

MARCO DE ACCION BIANUAL

Y

PLAN DE TRABAJO
2013



MARCO DE ACCIÓN DE LA COORDINADORA DE ONGD -ESPAÑA (2013-2014).

OBJETIVOS	LÍNEAS PRIORIZADAS	RESPONSABLES Y ALIADOS
COMISION DE INCIDENCIA		
<p>Objetivo general: Contribuir a un modelo de desarrollo global construido de forma participada y medioambientalmente sostenible, centrado en la ampliación de las oportunidades de las personas para que desarrollen un nivel de vida digno y ejerzan sus derechos con equidad.</p>		
Objetivos específicos:		
<p>OE1. Defender la política de cooperación española, que contribuya al desarrollo humano y sostenible y que reconozca a las ONGD como agente clave de transformación social y política.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Vigilancia y aporte para contribuir a una política de cooperación concebida y ejecutada como política de estado con dotación presupuestaria suficiente y que compete a todos los niveles de gobierno 2. Seguimiento y contribución en el desarrollo de las orientaciones, instrumentos y estrategias con actores del IV PD para su impacto positivo en términos de desarrollo humano. 3. Asegurar la aplicación efectiva de las temáticas transversales: equidad de género, derechos humanos y medioambiente. 	<p>ST, JG, y GT vinculados Consejo de Cooperación Parlamento Red de Coordinadoras Autonómicas</p>
<p>OE2. Participar, contribuir y apropiarse de los debates europeos e internacionales vinculados a la agenda de desarrollo, trasladando la narrativa sobre desarrollo de la Coordinadora y contribuyendo a fortalecer la demanda de una política de cooperación como política de Estado.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Seguimiento y difusión de la agenda de la eficacia, el debate Post ODM y las nuevas orientaciones e instrumentos de la política de cooperación europea en alianza estratégica con CONCORD y otras plataformas y redes estratégicas. 	<p>ST, JG, CSCC, GT vinculados Red de Coordinadoras Autonómicas. Concord y otras redes y plataformas</p>



OBJETIVOS	LÍNEAS PRIORIZADAS	RESPONSABLES Y ALIADOS
COMISION CAMBIO SOCIAL Y COMUNICACIÓN		
<p>Objetivo general</p> <p>Contribuir al fortalecimiento de una ciudadanía informada, crítica y solidaria que fomente la transformación social y política en la promoción de la lucha contra la pobreza, los derechos humanos, la equidad de género y la sostenibilidad medioambiental a través del enfoque de comunicación para el cambio social.</p>		
<p>Objetivos específicos:</p> <p>OE1. Consolidar el enfoque de la educación para la ciudadanía global y la comunicación para la transformación social y política en la comunicación interna y externa de la Coordinadora y sus organizaciones miembro</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Reforzar la comunicación interna entre las organizaciones y la Coordinadora para armonizar mensajes comunes fortaleciendo las capacidades de las organizaciones para la educación para el desarrollo y la comunicación para el cambio social. 2. Difusión externa del trabajo de la Coordinadora y sus organizaciones miembro (actividades y resultados), desde el enfoque de comunicación para la transformación social y política, creando alianzas con medios de comunicación y otros actores relevantes. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Comisión de Cambio Social, Grupo de comunicación, Grupo de EpD, ST 2. Comisión de Cambio Social, Grupo de Comunicación, Grupo de Autonómicas (sus responsables de comunicación), ST
<p>OE2. Fomentar la transformación social y política a través de la movilización y la participación ciudadana</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Establecimiento y consolidación de alianzas con grupos organizados de la sociedad civil tanto en España como a nivel internacional (a favor de de la política de cooperación, de reconocimiento del sector y de transformación social y política) 2. Definición de una estrategia de comunicación, movilización y educación para el desarrollo en coherencia con los objetivos de defensa de la política de cooperación, de reconocimiento del sector y de transformación social y política. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Comisión de Cambio Social, Grupo de Comunicación, Grupo de Movilización, ST 2. Comisión de Cambio Social, Grupo de Movilización, Grupo de Autonómicas, Grupo de comunicación, Grupo de EpD, ST



