



Médicos del Mundo

Necesita cubrir el puesto de:

COORDINACIÓN PAÍS_ANGOLA

MISIÓN

Este puesto tiene por objetivo la mejora de la pertinencia y la calidad de la estrategia y proyectos desarrollados por MDM en Angola.

ÁMBITO GEOGRÁFICO DE INTERVENCIÓN

Con base en Luanda, apoyará los proyectos de Desarrollo y de Acción Humanitaria que se están llevando a cabo en la provincia de Kwanza Norte, y cualquier otro lugar de Angola donde MdM amplíe su misión.

ORGANIGRAMA

El puesto se integra en el Departamento de Operaciones bajo supervisión directa de la Coordinadora Regional África (para la parte Desarrollo) y el Coordinador de AH y la/el Técnica/o de Proyectos de Desarrollo y de AH de la Sede de Madrid. El/la Coordinador/a trabajará junto con el equipo expatriado y el equipo local para el logro de los objetivos.

FUNCIONES.

Representación, comunicación y posicionamiento

- Representar a MdM y mantener el contacto con las autoridades del país, otras ONG, agencias y organizaciones internacionales y nacionales, donantes y autoridades civiles y militares.
- Negociar los acuerdos y convenios de colaboración entre las autoridades y MdM.
- Comunicación externa con la prensa y otros medios y contrapartes nacionales e internacionales.
- Analizar la situación política y humanitaria en estrecha relación con la asociación para dar una mejor orientación a los proyectos.
- Defender los principios de actuación de MdM y dar a conocer la organización.
- Ejecutar y liderar las actividades de incidencia política en el país en constante colaboración con sus referentes asociativos y operativos.
- Participar en las plataformas y redes existentes en el país y que apoyen la misión social de MdM.
- Organizar, a demanda de la organización, encuentros o eventos de carácter nacional, visitas al terreno, etc.
- Alimentar con documentos e informaciones los debates estratégicos de la asociación sobre cooperación internacional.
- Alimentar con documentos e informaciones a la asociación para la toma de decisión relativa a posicionamientos políticos de la organización en el país.
- Colaborar activamente con el sector asociativo (dirección política, grupos de trabajo, voluntarios) y con su referente operativo en la definición de una estrategia global de país.

Definición y planificación de la actuación de MdM en Angola

- Definir las líneas de intervención de MdM en Angola en el marco del plan estratégico de MdM.
- Identificar los problemas de vulneración del derecho a la salud en el país y elaborar estrategias de incidencia política.
- Organizar la recogida de testimonios necesarios para la incidencia política y eventuales actividades de denuncia.
- Elaborar la estrategia de país teniendo en cuenta la visión de la organización y sus temáticas transversales.
- Proponer y gestionar misiones exploratorias de acuerdo con las necesidades detectadas y dentro de la capacidad de recursos de la organización.
- Elaborar y presentar propuestas para nuevos proyectos definiendo las estrategias, objetivos, características, etc. y garantizando la visión estratégica y principios de MdM.
- Identificar redes en el país que potencien el trabajo de la organización.



Gestión de proyectos

- Tiene la responsabilidad última sobre la consecución de los objetivos y resultados de todos los proyectos de MdM en el país.
- Coordinar a todos los centros operativos de la organización que estén presentes en el país.
- Elaborar la planificación anual de los proyectos de acuerdo con la planificación anual operativa de la organización.
- Supervisar y evaluar la progresión de los proyectos visitando con regularidad el terreno y estableciendo estrategias de reorientación si fuera necesario, en coordinación con el coordinador nacional.
- Buscar financiadores en el terreno y establecer los contactos con los financiadores ya existentes que estén presentes en el país.
- Planificar las necesidades de recursos humanos y materiales precisas para la correcta implementación de las actividades.
- Realizar todos los informes de seguimiento interno (Sitrep) que enviará a las sedes correspondientes, además de los informes justificativos (de seguimiento y finales) para las entidades financieras.
- Acompañar las auditorías y/o evaluaciones de los proyectos junto con el coordinador nacional y administrador/a-logista.

