



## Capacity Building Officer (BANGUI, RCA)

Ref. 17-17/18



**OXFAM**  
Intermón

Oxfam Intermón est l'organisation globale pour le développement qui mobilise le pouvoir des personnes contre la pauvreté et qui ont le pouvoir de changer des vies. Nous sommes une organisation activiste qui lutte contre l'injustice, la pauvreté et les inégalités et qui travaille sur les causes des problèmes.

**NOUS CHANGEONS DES VIES QUI CHANGENT DES VIES.** Voudrais-tu faire partie de la chaîne du changement?

Nous recherchons un/e **Capacity Building Officer** pour notre mission de **RCA**. Placé/e sous la **supervision directe de la Manager du Programme Gouvernance basée à Bangui**.

### Contexte

Depuis le coup d'état, en mars 2013, les affrontements entre Seleka et les milices anti-Balaka ont continué. Début décembre 2013, ces tensions ont augmenté causant une grande insécurité et des milliers de personnes ont fui leurs maisons à Bangui, vers les régions du centre et du nord et certains vers les pays voisins. L'insécurité a persisté et s'est aggravée, en particulier à l'ouest, au nord-ouest de la RCA ainsi qu'à Bangui, avec de sérieuses conséquences pour la protection des civils suite à la résurgence de la violence intercommunautaire perpétrée surtout par les milices anti-Balaka et ex-Seleka. Suite à la démission du président intérimaire en janvier 2014 un nouveau chef d'état intérimaire a prêté serment le 23 janvier 2014.

La crise en RCA a forcé plus de 1 million de personnes à fuir leurs maisons. Aujourd'hui, plus de 450 000 personnes restent déplacées, vivant dans la brousse, dans des sites ou des familles d'accueil. Ils sont environ 2,7 millions de Centrafricain qui dépendent à ce jour de l'aide humanitaire avec 1,2 million de personnes en insécurité alimentaire.

Oxfam intervient en RCA et travaille, à ce jour, sur plusieurs sites ainsi que dans des zones résidentielles à Bangui et a étendu ses activités aux provinces, en commençant par un programme à BRIA puis à Paoua.

Depuis Janvier 2014 Oxfam contribue à soulager les populations civiles à travers des programmes humanitaires incluant la WASH, la sécurité alimentaire ainsi que des subventions pour les moyens de subsistance à travers les distributions de semences et de transferts monétaires. La protection, le genre et le plaidoyer et sont transversalement intégrés dans tous les programmes d'Oxfam . Marqué par un intérêt croissant de la communauté internationale pour le renforcement des capacités des acteurs locaux, le bureau Oxfam vient de mettre en place un

*Programme de Gouvernance pour la citoyenneté active.* Ce Programme veut contribuer à réduire les inégalités et les injustices en plaçant au **cœur de son action une société civile**, capable, influente et soucieuse de la transparence et de la redevabilité du gouvernement vis-à-vis des populations.

La problématique du renforcement des capacités nationales constitue l'un des défis auxquels sont confrontés les partenaires au développement au plan mondial et en RCA en particulier. Un sous groupe existe au sein du cluster Moyens d'existence pour réfléchir au renforcement des capacités des acteurs locaux ; des nouvelles initiatives sont développées par les acteurs au développement à l'exemple des quartiers d'avenir. Des Ong locales s'investissent dans des activités de coaching et autres approches novatrices. Oxfam en RCA s'inscrit dans cette dynamique c'est la raison pour laquelle **la problématique du renforcement des capacités** est une composante majeure du *Programme Gouvernance pour une citoyenneté active*. Ainsi, il s'agira **d'assurer la formation holistique des acteurs** qui au delà de l'humanitaire prendra en compte les aspects techniques, organisationnels ou managériaux qui contribuent à rendre plus efficaces les OSC locales y compris les ONG, associations, coalitions et réseaux.

