ámbito de la cooperación.

13:30-14:30 Teoría U. Procesos de cambio sistémico desde el trabajo desarrollado por GRIDA. (Estudio de Caso. On-Line).

14:30-15:30 Descanso comida // 15:30-16:00 Mindfulness.

16:00- 16:30 Hacia un desarrollo sistémico, colaborativo y adaptativo. Principios clave.

- Aplicar una mirada sistémica a los problemas que queremos resolver.
- Ser adaptativo, iterativo e innovador. Metodologías para la gestión de proyectos que nos permite ser flexibles, aprender en el proceso e innovar en las estrategias.
- La colaboración es el camino para abordar problemas complejos. Instigar y sumarnos a propuestas promovidas localmente.
- Crear un liderazgo capaz de poner estos principios en práctica. Liderazgo ágil y colaborativo.

17:00- 17:30 Descanso.

17:30-18:30 Ser adaptativo, iterativo e innovador.

- ¿Cómo aprenden nuestras organizaciones y proyectos?
- Procesos iterativos. El papel de la evaluación y monitoreo iterativa. Indicadores de proceso y complejidad.
- Enfoques ágiles y metodologías para la gestión de proyectos: Investigación de acción; KANBAN

1 junio.

10:00-11:00 Metodología participativa.

11:00-14:30 La colaboración.

- ¿Qué queremos decir con colaboración, que tipo y por qué es importante?
- Metodologías y enfoques colaborativos: Presentación metodología Oasis (Estudio de Caso. On-Line); Impacto Colectivo.

Descanso de 15 minutos a media mañana.

14:30-15:30 Descanso comida // 15:30-16:00 Mindfulness.

16:00- 17:00 Teatro del Oprimido.

- Estudio de Caso. On-Line.

17:00-18:00 Reflexión final conjunta.

- ¿Cuándo usar este enfoque?
- Ventajas y desventajas.
- Mapeo de metodologías que empleamos en nuestras organizaciones.
- Sigüientes pasos. ¿Qué puedo aplicar en mis proyectos y organización?
- Evaluación del curso.

Duración

16 horas.

Inscripción

Abierto plazo de pre inscripción: Enlace al formulario de pre inscripción disponible en el [apartado de Formación](#) de la Web de la Coordinadora. Se ruega cumplimentar los datos que allí se solicitan.

TAMBIÉN PUEDES ACCEDER DESDE **AQUÍ**

Precio

300€. Existe la posibilidad de bonificar la [formación](#): Este curso puede acogerse a la modalidad de formación programada por las empresas para sus trabajadores/as (Real Decreto-ley 4/2015, de 22 de marzo).

Puedes informarte contactando con nuestra entidad gestora, quien se ocupará de todos los trámites: formacion@conectasierraoste.com / Teléfono: 696606445.

Para **más detalles sobre la bonificación**, pulsa **AQUÍ**.

Plazas y matriculación

Debido a las metodologías empleadas el número máximo de participantes es **16**.

Información

Piedad Martín. Responsable de Formación
Coordinadora de ONG para el Desarrollo
formacion@coordinadoraongd.org
91 523 87 15

Lugar de realización del curso

Sede de la Coordinadora. C/ Reina 17, 3º.
Madrid. Metro: Gran Vía

Certificación

Se entregará certificado acreditativo a quienes hayan asistido a las dos sesiones presenciales.

A quién se dirige

Personal directivo y técnico de ONGD de la Coordinadora estatal y de sus Coordinadoras Autonómicas. Responsables de proyectos, coordinadores/as de equipos de personas. Personas trabajando en procesos participativos y desarrollo comunitario. Es una formación crossdisciplinar y aplicable a los diferentes niveles de la organización

Nivel de conocimiento requerido

Es conveniente tener conocimiento sobre el ciclo del proyecto.

Formación a cargo de

María Llanos del Corral. Master en cooperación internacional, campo en el que trabajó en Cruz Roja en Níger, Perú, Malawi, España, en desarrollo comunitario, rural y económico, prevención de desastres y ayuda humanitaria. Master en Schumacher College donde se especializó en enfoque sistémico, teoría de sistemas complejos vivos y procesos participativos aplicados a gestión de proyectos y cambio organizacional, cultura organizacional y liderazgo. Consultora y formadora con diversos actores sociales.

Intervenciones on-line durante el curso:

Ruth Cross: Teatro del Oprimido. Teatro del oprimido y trabajo con movimientos sociales en Europa y Senegal.

Sara Goyeneche: Metodología Oasis, mirada apreciativa y participación aplicada al diagnóstico y diseño de proyectos.

Yannick Beaudoin: Teoría U desde GRIDA. GRIDA asesora a nivel gubernamental sobre desarrollo medioambientalmente sostenible. Esta agencia apoya el trabajo de la agencia de naciones Unidas en este ámbito.