Gestión de recursos humanos

- Gestionar, supervisar y dirigir a los equipos de terreno:
 - Elaborar y actualizar los perfiles y descripciones de puesto, cuando corresponda.
 - Realizar briefings/debriefings a las personas que se incorporen al equipo MdM.
 - Evaluar las necesidades de formación del equipo (expatriado y personal local) y proponer formaciones al departamento de desarrollo de personas (a través de la unidad).
 - Asegurar que los estándares de vida de los equipos están alineados con los principios y políticas de MdM.
 - Fomentar la comunicación y la participación activa de expatriados, personal nacional y población en el desarrollo de los proyectos, así como en los valores y filosofía de MdM.
 - Gestionar los posibles conflictos laborales y entre los miembros de los equipos.
- Supervisar la política de gestión del personal nacional en coordinación con el departamento de desarrollo de personas y conseguir la máxima integración e implicación del personal al equipo y trabajo de MdM.
- Fomentar la comunicación y la participación activa de todo el personal en el desarrollo de los proyectos, así como en los valores y filosofía de MdM.
- Impulsar e implementar el programa de voluntariado de MdM en el terreno.

Finanzas/administración/logística

- Supervisar la estandarización de los procedimientos de finanzas, administración y logística en el país (junto al administrador de país).
- Elaborar y actualizar, junto con el administrador/a, la planificación de presupuestos globales y anuales de los proyectos, en coordinación con el coordinador nacional.
- Contactar y negociar con posibles financieras internacionales accesibles en terreno.

Seguridad

- Asegurar la actualización del plan de seguridad de país de acuerdo a la política general de seguridad de la organización.
- Supervisará el cumplimiento de las normas internas de la organización en cuanto a medidas de seguridad.
- Monitorear la aplicación de los criterios de seguridad del país y el seguimiento de los niveles de



alerta de todo el personal.

Gestión de emergencias

- Realizar un seguimiento activo y permanente de las posibles emergencias en el país participando en los grupos de seguimiento nacional.
- Actualizar periódicamente, los planes de contingencia.
- Evaluar, junto con la unidad de acción humanitaria y el responsable de área, las situaciones de emergencia que puedan surgir y proponer, de manera coordinada con los coordinadores de proyectos, las posibles intervenciones o apoyos al Ministerio de Salud.
- Apoyar la unidad de acción humanitaria en la coordinación de la respuesta estratégica a emergencias.

Gestión de eventualidades

- Realizar aquellas tareas extraordinarias requeridas por cualquier responsable de MdM (responsable de área geográfica, director/a, miembros de la junta directiva) dentro del marco del trabajo y la misión de la asociación (viajes extraordinarios a otros países, a sede central, asesoramientos, investigaciones, organización de eventos, sustituciones, etc.).

FORMACIÓN REQUERIDA

Requerida: licenciado o diplomado con formación específica en ciencias de la salud u otras disciplinas sociales, y gestión del ciclo del proyecto (marco lógico, gestión orientada a resultados)

Altamente deseable: conocimientos en salud pública, salud internacional, género y derechos humanos.

REQUISITOS

Idiomas: Español fluido. Portugués fluido.

Informática: nivel usuario del paquete Office.

EXPERIENCIA

Imprescindible experiencia de 4-5 años en terreno en cooperación internacional, preferiblemente con organizaciones sanitarias. Deberá tener experiencia previa en puestos de coordinación y gestión de equipo de 2-3 años en contextos similares, especialmente en África.

Experiencia amplia en identificación, formulación, seguimiento y evaluación de proyectos.

Experiencia en Coordinación de equipos.

Se valorará experiencia previa en proyectos financiados por la UE.

PERFIL COMPETENCIAL

- Capacidad de negociación.
- Capacidad para las relaciones institucionales
- Capacidad pedagógica y de comunicación
- Capacidad de adaptación a condiciones de vida y de trabajo exigentes
- Capacidad organizativa y de trabajo en equipo
- Dinamismo y flexibilidad
- Rigurosidad y autonomía en el trabajo
- Capacidad de comunicación y empatía
- Habilidad en la gestión de recursos humanos.
- Identificación con las líneas de trabajo, valores y misión de Médicos del Mundo.



RETRIBUCIÓN

Tablas salariales de Médicos del Mundo.

Las personas interesadas pueden enviar el C.V. a la siguiente dirección y con la siguiente REFERENCIA:

PÁGINA WEB

Introducir C.V a través de la pág web
www.medicosdelmundo.org

DIRECCIÓN

Médicos del Mundo
ATT: Desarrollo de Personas
C/ Conde de Vilches, 15
28028 Madrid

REFERENCIA:

Coordinación País_Angola

PLAZO DE PRESENTACIÓN

ANTES DEL 7 de enero de 2017

Nota:

Ninguna candidatura con perfil válido será rechazada por pertenecer a algún colectivo de personas con discapacidad, socialmente excluidas o discriminadas.