OBJETIVOS	LÍNEAS PRIORIZADAS	RESPONSABLES Y ALIADOS
COMISIÓN DE COORDINACION Y FORTALECIMIENTO DEL SECTOR		
Objetivo general: Promover la eficacia, sostenibilidad y buenas prácticas del Sector, así como incentivar la participación de las organizaciones miembro, en coherencia con sus principios y valores.		
Objetivos específicos:		
OE1. Promover el buen funcionamiento y sostenibilidad del trabajo de la Coordinadora.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Creación, impulso y mejora de mecanismos de organización interna y coordinación. 2. Fomento de una participación eficaz de todas las organizaciones socias, facilitando e impulsando los procesos y herramientas disponibles. 	ST, JG, y GT vinculados
OE2. Promover un trabajo eficaz, transparente y de calidad de las organizaciones miembro y del conjunto del Sector en el ámbito de la cooperación al desarrollo.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Impulso de procesos formativos y reflexivos así como de herramientas de gestión del conocimiento sobre temas relevantes e innovadores. 2. Consolidación y mejora de los mecanismos existentes para asegurar la transparencia, el buen gobierno y la ética de las organizaciones miembro, así como la creación de otros que respondan al mismo objetivo. 	ST, JG, CSCC, GT vinculados Alianzas con otros países (europeos, del Sur) que promuevan la transparencia, buen gobierno y ética.
OE3. Facilitar los procesos de adaptación y reorientación de las organizaciones ante el profundo cambio de paradigma que se está produciendo.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Impulso de espacios y procesos reflexivos orientados al cambio y a la generación de sinergias entre organizaciones. 	ST, JG, GT vinculados Aliados: red de CCAA, organizaciones socias de otros países, actores sociales para la transformación social.



COMISION DE INCIDENCIA		
OBJETIVO GENERAL	Contribuir a un modelo de desarrollo global construido de forma participada y medioambientalmente sostenible, centrado en la ampliación de las oportunidades de las personas para que desarrollen un nivel de vida digno y ejerzan sus derechos con equidad:	
RESULTADOS	<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizado seguimiento, evaluación y propuestas sobre de la política de cooperación orientada al desarrollo humano, y sobre la dotación presupuestaria. 2. Incorporadas propuestas de la sociedad civil sobre orientaciones, instrumentos y actores que refuercen la orientación basada en derechos de la cooperación española. 3. Las OSC, y las ONGD en particular, fortalecen su rol como un agente clave de la política y cuentan con marcos de trabajo e instrumentos de financiación adecuados para dicho rol. 4. La Cooperación Española y sus actores se enmarcan en los debates internacionales sobre la nueva arquitectura del desarrollo y contribuyen a que no se pierda el foco en la lucha contra la pobreza y la defensa de los derechos humanos. 5. Mejorada la articulación de las ONGD con otros actores de la cooperación en todos los niveles: Consejo de Cooperación, administración, universidades,... 	
	Líneas de acción / Contribución a:	Acciones
Transversal	Además de las acciones en las que se explicita la participación de la Comisión de Cambio Social y Comunicación, todas las líneas de acción estarán acompañadas de acciones de comunicación	
Objetivo específico 1	Defender que la cooperación española contribuya al desarrollo humano y sostenible, y que reconozca a las ONGDs como agente clave de transformación social y política.	
	1. La política de cooperación como política de estado con dotación presupuestaria suficiente que compete a todos los niveles de gobierno.	PGE 2014 y presupuestos autonómicos Seguimiento de la ejecución presupuestaria 2013 Seguimiento a las implicaciones de la Reforma de la Ley Bases de Régimen Local
	2. Profundizar en el valor diferencial de la cooperación autonómica y local, y en su complementariedad con la política de la AGE como estrategia para garantizar su continuidad.	Reflexión, análisis y traslado del posicionamiento de la Red de CCAA sobre la cooperación autonómica y local a los actores políticos implicados Recopilación de Buenas prácticas Descentralizada
	3. Trabajar para que los marcos, programas y estrategias que concretan las orientaciones e instrumentos del Plan Director tengan un impacto positivo en términos de desarrollo humano.	Dar seguimiento y contribuir la definición de la estrategia de cooperación reembolsable (CPD) Dar seguimiento y contribuir a la definición de la política de evaluación Dado seguimiento y contribuido a los procesos de salida y MAPS