### Fonctions du poste

En collaboration avec les partenaires membres des consortiums mis en place dans le cadre du Programme Gouvernance pour une citoyenneté active et les sections techniques d'Oxfam, **le/la chargé(e) du renforcement des capacités** doit

- Assurer la mise en œuvre de la composante Renforcement des capacités des acteurs locaux
- Développer un plan stratégique et intégrer des formations et veiller au respect des engagements contenus dans les protocoles d'accord signés ;
- Appuyer les OSC dans l'évaluation de leurs gaps de capacités et le développement des plans de renforcement de capacités subséquents ;
- Contribuer au développement des standards, types et modalités de formations retenues par le bureau Oxfam et les membres des consortiums et s'assurer de leur respect par les parties prenantes ;
- Identifier, en collaboration avec les partenaires, des ressources humaines de qualité et constituer un répertoire de ressources humaines disponibles, tout en recherchant des expertises nationales ou internationales permettant d'atteindre les objectifs du projet ;
- Répertorier les structures partenaires pouvant assurer l'accueil des apprenants notamment celles qui ont souscrit à la Charte pour le Changement et négocier leur placement auprès des structures identifiées ;
- Préparer les plans d'actions annuels, les plans de travail ainsi que la budgétisation des activités de formation, en liaison avec les autres parties prenantes
- Collecter les informations nécessaires et assurer le reporting sur les actions à lui confier
- Contribuer au partage d'expériences de la RCA dans les forums nationaux et internationaux y compris par le développement des leçons apprises et des meilleures pratiques ;

- Etre à l'écoute des dynamiques en cours sur les questions de développement de capacités afin d'assurer l'efficacité et l'efficience des options retenues.

### Profil requis

- Etre titulaire d'un BAC+4 ( Master) en sciences de l'éducation, planification des politiques d'éducation ou gestion des projets d'éducation, sciences sociales, andragogie ou tout autre diplôme équivalent.
- Avoir une expérience confirmée **d'au moins 3 ans en matière de développement organisationnel et dans la gestion des programmes de développement des capacités des organisations**
- Avoir une connaissance du monde des **ONGs** - Une expérience en Afrique du Centre et de l'Ouest serait un atout
- Avoir des connaissances et une pratique avérée du **développement d'outils pédagogiques pour la réalisation des formations**
- Avoir une expérience de **la facilitation et de la coordination des projets de développement des capacités**
- Avoir une excellente capacité de **planification, de facilitation des formations et transfert de connaissance**
- Posséder une bonne connaissance des **principes et standards en matière de réponse humanitaire**
- Avoir une bonne connaissance des **questions genre**
- Posséder une bonne connaissance de la **bonne gouvernance**
- Maîtriser l'outil informatique, pack Windows
- Maîtrise excellente **du français** indispensable (oral et écrit). la maîtrise d'une autre langue (anglais ou espagnol) est un atout
- Flexibilité et disponibilité pour se déplacer/séjours sur les bases.

### Compétences :

- Comprendre les différences culturelles et avoir une capacité à travailler dans des contextes culturels divers
- capacité de garder/gérer une information sensible et confidentielle
- maîtrise de la communication, du réseautage et des relations interpersonnelles
- capacités d'analyse stratégique et de résolution des problèmes
- capacités dans la gestion des attentes et demandes antagonistes
- Travail en équipe (avec l'équipe sanitaire, avec le personnel local, avec des contreparties).
- Capacité de leadership
- Capacité de coordination
- Dons d'organisation, de planification, délégation des responsabilités

### Conditions

- Durée du contrat: **6 mois**
- Salaire annuel brut : 27'930 Euros
- Perdiem, R&R, assurances , Billet aller-retour au pays destination et d'origine
- Lieu de travail : **République Centrafricaine. Basé à Bangui**, avec déplacement sur les bases et missions éventuelles dans d'autres bases où Oxfam est présent
- Prise de fonction: **01 juin 2017**
- Poste non accompagné

*La présente description de poste pourrait être amenée à changer selon l'évolution du contexte et des programmes en RCA.*

## Comment postuler

Les personnes intéressées peuvent envoyer leur curriculum vitae et lettre de motivation à [humanitarianstaff@IntermonOxfam.org](mailto:humanitarianstaff@IntermonOxfam.org), jusqu'au 08/05/2017

en indiquant la référence :

- Pour les candidats internes OXFAM, référence INT 17 /17-18 CBORCA.
- Pour les candidats externes à l'organisation, référence EXT 17 /17-18 CBORCA

Oxfam contactera les candidats présélectionnés avant la date de clôture et se réserve le droit de modifier cette date, si cela est jugé nécessaire. Seuls les candidats présélectionnés seront contactés.

**Oxfam souscrit au principe de l'équité, de la diversité et de l'inclusion.**

Vous pourrez trouver cette offre et celles de tous les affiliés Oxfam sur le site web d'Oxfam International <http://www.oxfam.org/fr/travaillez-avec-oxfam>.