



Médicos del Mundo

Necesita cubrir el puesto de:

COORDINADOR/A PAÍS – Burkina Faso

MISIÓN

En un contexto con una alarmante morbi-mortalidad materna e infantil, graves problemas estructurales y una vulnerabilidad recurrente a crisis alimentarias, la persona seleccionada tendrá por objetivo la mejora de la pertinencia y la calidad de la estrategia puesta en práctica por la Organización en el país.

ÁMBITO GEOGRÁFICO DE INTERVENCIÓN

Con base en Ouagadougou el coordinador o coordinadora deberá desplazarse frecuentemente a las áreas de desarrollo de intervención.

ORGANIGRAMA

El puesto se integra en el Departamento de Programas Internacionales bajo supervisión directa de la responsable de la Unidad de África y en estrecha colaboración con la técnica de proyectos de Burkina Faso.

FUNCIONES

Representación, comunicación y posicionamiento

- Representar a MdM y mantener el contacto con las autoridades del país, otras ONG, agencias y organizaciones internacionales y nacionales, donadores y autoridades civiles y militares.
- Negociar los acuerdos y convenios de colaboración entre las autoridades y MdM.
- Comunicación externa con la prensa y otros medios y contrapartes nacionales e internacionales.
- Analizar la situación política y humanitaria en estrecha relación con la asociación para dar una mejor orientación a los proyectos.
- Defender los principios de actuación de MdM y dar a conocer la organización.
- Ejecutar y liderar las actividades de incidencia política en el país en constante colaboración con sus referentes asociativos y operativos.
- Participar en las plataformas y redes existentes en el país y que apoyen la misión social de MdM.
- Organizar, a demanda de la organización, encuentros o eventos de carácter nacional, visitas al terreno, etc.
- Alimentar con documentos e informaciones los debates estratégicos de la asociación sobre cooperación internacional.
- Alimentar con documentos e informaciones a la asociación para la toma de decisión relativa a posicionamientos políticos de la organización en el país.
- Colaborar activamente con el sector asociativo (dirección política, grupos de trabajo, voluntarios) y con su referente operativo en la definición de una estrategia global de país.

Definición y planificación de la actuación de MdM en Burkina Faso

- Definir las líneas de intervención de MdM en Burkina Faso en el marco del plan estratégico de MdM.
- Identificar los problemas de vulneración del derecho a la salud en el país y elaborar estrategias de incidencia política.

- Organizar la recogida de testimonios necesarios para la incidencia política y eventuales actividades de denuncia.
- Elaborar la estrategia de país teniendo en cuenta la visión de la organización y sus temáticas transversales.
- Proponer y gestionar misiones exploratorias de acuerdo con las necesidades detectadas y dentro de la capacidad de recursos de la organización.
- Elaborar y presentar propuestas para nuevos proyectos definiendo las estrategias, objetivos, características, etc. y garantizando la visión estratégica y principios de MdM.
- Identificar redes en el país que potencien el trabajo de la organización.

Gestión de proyectos

- Tiene la responsabilidad última sobre la consecución de los objetivos y resultados de todos los proyectos de MdM en el país.
- Coordinar a todos los centros operativos de la organización que estén presentes en el país.
- Elaborar la planificación anual de los proyectos junto con los coordinadores de proyectos de acuerdo con la planificación anual operativa de la organización.
- Proporcionar apoyo a los coordinadores de proyectos en los procesos de gestión del proyecto.
- Supervisar y evaluar la progresión de los proyectos visitando con regularidad el terreno y estableciendo estrategias de reorientación si fuera necesario.
- Buscar financiadores en el terreno y establecer los contactos con los financiadores ya existentes que estén presentes en el país.
- Planificar junto con los coordinadores de proyectos las necesidades de recursos humanos y materiales precisas para la correcta implementación de las actividades.
- Supervisar todos los informes de seguimiento interno (trimestrales) que enviará a las sedes correspondientes, además de los informes justificativos (de seguimiento y finales) para las entidades financieras.
- Acompañar las auditorías y/o evaluaciones de los proyectos junto con los coordinadores de proyectos.