		Dado seguimiento y contribuido al Marco de Resultados del PD
		Dado seguimiento y contribuido a mecanismos de transparencia-infoAOD
4. Asegurar la aplicación efectiva de la equidad de género, la defensa de los DDHH y la sostenibilidad ambiental como elemento imprescindible y distintivo de la Cooperación Española.		Elaboración de propuestas y recomendaciones así como participación en espacios de construcción y aplicación de la política de CE (IVPD, Consejo de Cooperación, MAPS, CEDAW...)
		Elaboración y difusión de un posicionamiento en torno a los impactos de género y en los derechos de las mujeres de la actividad de las empresas transnacionales en aquellos contextos de la CE, basándonos en documentos y estudios existentes
		Dar seguimiento y contribuir al GT de Genero del Consejo de Cooperación
		Seguimiento de la incorporación de las transversales de DDHH y sostenibilidad ambiental
		Informe FONPRODE
5. Trabajar, en base a una priorización estratégica, para que desde el Consejo de Cooperación se contribuya a una Cooperación Española coherente con los objetivos de desarrollo humano		Informe MULTILATERAL 2011 (*)
		Informe MULTILATERAL 2012 (*)
		Informe Seguimiento PACI 2011(*)
		Informe Seguimiento PACI 2012
		Informe sobre Coherencia de Políticas (si finalmente existe)
6. Afianzar el rol de las ONGD en la construcción de la política de cooperación como agentes de transformación social y política.		Seguimiento y contribución a la elaboración del Marco de Trabajo con OSC (marco de relación e <u>instrumentos de financiación</u>)
		Realización del Estudio sobre marcos de trabajo de las ONGD e instrumentos y modalidades de financiación a nivel internacional
		Seguimiento y elaboración de propuestas en torno a procesos abiertos con la AECID sobre normativa, procedimientos e instrumentos (calificación, auditorías, guías, convocatorias, etc.)
		Seguimiento del Fondo de Cooperación para Agua y Saneamiento (FACS) y elaboración de propuestas de mejora de gestión (indicadores de identificación seguimiento check-list con criterios de selección de proyectos...)
7. Velar para que la intervención del sector empresarial en la política de cooperación-y de desarrollo- contribuya de manera inequívoca al desarrollo humano (CPD)		Posicionamiento y seguimiento, desde el enfoque CPD , de la participación del sector empresarial en la política de cooperación como gestor y beneficiario de AOD
		Reflexión y posicionamiento sobre un posible marco de relación y trabajo entre empresas y ONGD



	<p>8. Afianzar alianzas estratégicas con actores sociales, políticos y del mundo de la comunicación para la defensa de la política de cooperación, posicionando el discurso de la Coordinadora</p>	<p>Concertación con actores sociales para la defensa de la política de cooperación como política social</p> <p>Establecer alianzas con el ámbito académico para actualizar y reforzar el discurso de la Coordinadora</p> <p>Establecimiento de contactos y coordinación de acciones conjuntas -en torno a fechas clave- con organizaciones y redes feministas y de derechos de mujeres a nivel local, estatal e internacional</p> <p>Seguimiento e incidencia en las Comisiones de Cooperación de Congreso y Senado</p> <p>Participación en foros y espacios de reflexión</p>
<p>Objetivo específico 2</p>	<p>Participar, contribuir y apropiarse de los debates europeos e internacionales vinculados a la agenda de desarrollo, trasladando la narrativa sobre desarrollo de la Coordinadora y contribuyendo a fortalecer la demanda de una política de cooperación como la política de Estado.</p>	
	<p>9. Posicionar el discurso de las OSC en el debate post-ODM y Post-Busan en alianza estratégica con CONCORD y otras redes.</p>	<p>Contribuir a los espacios existentes, apropiándonos del discurso de CONCORD e incorporándolo en los discursos de la Coordinadora</p> <p>Seguimiento a la agenda vinculada con la cooperación sur-sur y triangular a través de alianzas estratégicas con redes de AL</p> <p>Participación en el GT Post-ODM del Consejo de Cooperación</p>
	<p>10. Garantizar que la política de desarrollo sigue siendo una prioridad dentro de la acción exterior europea y que las ONGD participan en ella.</p>	<p>Seguimiento e incidencia en la posición española sobre el MFF (2014-2020) de la UE trasladando la posición de CONCORD.</p> <p>Participación en la configuración de los instrumentos de financiación UE vía CONCORD</p>
	<p>11. Mantener la relevancia de la AOD y la CPD en la agenda de desarrollo internacional.</p>	<p>Participación en la elaboración del Informe Aidwatch 2012 (centrado en determinar el valor diferencial de la AOD respecto a otros flujos de financiación del desarrollo)</p> <p>Difusión conclusiones del Informe AW (mesa redonda, reuniones con la Admon y parlamentarios, ...)</p>
	<p>12. Articulación con redes internacionales para mantener la relevancia de la equidad de género en los debates sobre desarrollo.</p>	<p>Participar en plataformas y redes feministas internacionales, de género y desarrollo</p>
	<p>(*)</p>	<p>Prioritario (participa la Comisión de Incidencia con/sin participación de los GTs)</p> <p>Delegación en ONGD/GT</p> <p>Son acciones previstas que no se podrán llevar a cabo sin la participación de los GT</p>



COMISION DE CAMBIO SOCIAL Y COMUNICACIÓN		
OBJETIVO GENERAL	Contribuir al fortalecimiento de una ciudadanía informada, crítica y solidaria que fomente la transformación social y política en la promoción de la lucha contra la pobreza, los derechos humanos, la equidad de género y la sostenibilidad medioambiental.	
Líneas de acción	Procesos	Actividades
Objetivo específico 1. Consolidar el enfoque de la educación para la ciudadanía global y la comunicación para la transformación social y política en la comunicación interna y externa de la Coordinadora y sus organizaciones miembro		
1.1 Establecer alianzas con medios de comunicación y con redes de la OSC para impulsar el enfoque de la comunicación para el cambio social	Establecer una línea estratégica de comunicación para el Cambio Social	Diseñar e implementar una línea estratégica de comunicación para el cambio social (interna y externa, online y offline) en colaboración con los distintos grupos de trabajo integrados en la Comisión de Cambio Social y ONGD miembro
		Difundir actividades llevadas a cabo por las ONGD vinculadas a los temas prioritarios establecidos en las distintas comisiones
		Difundir notas de prensa y comunicados con posicionamientos, actividades y opiniones de la Coordinadora, en coordinación con las otras comisiones
		Solicitud del Derecho de Acceso a la Corporación de RTVE para su disfrute
		Crear un premio tipo "naranja-limón" que reconozca el trabajo de los medios en materia de cambio social
		Campaña de defensa de la cooperación descentralizada
		Fortalecer la relación con periodistas clave y medios de comunicación a través de encuentros y ruedas de prensa
1.2 Fortalecer capacidades para la aplicación y defensa del enfoque de comunicación para la transformación social tanto en las ONGD miembro como en el seno de la Coordinadora	Establecer una línea estratégica de comunicación para el fortalecimiento de las ONGD miembro	Diseño de una estrategia de comunicación para la difusión de la herramienta de transparencia y sus resultados
		Diseño y mantenimiento de la web específica de transparencia y buen gobierno para difundir los resultados



		<p>Celebración de un desayuno de prensa en el que presentar los resultados de la herramienta</p> <p>Taller de portavocía específico sobre la Herramienta para el personal de las ONGD socias encargado de hacer declaraciones</p> <p>Dar a conocer la Herramienta y sus resultados públicamente a actores clave, atendiendo a dudas y comentarios. Se priorizará a medios de comunicación, AECID, empresas con convocatorias de apoyo a ONGD y otras plataformas del sector</p> <p>Diseño y elaboración de un documento de recomendaciones prácticas sobre el uso de imágenes en coordinación con la CSCC</p>
<p>1.3 Promover una comunicación directa con la sociedad civil en la que destaque la actividad y resultados del sector y se fomente la participación</p>	<p>Impulsar el desarrollo de la base social y la participación ciudadana en las ONGD de la Coordinadora, generando un discurso que contribuya a la transformación social</p>	<p>Consolidar el grupo de trabajo de movilización y participación de la base social</p> <p>Apoyar las líneas de incidencia o de fortalecimiento del sector con acciones de movilización</p> <p>Participar en proceso de diseño, creación y difusión de las acciones de movilización y evaluación previstas en las campañas de la Coordinadora (Ej: Yo Invierto en el Ser Humano, Pobreza Cero, Campus On Line, u otras que pudieran surgir)</p> <p>Propiciada una reflexión interna sobre el conocimiento y participación de la base social en cada organización del grupo</p> <p>Diseño, creación, ejecución y difusión de las acciones de movilización previstas según los hitos de incidencia política</p> <p>Coordinar la organización y programación de la semana contra la pobreza, asegurando la participación de las CCAA, Plataformas de Pobreza Cero, ONGD y voluntariado</p> <p>Crear una estrategia en redes sociales, acorde con la estrategia general de la coordinadora, que fomente la participación</p> <p>Dinamizar las herramientas 2.0 y redes sociales</p> <p>Participar en espacios TIC relacionados con movilización y participación social</p> <p>En el marco del grupo de trabajo de movilización y participación, detectar las herramientas para facilitar la participación y la movilización en las ONGD</p> <p>Apoyar actividades de sensibilización conjuntamente con otras Campañas que trabajen la temática post-ODM, Pobreza, 0'7, etc.</p>