Gestión de recursos humanos

- Gestionar, supervisar y dirigir a los equipos de terreno a través del coordinador de proyectos:
 - Definir el organigrama de la misión.
 - Elaborar y actualizar los perfiles y descripciones de puesto.
 - Realizar briefings/debriefings a las personas que se incorporen al equipo MdM.
 - Realizar las evaluaciones intermedias y finales de los coordinadores de proyectos.
 - Evaluar las necesidades de formación del equipo (expatriado y personal local) y proponer formaciones al departamento de desarrollo de personas (a través de la unidad).
 - Asegurar que los estándares de vida de los equipos están alineados con los principios y políticas de MdM.
 - Fomentar la comunicación y la participación activa de expatriados, personal nacional y población en el desarrollo de los proyectos, así como en los valores y filosofía de MdM.
 - Gestionar los posibles conflictos laborales y entre los miembros de los equipos.
- Supervisar la política de gestión del personal nacional en coordinación con el departamento de desarrollo de personas y conseguir la máxima integración e implicación del personal al equipo y trabajo de MdM.
- Fomentar la comunicación y la participación activa de todo el personal en el desarrollo de los proyectos, así como en los valores y filosofía de MdM.
- Impulsar e implementar el programa de voluntariado de MdM en el terreno.

Finanzas/administración/logística

- Supervisar la estandarización de los procedimientos de finanzas, administración y logística en el país (junto al administrador de país).
- Elaborar y actualizar, junto con los coordinadores y administradores de proyectos y el administrador de país, la planificación de presupuestos globales y anuales de los proyectos.
- Contactar y negociar con posibles financieras internacionales accesibles en terreno.

Seguridad

- Asegurar la actualización del plan de seguridad de país de acuerdo a la política general de seguridad de la organización.
- Supervisar el cumplimiento de las normas internas de la organización en cuanto a medidas de seguridad.
- Monitorear la aplicación de los criterios de seguridad del país y el seguimiento de los niveles de alerta de todo el personal.

Gestión de emergencias

- Realizar un seguimiento activo y permanente de las posibles emergencias en el país participando en los grupos de seguimiento nacional.
- Actualizar periódicamente, junto con los coordinadores de proyectos, los planes de contingencia.
- Evaluar, junto con la unidad de acción humanitaria y el responsable de área, las situaciones de emergencia que puedan surgir y proponer, de manera coordinada con los coordinadores de proyectos, las posibles intervenciones o apoyos al Ministerio de Salud.
- Apoyar la unidad de acción humanitaria en la coordinación de la respuesta estratégica a emergencias.

FORMACIÓN REQUERIDA

Requerida: licenciado o diplomado con formación específica en: ciencias de la salud y cooperación internacional.

Altamente deseable: género y derechos humanos, conocimientos en salud pública, salud internacional, ciencias sociales relacionadas con el área sanitaria (antropología médica, sociología médica, economía médica),

REQUISITOS

Idiomas: Alto nivel de francés hablado y escrito. Buen nivel de español hablado y escrito.

Informática: manejo de aplicaciones MS-Office.

EXPERIENCIA

Imprescindible experiencia en terreno en cooperación internacional al desarrollo y/o acción humanitaria, preferiblemente con organizaciones sanitarias.

Experiencia previa de, mínimo, 2 años en puestos de similar categoría y responsabilidad en gestión de proyectos de cooperación sanitaria en contextos similares, especialmente en África y en contextos de crisis humanitarias y contextos críticos de seguridad.

PERFIL COMPETENCIAL

Conocimiento en el manejo de enfoques de género, derechos humanos e interculturalidad.

Habilidades de comunicación, negociación, empatía, diplomacia y protocolo.

Habilidades en la gestión de recursos humanos.

Capacidad organizativa y de trabajo en equipo.

Rigurosidad y autonomía en el trabajo.

Dinamismo y flexibilidad.

Manejo de protocolos de seguridad en el terreno y valoración de la situación política.

Deseable experiencia en situaciones de emergencia.

RETRIBUCIÓN

Tablas salariales de MDM. Coordinación de país.

Las personas interesadas pueden enviar el C.V. a la siguiente dirección y con la siguiente REFERENCIA:

PÁGINA WEB (PRIORITARIAMENTE)

Introducir C.V a través de la pág web

www.medicosdelmundo.org

DIRECCIÓN

[Médicos del Mundo](#)

ATT: Desarrollo de Personas

C/ Conde de Vilches, 15

[28028 Madrid](#)

REFERENCIA

PLAZO DE PRESENTACIÓN

ANTES DEL 27 de enero de 2017

Nota:

Ningún candidato/a con perfil válido será rechazado/a por pertenecer a algún colectivo de discapacitados, socialmente excluidos a discriminados