Objetivo específico 2. Fomentar la transformación social y política a través de la movilización y la participación ciudadana		
2.1 Definición de una estrategia de comunicación, movilización y educación para el desarrollo en coherencia con los objetivos de defensa de la política de cooperación, de reconocimiento del sector y de transformación social y política	Proyecto E Motive	Identificar OSC en el contexto español, dentro de la red de la Coordinadora de ONGD, con potenciales agentes de cambio para formar parte del proyecto E-Motive
		Desarrollo y adaptación de la caja de herramientas sobre E-Motive adaptada al contexto español
		Talleres de aprendizaje de E-Motive en España y Polonia y estancias en Holanda para preparar los intercambios con agentes del cambio en el Sur
		Identificar socios nacionales que apoyen el desarrollo de E-motive en España
		Desarrollo de mensajes multimedia y productos de comunicación sobre E-Motive para diversas plataformas de medios sociales para una mayor distribución e interacción
	Impulsar materiales para la sociedad civil y el cambio en el caso de España, distribuidos digitalmente y traducidos al inglés	
	Observatorio Mediterráneo sobre la Educación para el Desarrollo y la Ciudadanía	Elaboración de una propuesta conjunta con organizaciones de Grecia e Italia
2.2 Establecimiento y consolidación de alianzas con grupos organizados de la sociedad civil tanto nacionales como internacionales (a favor de la política de cooperación, reconocimiento del sector y transformación social y política)	GCAP	Participación y seguimiento para el desarrollo de acciones conjuntas y difusión de mensajes comunes de carácter estratégico
	Alianza Española contra la Pobreza	
	Plataforma de Defensa del Estado de Bienestar	
	Campaña IRPF	
	WIDE +	
	Coalición Clima	



COORDINACIÓN Y FORTALECIMIENTO DEL SECTOR

OBJETIVO GENERAL	Promover la eficacia, sostenibilidad y buenas prácticas del Sector, así como incentivar la participación de las organizaciones miembro, en coherencia con sus y principios y valores.		
LÍNEAS DE ACCIÓN	Procesos	Resultados	Actividades
Objetivo específico 1. Promover el buen funcionamiento y sostenibilidad del trabajo de la Coordinadora			
Creación, impulso y mejora de mecanismos de organización interna y coordinación.	Mejora de la gestión presupuestaria	Presentada información actualizada de la actividad de Coordinadora ante órganos decisores y ante Administración Pública.	Ajustar la gestión para el óptimo cumplimiento de las obligaciones fiscales de Coordinadora
			Rendir cuentas de la actividad económica semestralmente.
	Avance en la diversificación de las fuentes de financiación	Presentada la Coordinadora ante posibles nuevos financiadores	Establecer contactos y presentar propuestas a posibles nuevos financiadores
		Seguimiento a las vías de financiación abiertas	Reanudado diálogo para financiación vía AECID
	Subsanados posibles requerimientos		Dar óptima respuesta, y en tiempo y forma, a posibles requerimientos de proyectos ya realizados.
	Renovado convenio de colaboración con la Caixa		Proponer y negociar el convenio con la Obra Social Caixa.
	Aplicación del Plan de Prevención de Riesgos Laborales	Actualizado y mejorada la aplicación del plan de PRL	Aplicar y dar seguimiento a las recomendaciones del plan de PRL
	Protección de datos	Adaptados procedimientos y herramientas de acuerdo a la LOPD	Aplicar la normativa vigente de Protección de Datos, bajo la orientación de la empresa subcontratada.
Organización de la XXXI Asamblea General de socias	Tomadas las decisiones pertinentes por las socias en la AGO 2013	Organización de la Asamblea General en tiempo y forma	
Fortalecimiento del trabajo de la ST	Mejoradas las capacidades del equipo técnico	Identificación de necesidades formativas, en consonancia con la política y plan de formación de la Coordinadora	



	Mejora de acceso a información compartida	Agilizado el trabajo del equipo técnico y la Junta de Gobierno	Clasificar y reubicar la información compartida en el servidor
Fomento de una participación eficaz de todas las organizaciones socias, facilitando e impulsando los procesos y herramientas disponibles	Relación con organizaciones socias	Las organizaciones miembro cuentan con información actualizada sobre la Coordinadora y son atendidas las consultas pertinentes	Atención a las solicitudes de las organizaciones socias.
		El trabajo de los grupos contribuye a los objetivos marcados por la Coordinadora.	Dinamización de grupos de trabajo en coordinación con el resto de instancias y líneas de trabajo de Coordinadora, y búsqueda de nuevos métodos de participación.
Objetivo específico 2. Promover un trabajo eficaz, transparente y de calidad de las organizaciones miembro y del conjunto del Sector en el ámbito de la cooperación al desarrollo.			
Consolidación y mejora de los mecanismos existentes para asegurar la transparencia, el buen gobierno y la ética de las organizaciones miembro, así como la creación de otros que respondan el mismo interés.	Dinamización para una rendición de cuentas del Sector actualizada y ampliamente difundida	Disponible información actualizada sobre el trabajo realizado por las organizaciones miembro en 2011	Recoger datos a través del cuestionario on-line 2012
			Elaborar el Informe Anual 2012 (versión web y publicación)
			Difundir el Informe Anual 2012 a nuestra base social y actores clave
		Disponible información actualizada sobre el trabajo realizado por las organizaciones miembro	Reflexionar y diseñar un nuevo formato de informe anual adaptado a la coyuntura actual, con la posibilidad de fusionarlo con el de otras plataformas afines
		Realizados análisis de referencia que contribuyan a un mejor conocimiento del sector y generación de opinión crítica	Realizar análisis a partir de peticiones específicas o sobre temáticas de actualidad surgidas en el sector
	Impulso de una cultura de la transparencia y el buen gobierno.	(Ámbito interno) Impulsado, supervisado y evaluado el proceso anual de aplicación de la Herramienta de TR y BG entre las ONGD socias. Dado soporte continuo las ONGD socias para la implantación de la Herramienta	Recabar y revisar los informes de auditoría para garantizar su conformidad y emitir certificados individuales a las ONGD socias Realizar un análisis anual en profundidad (individual y agregado) del que se extraigan conclusiones y recomendaciones para mejorar la TR y BG de las ONGD socias Responder y asesorar a las organizaciones (y sus firmas auditoras) en relación a la aplicación de la herramienta



		Aumentado el % de implantación de las ONGD socias	Mantener actualizado y dinamizar la participación en el espacio de autoformación sobre la Herramienta del campus on line	
			Revisar el contenido de la herramienta TR y BG en base a los resultados y a las inquietudes recibidas por parte de las ONG. Valorar la posibilidad de divulgar una nueva versión más clara con aprobación del ICJC	
			Diseñar y ejecutar un plan de impulso de implantación de la Herramienta para las ONGD socias que no han entregado informe en 2012 (incluye contactar a las que NO han presentado, según procedimiento regulador)	
		(Ámbito externo) Difundida la Herramienta de TR y BG a actores claves, destacando su valor añadido frente a otras iniciativas complementarias	Descripción de actividades en cambio social y comunicación	
		Enriquecida la Herramienta de TR y BG con aportes de otras iniciativas Conocimiento de otras iniciativas complementarias	Mapeo y análisis de otras herramientas de transparencia, buen gobierno y/o rendición de cuentas (nacionales e internacionales)	
		La Herramienta es coherente con la legislación vigente	Revisar la legislación española vinculada del algún modo con la Herramienta de Transparencia	
		Realizada una sistematización, análisis y reflexión sobre la medición de impacto, la eficacia y eficiencia de las ONGD (a medio plazo)	Mapeo y recogida inicial de iniciativas de medición de impacto	
		Apuesta firme por la ética por parte de las organizaciones socias	Emitidas recomendaciones y dictámenes para el correcto cumplimiento del Código de Conducta.	Seguimiento y respuesta a posibles casos de incumplimiento del CdC.
				Mejora y actualización del CdC en aquellas cuestiones estratégicas identificadas por la JG.
		Impulso de procesos reflexivos y formativos así como de herramientas de gestión del conocimiento sobre temas relevantes e innovadores.	Desarrollo de un programa formativo innovador, en consonancia con sus líneas estratégicas definidas y orientado a la adaptación al cambio del sector	Fomentada la profesionalización del sector y la orientación hacia un análisis crítico de la sociedad civil
Realizar un curso sobre diversificación de fondos				
Realizar un curso sobre comunicación para el cambio social				
Realizar un curso sobre finanzas en la cooperación al desarrollo				
Realizar un curso sobre incidencia política para el desarrollo				



			Realizar un curso sobre fondos de la U.E. (nivel avanzado)
			Realizar una mesa redonda sobre Alianzas para el Desarrollo
			Realizar cursos on-line que fomenten el conocimiento crítico y la participación de la base social de las ONGD y público en general
			Diseñar nuevo itinerario formativo de la Coordinadora 2013-2014 y elaborar propuesta de convenio para ese periodo
			Realizar los cursos programados en el convenio 2013-2014 una vez aprobado éste.
			Realizar sistematización de datos del Programa de Formación 2012-2013
			Realizar informe final de justificación del programa de Formación 2012-2013
			Propiciar la inserción del Programa de Formación de la Coordinadora en la Formación Tripartita
Intercambio de estrategias y buenas prácticas entre organizaciones	Fortalecidas las capacidades de las organizaciones miembro y de la propia Coordinadora para la incorporación efectiva de la equidad de género y la generación de sinergias.		Organizar una sesión monográfica para el intercambio de experiencias relativas a procesos intra-organizacionales pro equidad de género (políticas y planes de igualdad, medidas internas)
			Articular el intercambio on line de recursos (materiales, publicaciones, planes y políticas de igualdad, etc.) entre las organizaciones.
			Contribuir en la elaboración de indicadores de género para el seguimiento del marco estratégico de la Coordinadora.
	Mejorada la capacidad de las organizaciones para una adecuada subsanación de incidencias (AECID)		Intercambiar pautas y orientaciones que ayuden a dar respuesta ante requerimientos y auditorías AECID.
	Mejorado el intercambio y la formación en el ámbito de la Acción Humanitaria		Realización de reuniones periódicas de intercambio y reflexión Realizado Taller "Seguridad en Misión" Grupo de trabajo sobre Convenios de Acción Humanitaria
	Mejorada la información de las organizaciones sobre instrumentos y sistemas de convocatorias europeas (principalmente EuropeAid)		Intercambio de información entre las organizaciones, a través de la Intranet y reuniones presenciales, tanto sobre información generada en Bruselas como en las distintas Delegaciones UE en terreno.
Mejoradas las prácticas en materia de evaluación.		Intercambio de experiencias de trabajo entre diferentes organizaciones del subgrupo (al menos un intercambio cada dos meses).	
		Invitar a otros actores para que compartan sus experiencias de evaluación con el subgrupo (ej. CONCORD, Coordinadora de ONG de UK, otros expertos...)	



			Organizar un taller de experiencias exitosas para todas las organizaciones del sector.
			Finalización de una guía de recursos sobre evaluación
	Impulso del diálogo y establecimiento de alianzas con actores clave de la sociedad civil	Fortalecido el trabajo en red y establecidas alianzas con universidades, centros de investigación y otras organizaciones de la sociedad civil	Ofrecer espacios de prácticas al alumnado de Máster en Cooperación, en función de los convenios de colaboración existentes
		Identificadas experiencias, metodologías e iniciativas de países del Sur para el cambio social	Coordinar actividades del primer año del proyecto E-Motive (Ver desarrollo en la Comisión de Cambio Social)
Objetivo específico 3		Facilitar los procesos de adaptación y reorientación de las organizaciones ante el profundo cambio de paradigma.	
Impulsos de espacios y procesos reflexivos orientados al cambio y a la generación de sinergias entre organizaciones.		Impulsado el debate e intercambiadas orientaciones, pautas y metodologías que favorezcan el trabajo de las organizaciones en el contexto actual.	Reuniones de direcciones y presidencias de ONGD y CCAA para la reflexión y propuesta sobre el futuro del Sector.
			Acciones formativas vinculadas al programa de formación en su vertiente de estrategias para la adaptación al cambio.
		Intercambiada información clave y recomendaciones prácticas sobre fusiones y nuevas fórmulas de trabajo.	Organización de sesiones formativas y de intercambio sobre procesos de disolución de organizaciones y de nuevas fórmulas de trabajo (fusiones, alianzas...).
		Establecidos mecanismos de cooperación y apoyo entre CCAA.	Puesta en común de estrategias de respuesta al recorte de fondos en las Coordinadoras
Puesta en común de recursos/servicios			
			Conocimiento e intercambio entre JG de las CCAA y JG estatal



En la siguiente tabla resumen se muestran, de un lado, los objetivos estratégicos marcados en el Marco de Acción, y del otro, cómo cada Comisión contribuye a cada uno de ellos, permitiendo identificar las sinergias y mejorar la coordinación interna.

Objetivos y comisiones	Incidencia política	Cambio social	Comunicación	Coordinación y Fortalecimiento del Sector
Defensa de la política de cooperación al desarrollo como política pública y reconocimiento de las ONGD como actores clave	<ul style="list-style-type: none"> • PGE 2013 y 2014 • Desarrollo Plan Director • Coherencia de políticas • Cooperación reembolsable • Defensa de la equidad de género, el enfoque de DDHH y la sostenibilidad ambiental como líneas estratégicas • Defensa de la cooperación descentralizada • Defensa del rol de las ONGD: marco de relación ONGD-Administración • Papel de las Empresas en Cooperación • Participación en el debate post ODM y post Busan • Seguimiento de la Política de desarrollo de la UE 	Estrategia de movilización, articulada con los hitos de incidencia política: <ul style="list-style-type: none"> • presupuestos • enfoque de derechos • defensa cooperación descentralizada • Post ODM • ... 	Estrategia de comunicación articulada con los hitos de incidencia política: <ul style="list-style-type: none"> • presupuestos • enfoque de derechos • defensa cooperación descentralizada • Coherencia de Políticas • Cooperación reembolsable • Post ODM • ... 	Acciones formativas que posicionan los mensajes de incidencia política. Mecanismos de cooperación y apoyo entre las coordinadoras de ONGD (estatal y autonómica) Impulso de una estrategia del sector ante el cambio de paradigma Proyección de la cultura de transparencia y buen gobierno de las organizaciones en la sociedad (empresas, administraciones públicas, medios de comunicación)



<p>Fomento de la transformación social y política a través de la movilización, ED y comunicación</p>	<p>Elaboración de contenidos e identificación de hitos y oportunidades en relación con la agenda política.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Campaña de comunicación movilización: presupuestos, enfoque de derechos y ciudadanía global • Semana contra la pobreza • Intercambio y reflexión sobre movilización y participación de la base social • Dinamización de redes sociales y herramientas 2.0 • Intercambio internacional de experiencias y metodologías de transformación social con agentes de cambio (E-Motive) 	<ul style="list-style-type: none"> • Campaña de comunicación movilización: presupuestos, enfoque de derechos y ciudadanía global • Premio Naranja –Limón • Impulso del enfoque de comunicación para el cambio social. • Derecho de Acceso: Semana de concienciados contra la pobreza • Dinamización de redes sociales y herramientas 2.0 	<p>Procesos formativos en el ámbito de la comunicación para el cambio social</p> <p>Derecho de Acceso: Semana de concienciados contra la pobreza</p> <p>Intercambio internacional de experiencias y metodologías de transformación social con agentes de cambio (E-Motive)</p>
<p>Promover la eficacia, sostenibilidad y buenas prácticas del sector, fomentar la participación de organizaciones miembro</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Defensa del rol de las ONGD: marco de relación ONGD-Administración 	<ul style="list-style-type: none"> • Intercambio y reflexión sobre movilización y participación de la base social • Dinamización de redes sociales y herramientas 2.0 	<p>Estrategia de comunicación para la difusión de buenas prácticas, transparencia y buen gobierno (herramienta de transparencia, informe anual y aplicación del Código de Conducta)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mejora de las herramientas para la comunicación interna y participación de las organizaciones socias. Seguimiento y diálogo con las organizaciones socias. • Impulso de una cultura de la transparencia, la ética y el buen gobierno (Herramienta de Transparencia, informe de ONGD y aplicación de Código de Conducta) • Proyección de la cultura de transparencia y buen gobierno en la sociedad



				<p>(empresas, administraciones públicas, medios de comunicación)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Impulso de procesos reflexivos y formativos sobre líneas estratégicas para el sector: programa de formación, encuentros de direcciones y otros espacios. • Intercambio de experiencia y buenas prácticas entre organizaciones: grupos de trabajo temáticos y estratégicos.
TRANSVERSAL	<p>Alianzas estratégicas: Parlamento, Consejo, ámbito académico, empresas de economía social, sindicatos. Redes internacionales</p>	<p>Alianzas estratégicas: Redes y organizaciones sociales (feministas, ecologistas, acción social), sindicatos. Redes internacionales</p>	<p>Alianzas estratégicas: Medios y profesionales de la comunicación, creadores de opinión. Redes internacionales</p>	<p>Alianzas estratégicas: Ámbito académico, otras redes del sector social, administraciones públicas, empresas de economía social. Redes internacionales</p>